

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU NOWOSOLSKIEGO

z dnia 2024 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr LXVIII/397/2023 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 21 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr LXVIII/397/2023 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, wprowadza się zmiany:

1) § 14. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. „Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	dyrektor	od 2.500 zł do 4.500 zł
2.	wicedyrektor	od 900 zł do 2.500 zł
3.	inne stanowisko kierownicze, jeśli ujęte jest w statucie szkoły	od 900 zł do 1.800 zł
4.	nauczyciel konsultant	250 zł
5.	wychowawca klasy – za każdą klasę powierzoną nauczycielowi	400 zł
6.	opiekun stażu – za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi	120 zł
7.	Mentor – za każdego nauczyciela początkującego, powierzonego nauczycielowi	120 zł

2) § 18 otrzymuje brzmienie:

"Za każdą przepracowaną godzinę w uciążliwych warunkach nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 6,00 zł."

3) § 19 otrzymuje brzmienie:

"Za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach nauczyciel otrzymuje dodatek w następującej wysokości:

1) nauczycielom szkół, z podziałem na pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu:

- a) lekkim – 8,50 zł,
 - b) umiarkowanym i znacznym – 9,00 zł,
 - c) głębokim. – 9,50 zł,
- 2) nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym internatu w podziale na pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu:
- a) lekkim, umiarkowanym i znacznym – 9,50 zł,
 - b) głębokim – 10,00 zł,
 - c) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej – 9,00 zł,
 - d) nauczycielom szkół przysposabiających do pracy – 9,00 zł,
 - e) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeśli nie są wypłacane dodatki, o których mowa w pkt 1 i pkt 2 a-c – 7,50 zł,
 - f) pracownikom pedagogicznym poradni psychologiczno-pedagogicznej realizującym zajęcia diagnostyczne, terapeutyczne, profilaktyczne i doradcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami i opiekunami – 7,50 zł,
- 3) nauczycielom prowadzącym inne zajęcia, o których mowa w § 8 rozporządzenia, a nie uwzględnionym powyżej – 7,00 zł".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosolskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Sławomir Kwietniowski
RADCA PRAWNY

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu Nowosolskiego w sprawie zmiany uchwały Nr LXVIII/397/2023 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Nowosolskiego dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowosolski, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ww. ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy -w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust.1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

Inicjatywa wprowadzenia zmian zapisów regulaminu jest pochodną sytuacji na rynku pracy. Liczba chętnych do pracy w jednostkach oświatowych maleje, dyrektorzy jednostek oświatowych mają trudności z zapewnieniem odpowiedniej liczby nauczycieli. Analiza struktury wiekowej pracowników pedagogicznych szkół pokazuje, że ponad połowa tych pracowników jest bliska wieku emerytalnego. Jeśli w porę nie zostaną podjęte odpowiednie działania, problem braku kadry pedagogicznej w Powiecie Nowosolskim będzie się pogłębiał.

Jest to wydatek słuszny, traktowany jako inwestycja w przyszłość naszych dzieci i zaangażowanych pedagogów, którzy na co dzień wykonują ten jakże wymagający zawód.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Można to osiągnąć m. in. poprzez zwiększenie wysokości dodatków. Wzrost kwoty dodatków w sposób realny pozwoli odczuć wprowadzone zmiany.

Treść projektu niniejszej uchwały wymaga uzgodnienia z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.