

2024

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY
W NÓWEJ SOLI**



Zatwierdzam sprawozdanie

(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Katarzyna Podgórska

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Katarzyna Podgórska
Data: 2025.04.17 11:01:32 CEST



Spis treści

1.	Powiat nowosolski.....	4
1.1.	Dane geograficzne.....	4
1.2.	Ludność powiatu	4
1.3.	Podmioty gospodarcze	7
1.4.	Strefy przemysłowe.....	9
1.5.	Pracujący	12
1.6.	Bezrobotni i poszukujący pracy.....	13
1.6.1.	Osoby zarejestrowane w urzędzie.....	13
1.6.2.	Struktura osób zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2024 r.....	19
2.	Instytucjonalna obsługa klienta	23
2.1.	Siedziba urzędu	23
2.2.	Kadra urzędu	24
2.3.	Kontakt z klientem	25
2.4.	Obsługa administracyjna klienta	27
2.4.1.	Postępowania i decyzje administracyjne.....	27
2.4.2.	Zaświadczenia.....	29
2.4.3.	PIT.....	29
2.4.4.	RMUA.....	29
2.5.	Świadczenia oraz ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	30
2.5.1.	Zasiłki	30
2.5.2.	Dodatki aktywizacyjne	31
2.5.3.	Świadczenia integracyjne	31
2.5.4.	Stypendia	32
2.5.5.	Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.....	33
2.6.	Indywidualne plany działań.....	34
2.7.	Pośrednictwo pracy.....	34
2.7.1.	Pośrednictwo indywidualne	35
2.7.2.	Pośrednictwo instytucjonalne	35
2.7.3.	Usługi EURES.....	38
2.8.	Poradnictwo zawodowe	40
2.8.1.	Poradnictwo zawodowe indywidualne	40
2.8.2.	Poradnictwo zawodowe grupowe.....	42
2.8.3.	Testy	45
2.8.4.	Zwolnienia grupowe	47
2.8.5.	Nostryfikacja oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.	48
2.9.	Cudzoziemcy.....	49

2.9.1.	Informacje starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	50
2.9.2.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	51
2.9.3.	Zezwolenia na pracę sezonową.....	53
2.9.4.	Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	54
2.9.5.	Cudzoziemcy klienci.....	55
2.9.6.	Działania na rzecz cudzoziemców.....	56
2.9.7.	Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców	57
3.	Fundusze i projekty	58
3.1.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu.....	58
3.2.	Projekty realizowane przez urząd w ramach środków Unii Europejskiej.....	58
3.3.	Promocja projektów innych organizatorów.....	59
4.	Formy wsparcia	61
4.1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	64
4.2.	PFRON	64
5.	Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa	65
6.	Pomoc publiczna	68
7.	Wydarzenia i inicjatywy.....	69
7.1.	Zostań Policjantem - spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy.....	69
7.2.	„Zbuduj swoją przyszłość zawodową”	70
7.3.	Spotkanie ws. form wsparcia dla pracodawców	71
7.4.	Festiwal Zawodów.....	71
7.5.	Spotkanie dla pracodawców w ramach promocji KFS	72
7.6.	„Drzwi Otwarte”	73
7.7.	Targi Edukacji i Pracy.....	74
7.8.	Spotkanie z przedstawicielami Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.....	74
7.9.	Targi Branżowe.....	75
7.10.	Warsztaty badawcze projektu „Umiejętności tworzą możliwości”	77
7.11.	Dyżur przedstawicieli Straży Granicznej.....	77
7.12.	Barometr zawodów	78
7.13.	Drzwi Otwarte	80
7.14.	Z urzędem pracy w dorosłość.....	81
8.	Partnerstwa porozumienia/współpraca	82
8.1.	Partnerstwo na rzecz poradnictwa zawodowego	82
8.2.	Partnerstwo na rzecz badań rynku pracy	83
8.3.	Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej.....	85
8.4.	Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego	86
8.5.	Porozumienie pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego, a Powiatowym Urzędem Pracy w Nowej Soli.....	87
8.6.	WCR Ochotnicze formy służby wojskowej	87

8.7.	Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)	88
9.	Potencjał informacyjny.....	88
9.1.	Współpraca z mediami	89
9.2.	Nasze publikacje.....	89
9.3.	Kanały komunikacji z klientem	89
10.	Powiatowa Rada Rynku Pracy	92
11.	Finansowanie zadań i urzędu	93
11.1.	Źródła finansowania	93
11.2.	Fundusz Pracy.....	96
11.2.1.	Obligatoryjne	97
11.2.2.	Aktywne	97
11.2.3.	Fakultatywne	98
11.2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	99
11.3.	PFRON	99
11.4.	Budżet Państwa – składka zdrowotna.....	99
11.5.	Budżet	100
11.6.	Windykacja	101
12.	Realizacja planu pracy za 2024 rok	105
12.1.	Plan pracy – cele i zadania na 2024 rok	105
12.1.1.	Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.....	105
12.1.2.	Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024	110

1. Powiat nowosolski

1.1. Dane geograficzne

Powiat nowosolski leży w zachodniej części Polski – jest jednym z 12 powiatów województwa lubuskiego i leży w jego południowo-wschodniej części na granicy z województwem wielkopolskim od wschodu i dolnośląskim od południa. Sąsiaduje z powiatem zielonogórskim, żagańskim, i wschowskim (woj. lubuskie), głogowskim (woj. dolnośląskie) oraz wolsztyńskim (woj. wielkopolskie). Powierzchnia powiatu wynosi 771 km².

W skład powiatu wchodzi 8 gmin: jedna gmina o statusie miejskim (Nowa Sól Miasto), cztery gminy miejsko-wiejskie (Bytom Odrzański, Kożuchów, Nowe Miasteczko, Otyń) oraz trzy gminy wiejskie (Kolsko, Nowa Sól, Siedlisko).

Rysunek 1 Mapa powiatu nowosolskiego

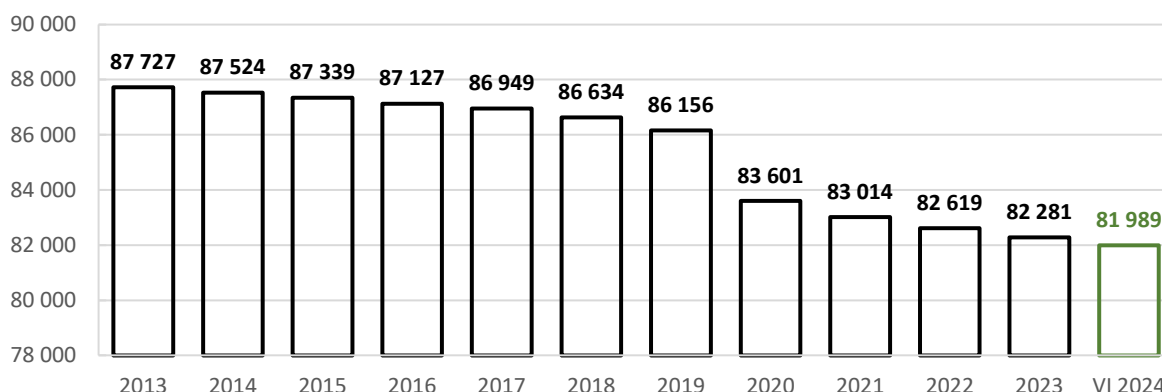


Źródło: https://ssdip.bip.gov.pl/search/graphsubjects/page:1/state_id:22/substate_id:459/sort:name/direction:desc

1.2. Ludność powiatu

Według danych na koniec I półrocza 2024 roku powiat nowosolski zamieszkuje 81 989 osób. Analizując dane z poprzednich lat obserwowalny jest sukcesywny spadek liczby ludności, który jest niewątpliwie niepokojącym zjawiskiem demograficznym. Na koniec grudnia 2013 roku w powiecie zamieszkiwało 87 727 osób, natomiast dekadę później, czyli na koniec 2023 roku już 82 281 osób, czyli o 5 446 osób mniej. Oznacza to spadek liczby ludności o 6,2% na przestrzeni ostatnich 10 lat. Niestety, prognozy demograficzne również nie napawają optymizmem, wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu nowosolskiego. Szacuje się, że w roku 2060 liczba mieszkańców powiatu będzie równa 61 781, tj. 20 500 osób mniej w porównaniu do 2023 roku o 24,91%.

Wykres 1 Liczba mieszkańców powiatu nowosolskiego w latach 2013-2024 (wg stanu na koniec roku, a w 2024 roku na koniec I półrocza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

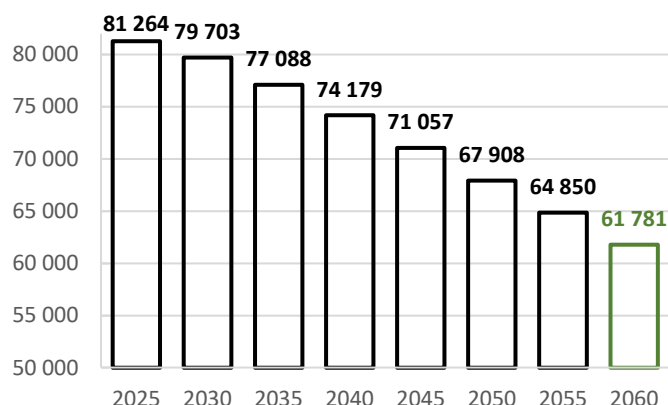
Analizując dane mieszkańców powiatu pod względem płci można zauważyć, że kobiety nieznacznie przeważają ilościowo nad mężczyznami. Na koniec czerwca 2024 roku liczba kobiet w powiecie nowosolskim wynosiła 42 151, co stanowiło 51,4% ogółu mieszkańców powiatu. Ludność powiatu w podziale na płeć w poszczególnych latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1 Liczba mieszkańców powiatu nowosolskiego wg płci w latach 2013-2024 (wg stanu na koniec roku, a w 2024 roku na koniec I półrocza)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	VI 2024
mężczyźni	42 639	42 574	42 510	42 415	42 356	42 210	41 971	40 743	40 337	40 134	39 972	39 838
kobiety	45 088	44 950	44 829	44 712	44 593	44 424	44 185	42 858	42 677	42 485	42 309	42 151
ogółem	87 727	87 524	87 339	87 127	86 949	86 634	86 156	83 601	83 014	82 619	82 281	81 989

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 2 Prognoza ludności powiatu nowosolskiego na lata 2025-2060

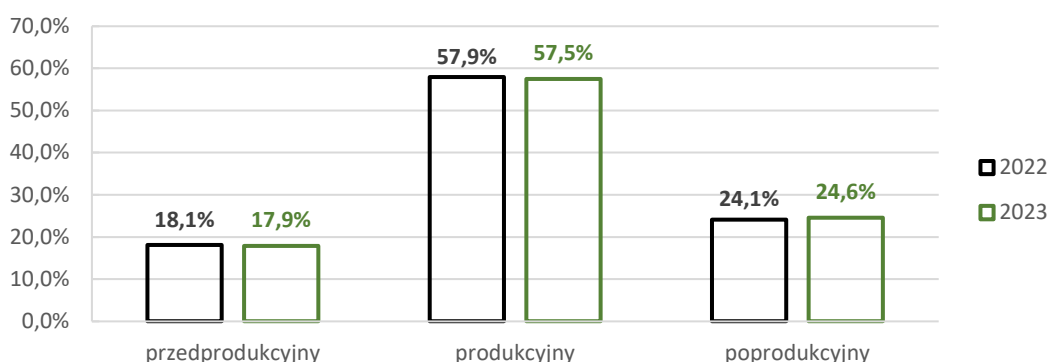


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (prognoza opracowana w 2023 roku na bazie NSP 2021)

W powiecie nowosolskim nasila się proces starzenia się społeczeństwa. Niepokojąco rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2023 roku ich odsetek wyniósł 24,6%, czyli o 0,5 p.p. więcej niż w roku 2022. Jednocześnie spada udział ludności w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym. Na koniec 2023 roku w powiecie nowosolskim odnotowano 47 338 osób w wieku produkcyjnym, 14 698 w wieku przedprodukcyjnym i 20 245 poprodukcyjnym. Biorąc pod uwagę dane dotyczące udziału ludności wg grup ekonomicznych w skali kraju, można zauważyć, że dane dotyczące powiatu są zbliżone do struktury krajowej.

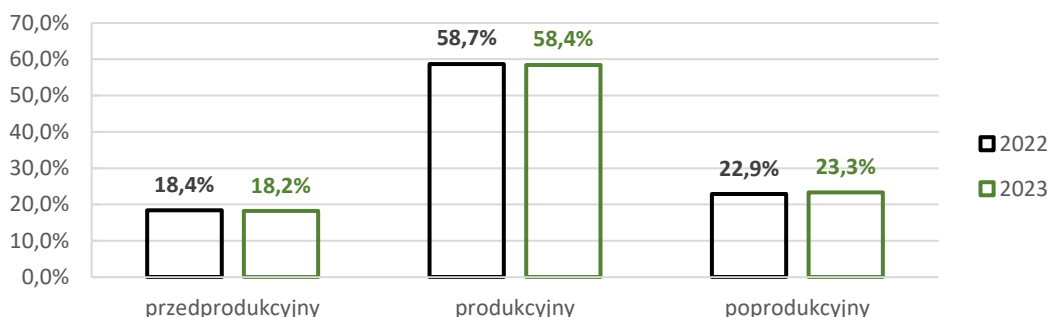
Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się osoby w wieku zdolności do pracy - dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

Wykres 3 Ludność powiatu nowosolskiego wg ekonomicznych grup wiekowych w %
(wg stanu na koniec 2022 i 2023 roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 4 Ludność Polski wg ekonomicznych grup wiekowych w % (wg stanu na koniec 2022 i 2023 roku)

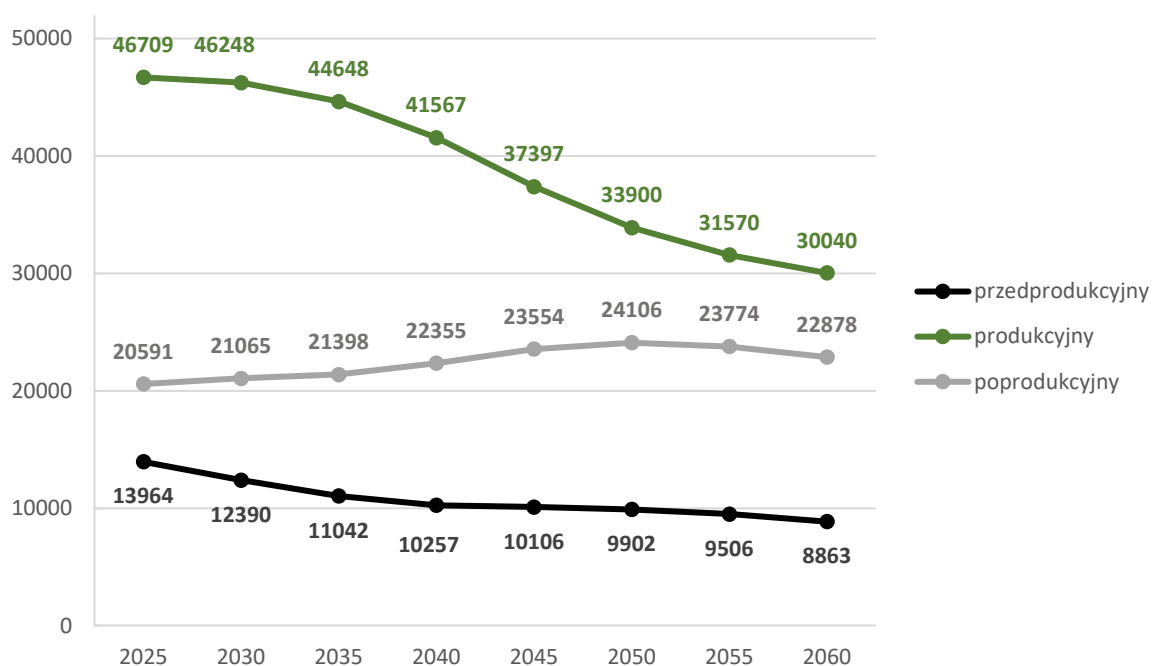


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tendencja wzrostowa wśród ludności w wieku poprodukcyjnym wskazuje, że w najbliższych latach pogłębiać się będzie zjawisko niedoborów zasobów ludzkich na rynku pracy zarówno w kraju, jak i na terenie powiatu nowosolskiego.

Taka sytuacja będzie powodować konieczność aktywizacji osób biernych zawodowo.

Wykres 5 Prognoza liczby ludności powiatu nowosolskiego wg ekonomicznych grup wiekowych na lata 2025-2060



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (prognoza opracowana w 2023 roku na bazie NSP 2021)

1.3. Podmioty gospodarcze

Na podstawie danych GUS, wg stanu na koniec III kwartału 2024 roku na terenie powiatu nowosolskiego działalność prowadziło **9338** podmiotów gospodarczych. Największą grupę wśród nich stanowiły działalności gospodarcze w zakresie budownictwa tj. 2140 podmiotów. Kolejną grupę stanowiły podmioty należące do sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wyłączając motocykle tj. 1586 przedsiębiorstw, a także działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 1128 firm.

Tabela 2 Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg formy własności.

Sektor własności	Liczba podmiotów
prywatny	8814
publiczny	404
Ogółem	9338*

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS-www.stat.gov.pl

W zakresie sektora własności, podmioty prywatne stanowią ponad 94% wszystkich podmiotów na terenie powiatu nowosolskiego, tj. 8814 przedsiębiorstw.

Wykres 6 Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg PKD (sekcje/dział)
(wg stanu na koniec III kwartału 2024 roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów, w powiecie nowosolskim dominują małe firmy zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one prawie 97% ogółu. Ponadto, należy dodać, iż na terenie powiatu nowosolskiego nie występują firmy zatrudniające ponad 1000 osób.

Tabela 3 Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowosolskiego wg wielkości.

Wielkość zatrudnienia (liczba pracowników)	Liczba podmiotów
0-9	9066
10-49	220
50-249	50
250-999	2
1000 i więcej	0
Ogółem	9338*

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS-www.stat.gov.pl

* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

1.4. Strefy przemysłowe

Powiat nowosolski niezmiennie przyciąga kolejnych inwestorów, czego dowodem są nowopowstające firmy. Dzieje się tak za sprawą dobrze rozwiniętej infrastruktury technicznej oraz tworzeniu korzystnych warunków dla współpracy przemysłu i nauki z zastosowaniem innowacyjnych rozwiązań. Władze powiatu nowosolskiego oraz gmin tworzą sprzyjającą atmosferę do lokowania działalności gospodarczej oferując ulgi podatkowe oraz wsparcie organizacyjno-prawne. Ponadto, zapewniają pomoc przedsiębiorcom, chętnym w zagospodarowaniu terenów inwestycyjnych o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu. W powiecie nowosolskim funkcjonuje Kostrzyńsko – Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna posiadająca swoje podstrefy w Nowej Soli, Bytomiu Odrzańskim i Koźuchowie.

Poniżej przedstawiono w tabeli kluczowe i jednocześnie największe podmioty gospodarcze, z którymi PUP w Nowej Soli współpracuje, usytuowane na strefie lub podstrefach ekonomicznych powiatu z uwzględnieniem stanu zatrudnienia (dane pozyskane w ramach kontaktów naszych doradców instytucjonalnych z działami kadr poszczególnych firm; w dwóch przypadkach, mimo wielokrotnych prób, brak możliwości pozyskania aktualnych danych):

Tabela 4. Wykaz podmiotów działających oraz nowopowstających na podstrefie przemysłowej (północ-południe) w Nowej Soli oraz współpracujących z tutejszym urzędem pracy.

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2023	Stan zatrudnienia 31/12/2024	Profil produkcji/branża
1.	Alumetal Poland Sp. z o.o.	172	171 ↓	produkcja wtórnych aluminiowych stopów odlewniczych i stopów wstępnych
2.	BCC Polska Sp. z o.o.	33	30 ↓	produkcja pojazdów i przyczep specjalnych
3.	AB FOODS Polska Sp. z o.o.	359	376 ↑	produkcja przypraw
4.	Jost Polska Sp. z o.o.	394	332 ↓	obróbka metali i nakładanie powłok na metale
5.	Nowavent Sp. z o.o.	237	brak aktualnych danych	produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
6.	MAZEL Sp. Akcyjna	145	119 ↓	kompleksowe usługi z zakresu instalacji elektrycznych, automatyki przemysłowej oraz energetyki zawodowej
7.	Nord Napędy Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.	424	449 ↑	produkcja łożysk, kół zębatach, przekładni zębatach i elementów napędowych
8.	PPH JADIK Sp. z o.o.	116	100 ↓	produkcja pozostałych mebli
9.	VOIT Polska Sp. z o.o.	303	291 ↓	odlewnictwo metali lekkich
10.	ELECTROPOLI Poland Sp. z o.o.	163	163	obróbka powierzchniowa metali
11.	Gedia Poland Sp. z o.o.	1524	1532 ↑	produkcja pozostałych części akcesoriów do pojazdów silnikowych z wyłączeniem motocykli
12.	MZGK Sp. z o.o.	82	87 ↑	odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
13.	Regionalne Centrum Technologii i Wiedzy INTERIOR Sp. z o.o.	5	5	wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi (inkubator przedsiębiorczości)
14.	OVOPOL Sp. z o.o.	137	155 ↑	produkcja proszków jajowych
15.	Lantmannen Unibake Poland Sp. z o. o.	266	258 ↓	produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
16.	Model Opakowania Sp. z o.o.	160	171 ↑	produkcja opakowań
17.	Przedsiębiorstwo Projektowo-Produkcyjne Ideapro Sp. z o.o.	73	66 ↓	produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana
18.	KARTON-PAK Spółka Akcyjna	308	293 ↓	produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury
19.	TOMS POLSKA Sp. z o.o.	142	145 ↑	produkcja czekolady i pralin

20.	SanoRice Poland Sp. z o.o.	48	61	↑	produkcja wafli ryżowych, kukurydźnianych i wieloziarnistych
21.	Panattoni Park Nowa Sól	w organizacji			powierzchnie magazynowe i hale
22.	ERWIN HYMER GROUP Sp. z o. o.	205	265	↑	produkcja samochodów osobowych
23.	BAD ELEMENT POLSKA Sp. z o.o.	86	brak aktualnych danych		produkcja wyrobów budowlanych z betonu
24.	Rhenus Warehousing Solutions	w organizacji			działalność związana m.in. z logistyką kontraktową (obsługą magazynową), świadczeniem usług transportu drogowego towarów i usługami spedycyjnymi.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

Tabela 5. Wykaz podmiotów działających na podstrefie przemysłowej w Koźuchowie

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2023	Stan zatrudnienia 31/12/2024		Profil produkcji/branża
1.	Rawlplug 5PL S.A.	33	195	↑	magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
2.	"BRUBET" - Ryszard Winnicki Podbrzezie Dolne	6	6		produkcja wyrobów budowlanych z betonu
3.	Budlux Materiały Budowlane Damian Urbańczyk „Mrówka”	12	13	↑	sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
4.	WEZI-TEC Sp. z o.o.	w organizacji	55	↑	produkcja kompletnych, gotowych do zamontowania, wewnętrznych modułów samochodowych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

Tabela 6. Wykaz podmiotów działających na podstrefie przemysłowej w Bytomiu Odrzańskim

Lp.	Nazwa podmiotu	Stan zatrudnienia 31/12/2023	Stan zatrudnienia 31/12/2024		Profil produkcji/branża
1.	MG LEMPERT Sp. k. (b. nazwa spółki: EP SOLVO)	130	90	↓	produkcja mebli skrzyniowych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie aktualizacji danych pracodawców

Rok 2024 był kolejnym trudnym rokiem, przyniósł pogłębienie kryzysu i w wielu zakładach spadek miejsc pracy. W przypadku 10 podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia w odniesieniu do ubiegłego roku, w tym w jednej z firm zatrudnienie spadło aż o 40 osób, co stanowiło 30% mniejsze zatrudnienie niż w końcu 2023 roku. Powodem zaistniałej sytuacji był spadek realizowanych zamówień. Trzech z ww. pracodawców utrzymało poziom zatrudnienia na tym samym poziomie.

Pozostałych 12 firm zwiększyło stan zatrudnienia w porównaniu do liczby na koniec roku 2023 r., w tym 2 w znacznym stopniu. Należy tu wymienić Erwin Hymer Group Sp. z o. o. w Nowej Soli, który zwiększył swoje zatrudnienie o 60 osób oraz dwa zakłady w Koźuchowie - RAWLPLUG 5PL Sp. z o.o. ,

w którym zatrudnienie wzrosło znacząco, aż o 162 pracowników w porównaniu do końca poprzedniego okresu, a także WEZI-TEC Sp. z o.o., który zatrudnił w nowopowstałym zakładzie 55 osób.

Reasumując, spośród wyżej wymienionych firm, 12 udało się zwiększyć zatrudnienie, w 10 odnotowano spadek, a 3 pozostają na takim samym poziomie zatrudnienia jak na koniec 2023 roku. Wśród analizowanych podmiotów 2 pozostają w organizacji.

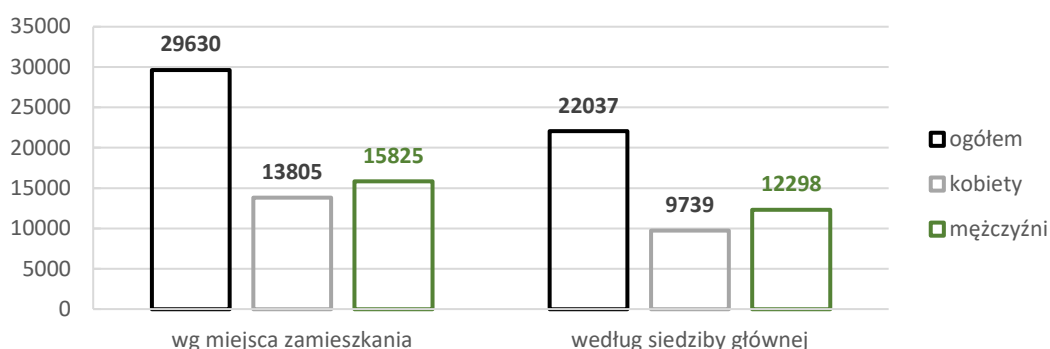
Optymistycznie spoglądamy w przyszłość powiatu nowosolskiego licząc, że rok 2025 przyniesie stabilizację i dalszy rozwój lokalnego rynku pracy.

1.5. Pracujący

Dane dotyczące osób pracujących przedstawiane przez GUS do roku 2021 dotyczyły podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących, pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie i pracujących w fundacjach, stowarzyszeniach i innych organizacjach społecznych wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (podstawowym źródłem danych w badaniu Pracujący w gospodarce narodowej były sprawozdania podmiotów gospodarki narodowej). Opracowanie metodyki pozyskiwania informacji o pracujących z rejestrów urzędowych, umożliwiło zwiększenie wykorzystania danych administracyjnych w badaniu. Wykorzystanie danych administracyjnych pozwala na agregację oraz prezentację danych w obecnych oraz nowych przekrojach m.in. danych o pracujących we wszystkich podmiotach gospodarki narodowej, w tym w podmiotach małych (tj. o liczbie pracujących do 9 osób). I takie dane są przedstawiane przez GUS od 2022 roku. Dane dotyczące osób pracujących nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Poniższy wykres przedstawia liczbę osób pracujących z powiatu nowosolskiego w według miejsca zamieszkania oraz według siedziby podmiotu pracy głównej wg stanu na 31.12.2023 r. (na dzień sporządzania sprawozdania GUS nie opublikował jeszcze danych na dzień 31.12.2024 r.).

Wykres 7 Liczba osób pracujących w powiecie nowosolskim wg stanu na 31.12.2023 rok



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na koniec 2023 roku udział osób pracujących w powiecie nowosolskim wg miejsca zamieszkania w ogólnej liczbie osób w wieku produkcyjnym z powiatu nowosolskiego wynosił 62,6%, natomiast w województwie 64,5% i w kraju 68,9%. Patrząc na te dane można zauważyć, że powiat nowosolski ma nieco niższy wskaźnik zatrudnienia w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej. Może to wynikać m.in. ze struktury demograficznej - powiat nowosolski ma stosunkowo wysoki odsetek osób w wieku emerytalnym, co wpływa na ogólną liczbę osób aktywnych zawodowo. Dodatkowo, wiele

osób, zwłaszcza młodych, migruje do większych miast lub za granicę w poszukiwaniu lepszych możliwości zawodowych. Na tą sytuację może mieć wpływ również niski poziom wykształcenia lub brak odpowiednich kwalifikacji wśród mieszkańców co może być czynnikiem utrudniającym znalezienie pracy.

Tabela 7 Pracujący w Polsce, województwie lubuskim i powiecie nowosolskim wg stanu na 31.08.2024 rok

	wg miejsca zamieszkania			wg siedziby pracy głównej		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
powiat nowosolski	29 081	15 488	13 593	21 516	11 937	9 579
województwo lubuskie	361 325	190 894	170 431	319 086	172 219	146 867
Polska	15 030 837	7 932 798	7 098 039	15 061 712	7 959 854	7 101 858

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

1.6. Bezrobotni i poszukujący pracy

1.6.1. Osoby zarejestrowane w urzędzie

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 1 587 osób bezrobotnych. Poniższa tabela ilustruje napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie nowosolskim w poszczególnych miesiącach ubiegłego roku.

Tabela 8 Bilans osób bezrobotnych w 2024 roku

2024	Napływ	Odpływ	Różnica
styczeń	365	238	127
luty	275	257	18
marzec	238	235	3
kwiecień	267	292	-25
maj	210	272	-62
czerwiec	232	255	-23
lipiec	285	279	6
sierpień	239	222	17
wrzesień	318	267	51
październik	309	305	4
listopad	230	213	17
grudzień	226	226	0
RAZEM	3 194	3 061	133

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. W 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soi zarejestrowały się łącznie 3 194 osoby bezrobotne (o 98 osób mniej niż w 2023 r.). Z tej liczby 714 osób (22,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 2 480 (77,6%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu. Przyczyny napływu osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 roku przedstawia poniższa tabela.

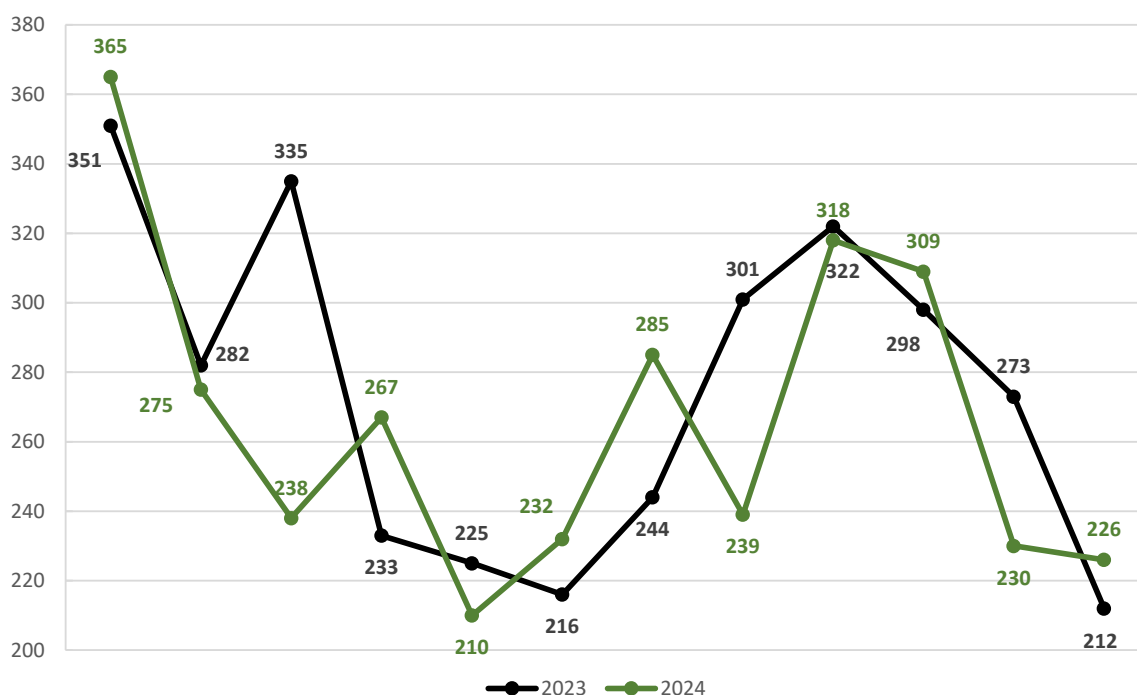
Tabela 9 Przyczyny napływu osób bezrobotnych w 2024 roku

2024	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Razem	%
osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów na pracę sezonową	79	72	44	52	44	53	50	52	54	70	52	49	671	21,0%
osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	19	18	18	18	19	13	14	6	11	14	11	10	171	5,4%
osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	25	19	17	27	14	17	31	20	33	26	15	11	255	8,0%
osoby powracające do rejestru po aktywnych formach	15	18	9	4	2	7	29	19	13	16	12	29	173	5,4%
osoby powracające do rejestru, uprzednio skreślone z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	26	15	13	27	23	30	23	17	22	22	15	22	255	8,0%
osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	185	121	133	135	98	102	129	120	170	159	115	99	1566	49,0%
inne	16	12	4	4	10	10	9	5	15	2	10	6	103	3,2%
RAZEM	365	275	238	267	210	232	285	239	318	309	230	226	3194	100,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Informacji dodatkowej sporządzanej do MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane z powyższej tabeli można zauważyć, że w 2024 roku najczęstszym powodem napływu osób bezrobotnych jest rejestracja osób w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia i stanowi on ponad połowę wszystkich rejestracji (49,0%)

Wykres 8 Napływ bezrobotnych w powiecie nowosolskim w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2024 był styczeń (analogicznie ja w roku 2023) natomiast najmniej rejestracji w ubiegłym roku odnotowano w miesiącu maju.

Odptyw bezrobotnych jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych. W okresie 12 miesięcy 2024 r. wyłączono z ewidencji 3 061 osób bezrobotnych (o 131 osób mniej niż w roku poprzednim). Powody odptywu przedstawiono w tabeli nr 10. W omawianym okresie 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- podjęcia pracy – 1 624 osoby (w 2023 r. – 1 613). Osoby, które podjęły pracę stanowiły połowę ogółu wyłączonych (53,05%), z czego podjęcia pracy subsydiowanej stanowiły 14,47% wszystkich podjęć pracy (spadek o 1,71 p.p w porównaniu do roku 2023 – 16,18%);
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – jest obok podjęcia pracy, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z ewidencji osób bezrobotnych. W 2024 roku status z tego powodu utraciło 824 osoby co stanowiło niewiele ponad ¼ wszystkich wyłączeń (26,92%). Natomiast w 2023 roku niepotwierdzenia stanowiły 26,00% ogółu wyłączeń;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – z tego tytułu wyłączono 212 osób co stanowiło 6,93% wszystkich wyłączeń w 2024 roku (w 2023 r. było to 8,93% wyłączeń).

Tabela 10 Powody odpływu osób bezrobotnych w 2024 roku

2024	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Razem	%
podjęcia pracy	129	120	118	158	134	139	140	114	149	176	125	122	1 624	53,05%
w tym niesubsydiowane	122	118	104	119	110	113	123	107	137	139	99	98	1389	
w tym subsydiowane	7	2	14	39	24	26	17	7	12	37	26	24	235	
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	6	27	31	20	16	10	14	11	18	14	6	6	179	5,85%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	1	3	1	4	2	4	1	2	1	0	2	22	0,72%
niepotwierdzenie gotowości do pracy	65	72	46	81	72	72	77	65	69	69	61	75	824	26,92%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	21	14	19	11	24	20	21	18	15	25	15	9	212	6,93%
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	0,10%
osiągnięcie wieku emerytalnego	2	3	4	6	7	4	2	1	3	5	2	4	43	1,40%
nabycie praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	2	4	0	3	5	1	5	3	5	1	2	0	31	1,01%
inne	12	16	14	12	10	7	16	9	6	12	2	7	123	4,02%
RAZEM	238	257	235	292	272	255	279	222	267	305	213	226	3 061	100,00%

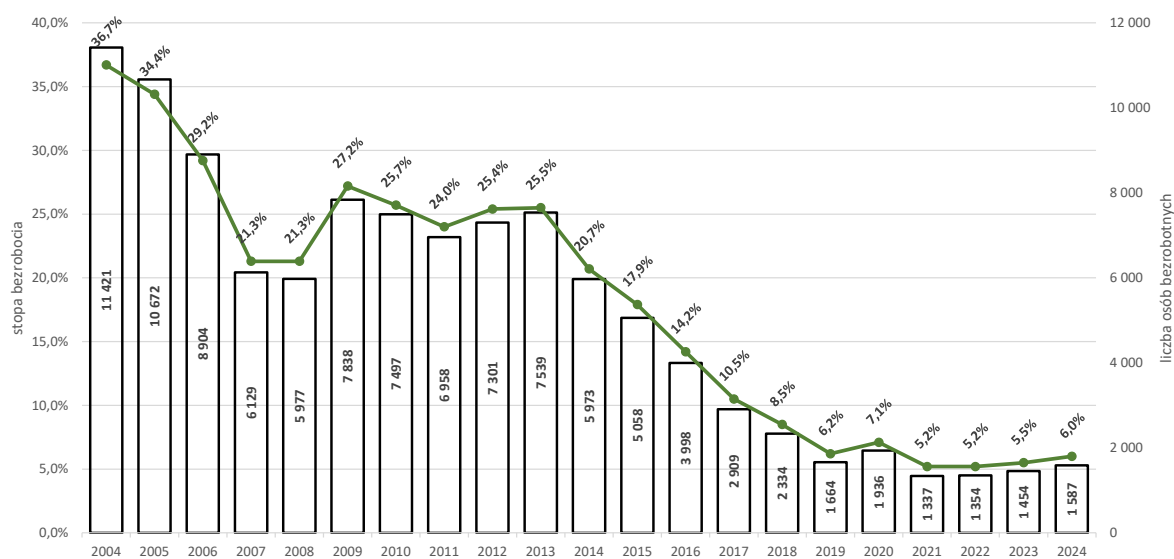
Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, poszukującym pracy może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji PUP w Nowej Soli zarejestrowanych było 17 osób poszukujących pracy (24 osoby na koniec 2023 r.), z tego 8 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. W powiecie nowosolskim stopa bezrobocia na koniec 2024 roku osiągnęła poziom 6,0%, czyli o 0,5 p.p. więcej niż na koniec 2023 roku. Natomiast liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 1 587 osoby i jest to o 133 osoby więcej niż na koniec 2023 roku. Kształtowanie się stopy bezrobocia oraz poziom bezrobocia w powiecie nowosolskim w poszczególnych latach przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9 Poziom oraz stopa bezrobocia w powiecie nowosolskim w latach 2004 – 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

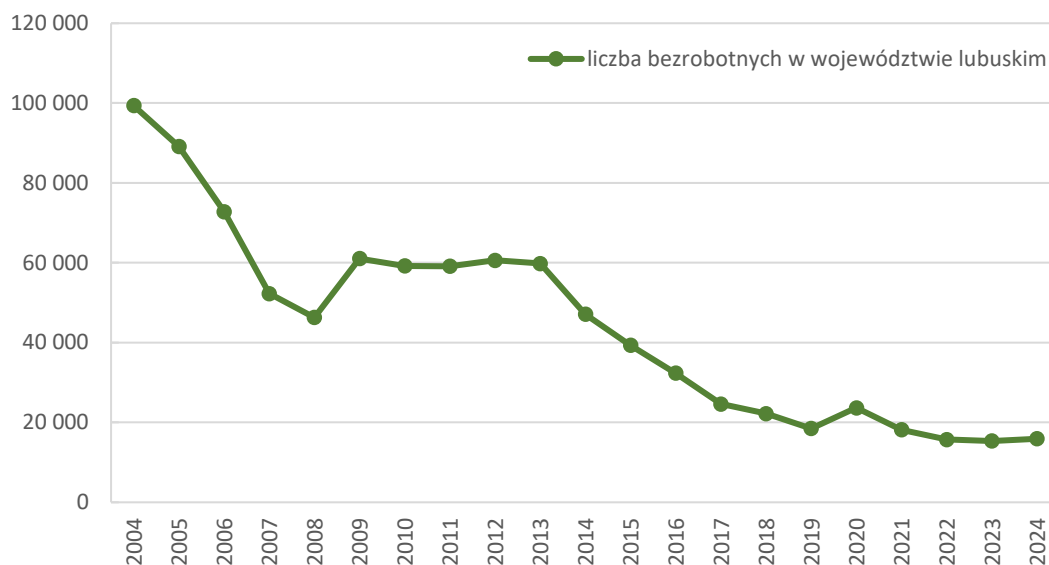
Poniższa tabela przedstawia poziom i stopę bezrobocia powiatu nowosolskiego na tle województwa lubuskiego oraz kraju.

Tabela 11 Poziom i stopa bezrobocia powiatu nowosolskiego na tle województwa lubuskiego oraz kraju w latach 2023 – 2024

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	powiat nowosolski	województwo lubuskie	Polska	powiat nowosolski	województwo lubuskie	Polska
31.12.2023	1 454	15 379	788 229	5,5	4,3	5,1
31.12.2024	1 587	15 926	786 179	6,0	4,5	5,1
Dynamika (2023 = 100)	109,1	103,6	99,7	109,1	104,7	100,0

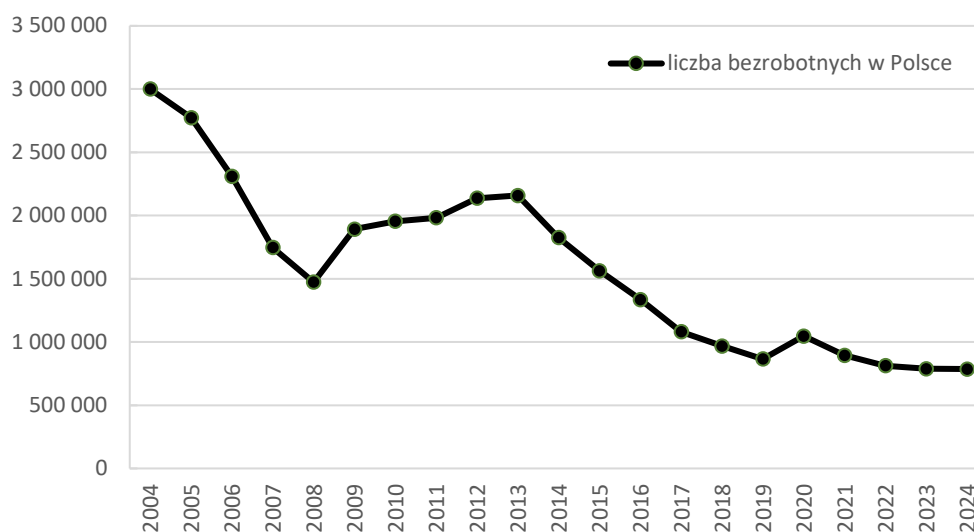
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 10 Liczba bezrobotnych w woj. lubuskim w latach 2004 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 11 Liczba bezrobotnych w Polsce w latach 2004 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Analizując powyższe wykresy można zauważyć, że poziom bezrobocia w powiecie nowosolskim, województwie lubuskim oraz w skali całego kraju w latach 2004-2024 podlegał tym samym tendencjom.

1.6.2. Struktura osób zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2024 r.

Liczbę osób bezrobotnych powiatu nowosolskiego w ujęciu terytorialnym wg gmin przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12 Dynamika bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu nowosolskiego

gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Wzrost / spadek bezrobocia	Wzrost / spadek w %
MIASTO NOWA SÓL	573	643	70	12,2%
BYTOM ODRZAŃSKI	78	90	12	15,4%
KOLSKO	91	76	-15	-16,5%
KOŻUCHÓW	304	305	1	0,3%
NOWA SÓL	134	167	33	24,6%
NOWE MIASTECZKO	111	122	11	9,9%
OTYŃ	106	119	13	12,3%
SIEDLIŚKO	57	65	8	14,0%
OGÓŁEM POWIAT	1454	1587	133	9,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Wzrost liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku (w porównaniu do danych z końca 2023 roku) odnotowano w 7 gminach powiatu nowosolskiego natomiast tylko w 1 gminie odnotowano ich spadek.

W tabeli 13 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie nowosolskim na koniec grudnia 2024 roku w porównaniu do danych z końca 2023 roku. Aż 80,7% bezrobotnych znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu do ubiegłego roku wskaźnik ten wzrósł o 0,2 p. p. i plasuje się na bardzo wysokim poziomie.

Tabela 13 Struktura bezrobotnych w powiecie nowosolskim (stan na koniec 2023 i 2024 roku)

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		GRUDZIEŃ 2023		GRUDZIEŃ 2024		Różnica p.p.
		Liczba	%	Liczba	%	
kobiety		857	58,9%	868	54,7%	-4,2
bezrobotni z prawem do zasiłku		249	17,1%	255	16,1%	-1,0
poprzednio pracujący		1282	88,2%	1408	88,7%	0,5
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy		103	7,1%	86	5,4%	-1,7
osoby dotychczas niepracujące		172	11,8%	179	11,3%	-0,5
mieszkańcy wsi		604	41,5%	657	41,4%	-0,1
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		52	3,6%	69	4,3%	0,7
cudzoziemcy		40	2,8%	38	2,4%	-0,4
osoby bez kwalifikacji zawodowych		484	33,3%	512	32,3%	-1,0
osoby bez doświadczenia zawodowego		267	18,4%	278	17,5%	-0,9
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		283	19,5%	277	17,5%	-2,0
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*:		1171	80,5%	1280	80,7%	0,2
z tego:	osoby do 30 roku życia	341	23,5%	384	24,2%	0,7
	młodzież w wieku do 25 roku życia	184	12,7%	211	13,3%	0,6
	długotrwale bezrobotni	525	36,1%	632	39,8%	3,7
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	391	26,9%	441	27,8%	0,9
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	63	4,3%	72	4,5%	0,2

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		GRUDZIEŃ 2023		GRUDZIEŃ 2024		Różnica p.p.
		Liczba	%	Liczba	%	
	osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	318	21,9%	298	18,8%	-3,1
	osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	0,9%	11	0,7%	-0,2
	osoby niepełnosprawne	212	14,6%	158	10,0%	-4,6
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		1 454		1 587		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

* Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poddając analizie dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji PUP w Nowej Soli figurowało 868 kobiet, które stanowiły 54,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2023 roku wskaźnik ten wynosił 58,9%).

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku stanowiły 16,1% ogółu bezrobotnych z powiatu nowosolskiego, i był niższy od stanu na koniec grudnia 2023 r. o 1,0 p.p.

Udział bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2024 roku 41,4% i był niższy od stanu na dzień 31.12.2023 r. o 0,1 p.p.).

Spośród osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy najbardziej liczne grupy to:

- długotrwale bezrobotni – 39,8 % ogółu bezrobotnych (w roku 2023 – 36,1%);
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 27,8% ogółu bezrobotnych (w roku 2023 – 26,9%);
- bezrobotni do 30 roku życia – 24,2% ogółu bezrobotnych (w roku 2023 – 23,5%).

Tabela 14 Ranking najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu nowosolskiego
(stan na 31.12.2024 r.)

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		Bezrobotni		do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Sprzedawca	522301	211	200	53	50	86	85	18	15
Kucharz	512001	51	39	24	17	26	23	3	2
Fryzjer	514101	34	33	26	25	11	11	1	1
Murarz	711202	29	0	0	0	13	0	15	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	24	1	1	1	9	0	12	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	24	10	4	1	12	5	10	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	23	0	9	0	4	0	2	0
Stolarz	752205	21	0	6	0	6	0	6	0
Krawiec	753105	21	20	1	1	7	6	9	8
Robotnik gospodarczy	515303	20	7	0	0	14	5	10	3
Piekarz	751204	19	4	5	1	5	1	5	2
Pracownik produkcji	754903	19	13	5	2	3	2	2	1
Technik ekonomista	331403	17	14	8	6	7	6	2	2
Ślusarz	722204	17	0	0	0	5	0	8	0
Magazynier	432103	16	3	4	2	4	1	8	1

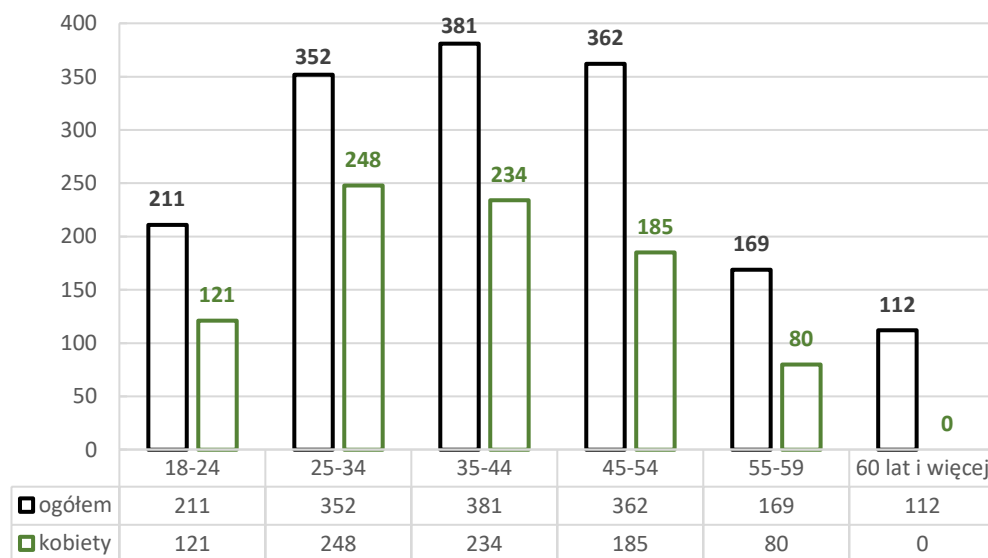
Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		Bezrobotni		do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Mechanik samochodów osobowych	723105	15	0	1	0	7	0	13	0
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	15	8	0	0	9	6	8	5
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	14	0	0	0	5	0	4	0
Technik mechanik	311504	12	0	1	0	3	0	7	0
Kelner	513101	12	10	4	3	5	4	3	2
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	12	10	0	0	4	3	8	7
Technik handlowiec	522305	11	7	0	0	4	3	0	0
Malarz budowlany	713102	10	1	0	0	7	0	8	1
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	10	0	0	0	5	0	9	0
Pakowacz ręczny	932101	10	6	0	0	2	2	2	1
Bez zawodu	000000	204	132	96	58	100	72	24	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Na koniec roku 2024 w PUP w Nowej Soli 204 osoby bezrobotne (tj. 13,4%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2023 roku odsetek ten wynosił 12,9%).

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wg wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy na koniec grudnia 2024 roku przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres 12 Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według wieku (stan na 31.12.2024 r.)

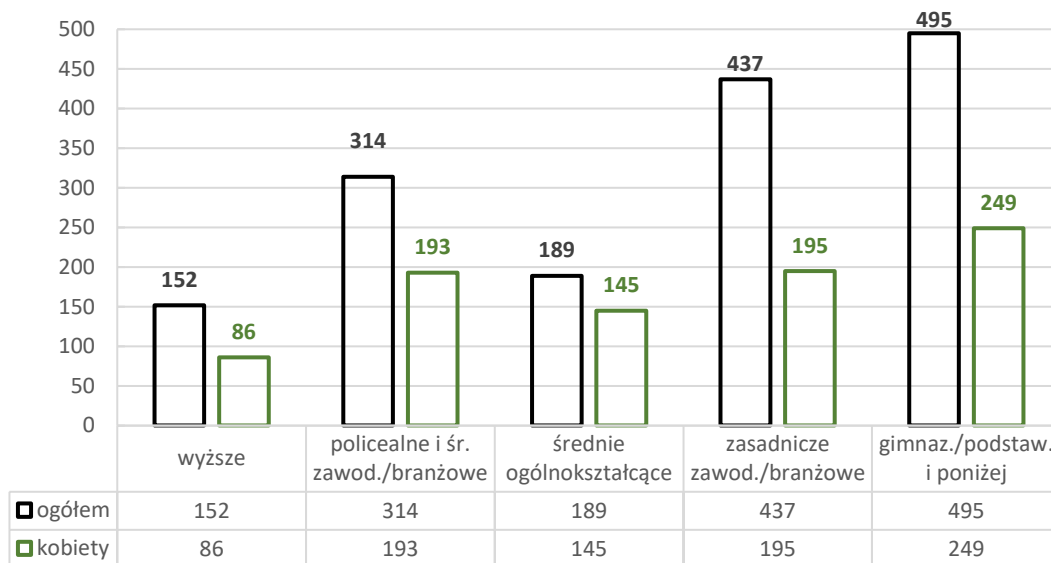


Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Na koniec grudnia 2024 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 35-44 lata - 24,0% ogółu bezrobotnych z powiatu nowosolskiego. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby

w wieku 60 lat i więcej, tj. 7,1% zarejestrowanych bezrobotnych (tylko mężczyźni w wieku przedemerytalnym).

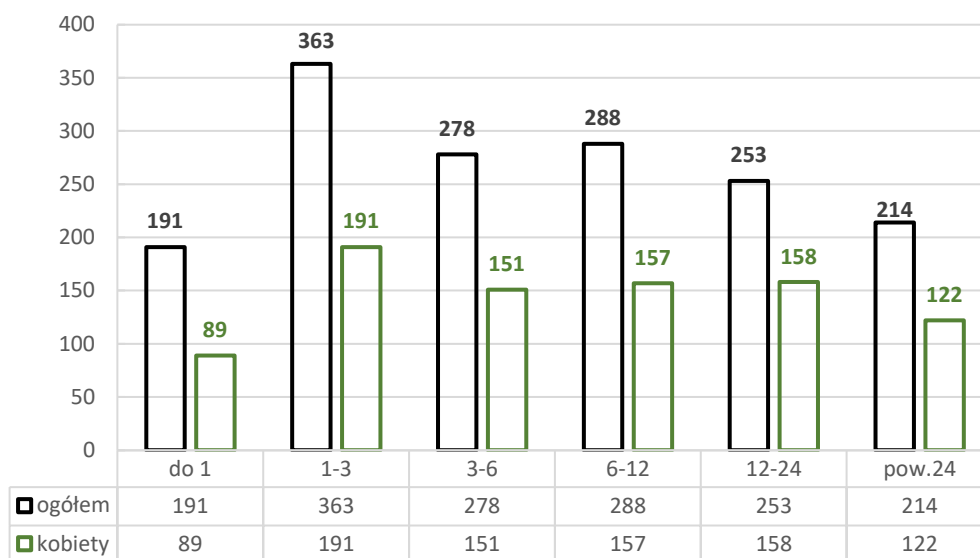
Wykres 13 Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według wykształcenia (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej – stanowią oni blisko 1/3 ogółu bezrobotnych tj. 31,2%. Najniższy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym tj. 9,6%.

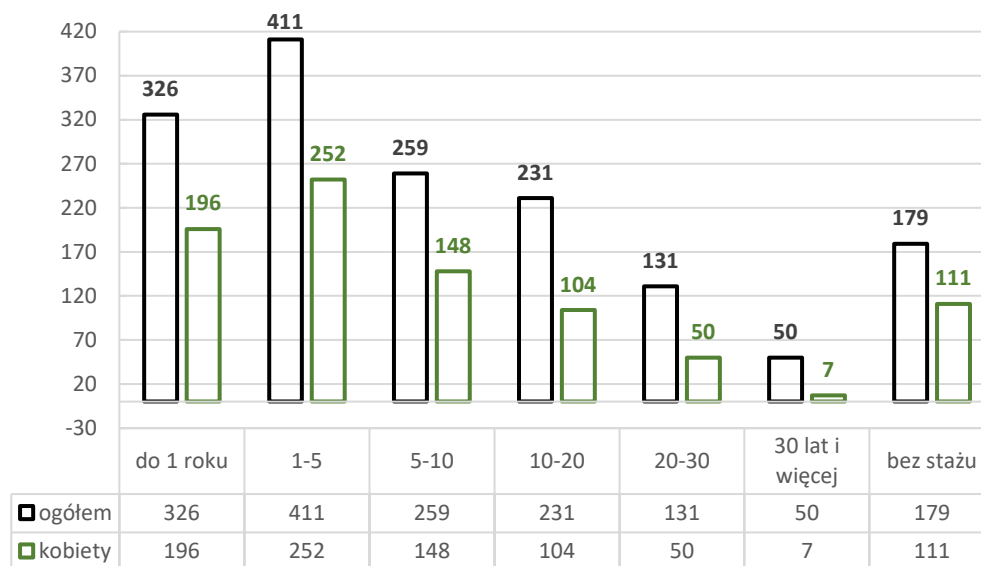
Wykres 14 Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy tj. 22,9%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca tj. 12,0%.

Wykres 15 Struktura bezrobotnych z powiatu nowosolskiego według stażu pracy (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 - sprawozdanie o rynku pracy

Z analizy struktury osób bezrobotnych wg stażu pracy figurujących w ewidencji PUP na koniec grudnia 2024 roku wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i stanowią 25,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Natomiast najniższy odsetek stanowiły osoby z ponad 30-letnim stażem pracy i więcej – tj. 3,2% bezrobotnych z powiatu nowosolskiego.

2. Instytucjonalna obsługa klienta

2.1. Siedziba urzędu

Siedziba urzędu mieści się w Nowej Soli przy ulicy Staszica nr 1C. Budynek składa się z czterech kondygnacji. Urząd otwarty jest w godzinach od 7:00 do 15:00, klienci przyjmowani są od 8:00 do 14:00.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa urząd zapewnia obsługę klientów niepełnosprawnych. Budynek urzędu wyposażony jest w podjazd dla osób z niepełnosprawnością ruchową, a w pobliżu wejścia do urzędu są wyznaczone specjalne miejsca parkingowe. W przypadku problemu z samodzielnym wejściem/wjazdem do siedziby urzędu, klient otrzymuje wsparcie ze strony pracowników urzędu i jest zawsze obsługiwany na parterze budynku. Urząd posiada system wspomaganie słuchu w postaci pętli indukcyjnej, która znacząco poprawia zrozumiałość mowy osobie słabosłyszącej korzystającej z aparatu słuchowego. W związku z wejściem w życie ustawy o języku migowym i innych formach komunikowania się, dla każdej takiej osoby urząd zapewnia obsługę poprzez wideo tłumacza Polskiego Języka Migowego (PJM). Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. dział ewidencji i świadczeń (OR)
2. dział Centrum Aktywizacji Zawodowej (NC):
 - a. referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (CP)
 - b. referat szkoleń i instrumentów (CI)
 - c. wieloosobowe stanowisko ds. obsługi cudzoziemców (CC)
3. dział ds. promocji zatrudnienia (NP)
4. dział finansowo – księgowy (NF)
5. dział organizacyjny (OG)
6. samodzielne stanowisko ds. pracowniczych i organizacyjnych (NS)
7. samodzielne stanowisko ds. zamówień publicznych i bhp (NZ)

2.2. Kadra urzędu

Na dzień 31.12.2024 r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli wynosił 51 osób w ramach 50,33 etatu, w tym 10 pośredników pracy, 1 pośrednik pracy – stażysta, 3 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 8 specjalistów ds. programów. Natomiast 24 pracowników tutejszego urzędu pełniło funkcję doradcy klienta.

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawodawca od 2014 roku wprowadził funkcję doradcy klienta. Doradca klienta to pracownik powiatowego urzędu pracy wyznaczony do utrzymywania kontaktów i udzielania wsparcia:

- zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (pomoc świadczona przez doradcę indywidualnego),
- pracodawcom/przedsiębiorcom (pomoc świadczona przez doradcę instytucjonalnego).

Funkcję tą powierza się specjalistom takim jak: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów. Jej istotą jest stała opieka nad klientem urzędu, aż do momentu zakończenia współpracy.

Do zadań **doradcy klienta indywidualnego** należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca opiekujący się klientem indywidualnym:

- ustala potrzeby klienta (nawiązanie kontaktu, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej, analiza jego potrzeb i oczekiwań/możliwości),
- informuje o możliwych do zastosowania formach pomocy, ustala wspólnie z klientem zasady współpracy (przygotowanie IPD, badanie możliwości zastosowania form pomocy),
- realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy, aktualizuje informacje w karcie rejestracyjnej (monitoring IPD, działania własne, działania klienta).

Aby ułatwić kontakt osób zarejestrowanych z urzędem pracy wskazany doradca opiekuje się klientem, aż do momentu jego wyrejestrowania z PUP. Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie od początku prowadzony jest przez tego samego doradcę w oparciu o indywidualny plan działania, który jest sukcesywnie dostosowany do zmieniających się potrzeb i możliwości bezrobotnego.

Do zadań **doradcy klienta instytucjonalnego** należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca opiekujący się klientem instytucjonalnym:

- ustala potrzeby klienta – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji i potrzebach, w szczególności o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników oraz o wymaganiach wobec kandydatów;
- informuje o możliwej pomocy ze strony urzędu pracy - prezentuje klientowi formy wsparcia przewidziane ustawą;
- ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, w tym częstotliwość i formy kontaktów - ustala ogólne warunki kierowania bezrobotnych do pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy; na bieżąco ustala możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta;
- realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy - przyjmuje na bieżąco oferty pracy, w razie potrzeby pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy, np. w uzupełnieniu wszystkich wymaganych przepisami informacji, wyjaśnia ewentualne wątpliwości klienta, wprowadza oferty pracy do systemu Syriusz STD., upowszechnia je w CBOP oraz w inny sposób przewidziany przepisami, organizuje dla klienta giełdy pracy, zaprasza do udziału w targach pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie;
- prowadzi dokumentację w zakresie współpracy z klientem - zakłada kartę pracodawcy i na bieżąco aktualizuje dane klienta.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarów. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach m.in. z zakresu regulacji prawnych dotyczących rejestracji i zatrudnienia cudzoziemców w urzędach pracy, zadań EURES, Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z postępowaniem z dłużnikami PUP, zamówieniami publicznymi oraz wdrożeniem e-doręczeń. Większość szkoleń odbyła się formie online. Ponadto, pracownicy coraz częściej we własnym zakresie decyduje się na podnoszenie kwalifikacji zawodowych na różnego rodzaju kursach, studiach. Łącznie w 2024 r. w szkoleniach uczestniczyło 48 pracowników.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób: zdecydowana większość pracowników posiada wykształcenie wyższe (84,31% - 43 pracowników), pozostali policealne - 4 pracowników, średnie zawodowe – 3 pracowników oraz zasadnicze zawodowe – 1 pracownik.

2.3. Kontakt z klientem

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy następuje po przedstawieniu przez te osoby dokumentów niezbędnych do ustalenia ich statusu i uprawnień. Rejestracji w urzędzie pracy można dokonać na dwa sposoby:

- zgłaszając się w siedzibie powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli osoba nie posiada żadnego zameldowania – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa. W celu podniesienia jakości obsługi klientów zgłaszających się do rejestracji w urzędzie wprowadzono system rezerwacji daty i godziny zgłoszenia się; albo
- dokonać rejestracji lub umówić termin rejestracji przez Internet poprzez wypełnienie formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej praca.gov.pl.

W 2024 r. pracownicy działu ds. ewidencji i świadczeń przeprowadzili **1209** wizyt, które znajdują swoje odzwierciedlenie w systemie komputerowym. Dodatkowo odbyli wiele rozmów zarówno telefonicznych jak i bezpośrednich z bezrobotnymi. Rozmowy telefoniczne dotyczyły przede wszystkim udzielania informacji z zakresu nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do świadczeń. Natomiast wizyty osobiste wiązały się głównie z rejestracją w urzędzie jako bezrobotny, wydawaniem zaświadczeń, zgłaszaniem przesłanek wpływających na utratę tego statusu oraz udzielania wszelkich informacji z zakresu nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do świadczeń. W omawianym okresie pracownicy działu ewidencji i świadczeń dodatkowo kontaktowali się z klientami przy pomocy wiadomości tekstowych sms (wysłano 1271) oraz korespondencji mailowej.

W przypadku ustalonego już statusu bezrobotnego potwierdzonego decyzją administracyjną terminy wizyt wyznaczane są przez pracowników urzędu w trakcie bieżącej obsługi klienta.

Osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy zobowiązana jest utrzymywać kontakt z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie.

Ustawodawca ponadto, nałożył na powiatowy urząd pracy określone terminy kontaktów z osobami realizującymi indywidualny plan działania. Kontakt ten może być realizowany przez PUP w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W 2024 r. pośrednicy przeprowadzili około **10457** wizyt i rozmów pośredniczących zarówno telefonicznych jak i bezpośrednich z bezrobotnymi, tj. o 137 wizyt więcej niż w roku ubiegłym. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim współpracy klienta z urzędem, aktualnie realizowanych ofert pracy i staży oraz informacji na temat form wsparcia bezrobotnych. W omawianym okresie tutejsze pośrednictwo poza kontaktem bezpośrednim z klientem indywidualnym wykorzystywało również kontakty przy pomocy wiadomości tekstowych SMS (wysłano 9869 wiadomości SMS) oraz korespondencję mailową. Liczba wysłanych wiadomości SMS była znacząco wyższa niż w roku ubiegłym o 6179 wiadomości. Wpłynęło na to m.in.:

- sposób prowadzenia rekrutacji na część z realizowanych przez urząd ofert pracy, opierająca się w głównej mierze na upowszechnianiu informacji nt. wspomnianych ofert (dotyczyło to ofert realizowanych w ramach informacji starosty, z procedurą konkursową, ofert dedykowanych osobom posiadającym orzeczenie o stopieniu niepełnosprawności);
- informowanie o organizowanych targach branżowych;
- informowanie o cyklicznych spotkaniach ze służbami mundurowymi (policja, wojsko)

Ponadto, w 2024 r., klienci korzystali również z usług poradnictwa zawodowego gdzie, doradcy zawodowi przeprowadzili łącznie **4233** porad i rozmów doradczych. Rozmowy dotyczyły przede

wszystkim udzielania pomocy klientowi w zakresie planowania jego kariery zawodowej, wyboru odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, kierunku szkolenia, przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy oraz wspierania rozwoju zawodowego.

Dodatkowo, powiatowy urząd pracy podejmuje kontakty z pracodawcami krajowymi, z którymi nie współpracował, w szczególności z obszaru swojego działania oraz utrzymuje kontakty z pracodawcami krajowymi, dla których prowadzi karty pracodawców. W tym celu co kwartał sporządzany jest wykaz pracodawców, z którymi urząd planuje podjąć kontakt. Łączna liczba kontaktów/wizyt u pracodawcy w omawianym roku to **7355**. W ramach wspomnianych kontaktów pośrednik niezmiennie informuje o możliwości zgłoszenia ofert pracy, pozyskuje oferty oraz informuje o możliwości skorzystania z innych form pomocy określonych w ustawie, oferowanych pracodawcom. Kontakty te realizowane są w formie spotkań w urzędzie, wizyt u pracodawców, rozmów telefonicznych lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

2.4. Obsługa administracyjna klienta

2.4.1. Postępowania i decyzje administracyjne

Ze względu na przepisy prawa wiele aspektów pracy naszego urzędu reguluje prawo administracyjne. Postępowanie administracyjne to zarówno regulowany przez prawo procesowy ciąg czynności procesowych, podejmowanych przez organy administracji publicznej oraz inne podmioty postępowania w celu rozstrzygnięcia sprawy administracyjnej w formie decyzji administracyjnej, jak i ciąg czynności procesowych podjętych w celu weryfikacji uprzednio wydanej decyzji administracyjnej.

Organ administracji publicznej załatwia sprawę przez wydanie decyzji w trybie określonym w przepisach ustawy Kodeks postępowania administracyjnego. Wydanie decyzji oznacza jednostronne rozstrzygnięcie o prawach i obowiązkach konkretnej osoby w indywidualnej sprawie oraz rozstrzyga sprawę co do jej istoty w całości lub części.

Podstawą wszczęcia postępowania administracyjnego, jest wystąpienie powodu, przyczyny, która w świetle przepisów prawa może skutkować wszczęciem postępowania. Informację na temat konieczności zainicjowania takiego postępowania można powziąć z każdego źródła, a jako dowód w sprawie należy dopuścić wszystko, co może przyczynić się do wyjaśnienia sprawy a nie jest sprzeczne z prawem. Może być ono wszczęte na żądanie strony lub z urzędu. Kończy się ono wydaniem decyzji administracyjnej.

Organ ma również obowiązek w sprawie zakończonej decyzją ostateczną wznowić postępowanie, jeżeli wystąpiły przesłanki wynikające z ustawy Kodeks postępowania administracyjnego. Podstawowym obowiązkiem organu administracyjnego prowadzącego postępowanie jest zawiadomienie strony postępowania o jego wszczęciu lub wznowieniu. Ponadto organ zapewnienia stronie postępowania czynny udział w każdym stadium postępowania. Zebrany cały materiał dowodowy poddany jest analizie i stanowi podstawę do wydania decyzji administracyjnej kończącej postępowanie.

Podstawowe postępowania administracyjne realizowane w urzędzie dotyczą:

- nabycia i utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- nabycia, utraty lub zwrotu świadczeń pieniężnych (zasiłek, dodatek aktywizacyjny, stypendium staż, stypendium szkolenie).

Liczba tych postępowań w 2024 roku wyniosła 7373, co stanowiło 92,2% wszystkich prowadzonych postępowań. W odniesieniu do roku 2023 zaobserwować można wzrost tego rodzaju

postępowania o 3,2%. Szczegółowe dane dotyczące postępowań i wydanych decyzji w roku 2024 przedstawione są w tabeli nr 15 niniejszego opracowania.

Dodatkowo prowadzone są postępowania dotyczące odmowy przyjęcia pomocy, nie podjęcia uczestnictwa we wsparciu zaoferowanym przez urząd oraz przerwania udziału w formach aktywizacji zawodowej.

Pośrednictwo pracy w roku 2024 na podstawie pism od pracodawców informujących o niezgłoszeniu się osób i niepodjęciu przez nie zatrudnienia w terminie określonym na skierowaniu, wszczęło 6 postępowań administracyjnych. Umorzono 1 postępowanie, w przypadku 5 postępowań osoby utraciły status osoby bezrobotnej. Podane liczby znajdują się na podobnym poziomie, co w 2023 roku.

Dział ds. promocji zatrudnienia w 2024 roku wszczął 8 postępowań administracyjnych. 2 z nich dotyczyło przerwania prac społecznie użytecznych przez osobę bezrobotną (na podstawie pisma od organizatora tych prac). Obydwa postępowania zakończyły się utratą statusu osoby bezrobotnej. Natomiast pozostałe 6 postępowań dotyczyło przerwania stażu – z czego:

- 3 na wniosek organizatora w związku z nieusprawiedliwioną nieobecnością podczas więcej niż jednego dnia stażu;
- 3 na wniosek osoby bezrobotnej (m.in. godziny odbywania stażu inne niż we wniosku o organizację stażu);

4 z ww. postępowań dotyczących przerwania stażu zakończyło się utratą statusu osoby bezrobotnej. Liczba wszczętych postępowań w dziale ds. promocji zatrudnienia zmalała o ponad 50% w stosunku do roku 2023, w którym było ich 14.

Tabela 15 Postępowania i decyzje administracyjne w 2024 roku

Rodzaj danych	Liczba
POSTĘPOWANIA	
postanowienia o wznowieniu postępowania i zawiadomienia o wszczęciu postępowania ogółem w roku 2024	229
DECYZJE	
Decyzje ogółem wydane w roku 2024	7997
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku	2102
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku na czas karencji	282
decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	639
decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku	181
decyzje o przyznaniu stypendium	158
decyzje o utracie prawa do świadczeń	718
decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej	3016
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	265
decyzje o nienależnie pobranym świadczeniu	12
decyzje w pozostałych sprawach	624

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Do wydanych decyzji przez organ strony mają prawo wnieść odwołanie do wyższej instancji. W porównaniu do roku 2021 odnotowano znaczący spadek liczby odwołań od decyzji Starosty Nowosolskiego. Jednakże w 2024 roku ogólna ich liczba utrzymuje się na podobnym poziomie w odniesieniu do roku 2023. Odwołania podobnie jak w latach ubiegłych dotyczyły w przeważającej części utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie

w Powiatowym Urzędzie Pracy i w roku 2024 obejmowały 5 z 6 złożonych odwołań. W roku 2023 obejmowały 6 z 7. W roku 2022 obejmowały 11 z 14 złożonych odwołań. Również w roku 2021 20 z 27 złożonych odwołań dotyczyło tego samego powodu.

Tabela 16 Odwołania od decyzji Starosty w latach 2021-2024

Odwołania od decyzji Starosty	2021	2022	2023	2024
liczba odwołań	27	14	7	6
liczba przekazanych odwołań do Wojewody Lubuskiego	24	12	6	5
liczba odwołań utrzymanych w mocy przez Wojewodę Lubuskiego	17	7	4	5
liczba odwołań uchylonych przez Wojewodę Lubuskiego	0	3	2	0
liczba odwołań rozpatrzonych we własnym zakresie	3	2	1	1
liczba odwołań przekazanych organowi pierwszej instancji w celu ponownego rozpatrzenia	3	2	0	0
stwierdzone uchybienie terminu do wniesienia odwołania	2	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

2.4.2. Zaświadczenia

Status osoby bezrobotnej i uzyskiwane w tym zakresie świadczenia mogą wpływać na nabywanie uprawnień w innych instytucjach. Również informacje związane ze statusem osoby bezrobotnej mogą być niezbędne w realizacji zadań przez inne podmioty publiczne. Dlatego też w ramach pracy urzędu istnieje konieczność wydawania zaświadczeń. Powiatowy Urząd Pracy wydaje zaświadczenia bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie siedmiu dni. Zaświadczenia na wniosek głównie dotyczą okresów posiadania statusu osoby bezrobotnej, okresów oraz wysokości pobieranych świadczeń.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wydał ogółem **2381** zaświadczeń, w tym:

- do celów emerytalno – rentowych - **947**;
- na wniosek celem przedstawienia w innych instytucjach (np. komornik, sąd, ZUS, OPS-y, szkoła/uczelnia) - **803**;
- o odbytym stażu - **108**
- wydawane przez archiwum (zaświadczenia do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz do celów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Fundusz Ubezpieczeń Społecznych oraz innych świadczeń wydawanych na wniosek) – **523**

2.4.3. PIT

Ze względu na wypłacone świadczenia istnieje obowiązek rozliczenia PIT dla osób, które korzystają z prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz otrzymują dodatek aktywizacyjny. Powiatowy Urząd Pracy do końca lutego jako płatnik ma obowiązek sporządzić informację PIT-11 i przekazać ją osobie, która pobierała zasiłek dla bezrobotnych oraz urzędowi skarbowemu właściwemu według jej miejsca zamieszkania. W roku 2024 dział ds. Ewidencji i Świadczeń sporządził i przekazał do urzędu skarbowego **1006** sztuk informacji PIT-11. W odniesieniu do roku 2023 liczba informacji PIT-11 nieznacznie wzrosła o 1,6%.

2.4.4. RMUA

Realizacja finansowych form wsparcia niejednokrotnie związana jest z koniecznością odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne za klientów urzędu. Wobec tego obowiązku

Powiatowy Urząd Pracy jako płatnik składek przekazuje bezrobotnym raport z informacją o odprowadzonych i przekazanych za nich do ZUS składek za poprzedni rok kalendarzowy. W 2024 roku płatnik wygenerował i przekazał osobom bezrobotnym **1163** sztuki druków RMUA. W porównaniu do roku 2023, w którym ta liczba wynosiła 1148, uwidoczni się wzrost liczby raportów o 15 sztuk.

2.5. Świadczenia oraz ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

2.5.1. Zasiłki

Zasady przyznawania zasiłku dla bezrobotnych zostały określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tymi przepisami prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu zarejestrowanemu we właściwym urzędzie pracy po spełnieniu określonych warunków.

Ważną kwestią w kontekście starania się o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych jest fakt, że jego wysokość różni się w zależności od udokumentowanego stażu pracy:

80% zasiłku otrzymują bezrobotni, których staż pracy nie przekracza 5 lat (zasiłek obniżony);

100% zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi od 5 do 20 lat (zasiłek podstawowy);

120% zasiłku otrzymują osoby, których staż pracy wynosi ponad 20 lat (zasiłek podwyższony).

Zasiłek bezrobotny może otrzymywać **przez okres 180 lub 365 dni. Okres ten uzależniony jest od wysokości stopy bezrobocia na obszarze powiatu w stosunku do przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. W 2024 roku podobnie jak w roku 2023 okres przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu nowosolskiego wynosił 180 dni.**

Zasiłki dla bezrobotnych podlegają waloryzacji o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. W 2024 roku wskaźnik ten wyniósł 111,4%.

Na koniec grudnia 2024 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 255 i stanowiła 16,1% ogółu bezrobotnych, czyli o 1 p.p. mniej niż w roku poprzednim.

W roku 2024 zgodnie z obowiązującymi przepisami przyznano 868 osobom zasiłki dla bezrobotnych. W roku 2023 ten rodzaj świadczenia przyznano 891 osobom. Przedstawione wartości obrazują w roku 2024 spadek o 2,6% liczby osób spełniających warunki ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wartości wypłaconych zasiłków w 2024 roku w porównaniu do roku 2023 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17 Struktura i dynamika wypłaconych zasiłków

Rodzaj świadczenia	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2023 r.	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Wzrost / spadek wypłat świadczeń w porównaniu do końca grudnia 2023 r.	Wzrost / spadek w %
ZASIŁEK 80%	763 607,35 zł	796 896,06 zł	33 288,71 zł	4,36
ZASIŁEK 100%	1 592 808,11 zł	1 964 135,60 zł	371 327,49 zł	23,31
ZASIŁEK 120%	1 152 455,47 zł	1 643 497,51 zł	491 042,04 zł	42,61
ZASIŁEK WYPŁACANY W UE	453,39 zł	0,00 zł	- 453,39 zł	0,00
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OD ZASIŁKÓW	949 417,73 zł	1 291 938,39 zł	342 520,66 zł	36,08
OGÓŁEM	4 458 742,05 zł	5 696 467,56 zł	1 237 725,51 zł	27,76

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-02 - sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

2.5.2. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub
- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i będzie otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Dodatek aktywizacyjny jest stanowi dodatek do wynagrodzenia, którego celem jest zmotywowanie danej osoby do kontynuowania czynności zawodowych.

Osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny, powinna złożyć wniosek w urzędzie pracy, w którym jest zarejestrowana jako bezrobotna wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Świadczenie wypłacane przez urząd pracy ma stałą wartość. Stanowi 50% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych (100%) określonego w danym roku.

W roku 2024 do Powiatowego Urzędu w Nowej Soli wpłynęło **275** wniosków o wypłatę dodatku aktywizacyjnego. W odniesieniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost liczby składanych wniosków o 2,2%, który w 2023 wynosił 269. W przypadku 1 wniosku postępowanie zostało umorzone. Natomiast spośród wszystkich pozostałych wniosków w 4 przypadkach zawieszono postępowanie a 7 rozpatrzono negatywnie. W 2024 roku w porównaniu do 2023 liczba negatywnie rozpatrzonych wniosków kształtowała się na podobnym poziomie jednakże w odniesieniu do ogółu procent pozytywnie rozpatrzonych wniosków kształtował się nadal na wysokim poziomie i stanowił 97,5%. Powody, dla których odmówiono klientom dodatku aktywizacyjnego w przypadku 2 wniosków wynikały z faktu, że osoby bezrobotne nie posiadały prawa do zasiłku. Kolejne 2 odmowy spowodowane były tym, że osoby podjęły pracę u pracodawcy, u którego pracowały bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotne. Pozostałe 3 odmowy wynikały z niespełnienia warunku ustawowego do przyznania dodatku – cudzoziemcy, których podstawa pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uprawniała wyłącznie do posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wartość wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w 2024 r. wyniosła **436 910,30 zł** wobec 398 086,50 zł w roku 2023. Nastąpił wzrost wypłat w porównaniu do końca grudnia 2023 r. o kwotę 38 823,80 zł co daje wzrost o 9,75%. Na wzrost wydatkowanych środków w tym zadaniu miała wpływ wyższa liczba osób uprawnionych.

2.5.3. Świadczenia integracyjne

Jednym z zadań nałożonych na urzędy jest współpraca z podmiotami ekonomii społecznej w tym z Centrami Integracji Społecznej (CIS). Uczestnikom Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego wypłacane jest świadczenie w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Indywidualny program zatrudnienia socjalnego realizują osoby które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Centrum integracji społecznej, realizuje reintegrację zawodową i społeczną przez kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, uczenie umiejętności racjonalnego

gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi. W naszym powiecie działa Międzygminne Centrum Integracji Społecznej "Rozwój" z siedzibą w Koźuchowie, któremu PUP w Nowej Soli refunduje świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS.

W 2024 roku zrefundowano świadczenie integracyjne z tytułu uczestnictwa w zajęciach realizowanych w CIS za 38 osób (w roku 2023 - 50 osób). Wartość wypłaconych świadczeń integracyjnych w 2024 r. wyniosła 779 377,06 zł wobec 738 376,36 zł w roku 2023. Pomimo spadku liczby osób, za których refundowano świadczenia integracyjne wartość wypłaconych świadczeń wzrosła w porównaniu do końca grudnia 2023 r. o kwotę 41 000,70 zł. Wartość świadczenia integracyjnego, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych od miesiąca czerwca 2024 r. wzrosła z kwoty 1 790,30 zł do 1 994,40 zł. Powodem takiego stanu rzeczy jest waloryzacja zasiłku dla bezrobotnych, która wzrosła o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem tj. o 11,4%.

2.5.4. Stypendia

Dla osób kierowanych przez urząd staż i szkolenie wypłacane jest stypendium. Podstawę do wyliczenia wysokości świadczenia stanowi 120% zasiłku podstawowego. Natomiast okres jego pobierania jest uzależniony od formy, z której korzysta osoba bezrobotna.

Okresy pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Okresów pobierania stypendium nie wlicza się do:

- okresów wymaganych do nabycia prawa oraz wysokości i długości okresu pobierania zasiłku;
- okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego;
- stażu pracy określonego w odrębnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów.

W 2024 roku przyznano stypendium w ramach stażu **128** osobom i w ramach szkolenia **29** osobom. W porównaniu do roku 2023 w przypadku staży odnotowano wzrost – o 3,2% natomiast w przypadku szkoleń znaczący spadek liczby przyznanych świadczeń o 25,6 %.

Tabela 18 Struktura i dynamika wypłaconych stypendium

Rodzaj świadczenia	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2023 r.	Wartość wypłat wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	Wzrost / spadek wypłat świadczeń w porównaniu do końca grudnia 2023 r.	Wzrost / spadek w %
Szkolenia – stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	36 263,72 zł	50 196,60 zł	13 932,88 zł	38,42 %
Stáže – stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 057 814,26 zł	1 341 343,46 zł	283 529,20 zł	26,80 %
OGÓŁEM	1 094 077,98 zł	1 391 540,06 zł	297 462,08 zł	27,19 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS-02 - sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W roku 2024 stypendia podobnie jak zasiłki dla bezrobotnych podlegały waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. W 2024 roku wskaźnik ten wyniósł 111,4%.

2.5.5. Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

Status osoby bezrobotnej obowiązuje od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy i od tego momentu osoba bezrobotna zostaje objęta ubezpieczeniem zdrowotnym. Ubezpieczenie zdrowotne pozwala na korzystanie z bezpłatnej opieki medycznej finansowanej przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Prawo do tego rodzaju ubezpieczenia będzie obowiązywało do czasu utraty statusu bezrobotnego.

Osoby bezrobotne pobierające zasiłek dla bezrobotnych, oprócz ubezpieczenia zdrowotnego mają również prawo do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego od dnia nabycia prawa do zasiłku do dnia utraty tego prawa. Podstawą wymiaru składek emerytalnej i rentowej jest w tym przypadku kwota zasiłku. Składki za bezrobotnego finansowane są w całości przez urząd pracy ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku nie są objęte ubezpieczeniami społecznymi, ponieważ posiadanie statusu bezrobotnego nie stanowi podstawy do objęcia tym ubezpieczeniem, wyjątkiem jest okres pobierania stypendium w związku z odbywaniem stażu lub uczestnictwem w szkoleniu. Zaznaczyć należy, że zgodnie ze zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2022 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw zniesiono m.in. obowiązek opłacania przez Powiatowe Urzędy Pracy składki zdrowotnej za osoby bezrobotne niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu - co oznacza zakończenie realizacji w/w zadania po stronie wydatkowej od 1.01.2023 r.

Ponadto zgodnie z art. 47 d ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych korekty dokumentów rozliczeniowych można składać do pięciu lat. Po upływie tego terminu zmiany na koncie ubezpieczonego będą możliwe wyłącznie na skutek wyroku sądu lub prawomocnej decyzji. Dokumenty rozliczeniowe korygujące za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyjmował wyłącznie do 1 stycznia 2024 r. Oznacza to że po 1 stycznia 2024 r. nie mieliśmy już możliwości korygowania dokumentów i odzyskiwania nadpłat w zakresie dokumentów rozliczeniowych za okres do grudnia 2021 r. Zmiany w zakresie dokumentów rozliczeniowych dokonywane są każdorazowo przez ZUS na podstawie sporządzanej przez urząd informacji, nie ma jednak możliwości odzyskania środków za okres powyżej pięciu lat.

Realizacja obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego nakłada na urząd konieczność tworzenia dokumentacji w systemie Płatnik (ZUS DRA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA, ZUS ZIUA itd.) oraz odprowadzanie należnych składek w odniesieniu do osób pobierających te świadczenia. W ww. przypadku finansowanie składki zdrowotnej i społecznej realizowane jest ze środków Funduszu Pracy.

Dokumenty związane z ubezpieczeniami osób bezrobotnych były przekazywane do ZUS w obowiązujących terminach. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne były opłacane terminowo. Zmiany zgłaszane przez osoby bezrobotne, NFZ i inne instytucje wpływające na status osoby bezrobotnej niejednokrotnie powodowały konieczność dokonywania stosownych zmian w ZUS-ie. W 2024 roku dokonano weryfikacji kont ubezpieczonych zgłoszonych do ZUS. Jej skutkiem były korekty składek 92 deklaracji wobec 435 w roku 2023 zarówno na ubezpieczenie społeczne, jaki i zdrowotne. Diametralna zmiana w ilości w stosunku do roku 2024 wynika ze wzmózonych korekt w roku 2023 z uwagi na zmiany ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych

Dynamikę w zakresie ilości złożonych deklaracji oraz wartości korygowanych składek w roku 2023 i 2024 przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Tabela 19 Struktura i dynamika korygowanych składek dotyczących osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Składki społeczne FP	27 397,88 zł	16 944,93 zł	61,85
Składki zdrowotne FP	2 513,45 zł	340,63 zł	13,55
Składki zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium - Budżet Państwa	31 805,20 zł	1 268,03 zł	3,99
Łączna wartość	61 716,53	18 553,59 zł	30,06

Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych deklaracji ZUS

2.6. Indywidualne plany działań

Powiatowy urząd pracy udzielając pomocy określonej w ustawie przygotowuje osobie bezrobotnej indywidualny plan działania tzw. IPD (może on być również przygotowany dla poszukującego pracy). Obejmuje on podstawowe usługi wspierane instrumentami rynku pracy i ma na celu doprowadzenie osoby do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Pomoc udzielana przez PUP w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Jego przygotowanie przez doradcę klienta następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie. Stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy plan ten może być modyfikowany.

Przygotowany IPD zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku **2024** w PUP Nowa Sól łącznie przygotowanych zostało **2949** indywidualnych planów działania i jest to liczba o **21** większa do opracowań z roku poprzedniego.

2.7. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez urzędy pracy na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności. Pośrednictwo pracy przede wszystkim polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu oferty pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

2.7.1. Pośrednictwo indywidualne

Celem pośrednictwa indywidualnego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia. W tutejszym urzędzie w 2024 roku bezpośrednią obsługą osób zarejestrowanych zajmowało się początkowo 7 pośredników, od marca ich liczba zmniejszyła się do 6 pracowników. Wspomniani pośrednicy pracy pełnili funkcję doradcy klienta indywidualnego, obsługując określoną grupę osób. Taka forma realizacji zadań umożliwia lepsze rozpoznanie potrzeb i oczekiwań zawodowych swoich klientów, analizę umiejętności, predyspozycji oraz możliwości indywidualnych danej osoby do udzielenia konkretnej pomocy.

W ramach pośrednictwa indywidualnego w roku 2024 w trakcie obsługi bezpośredniej łącznie wydano **932** skierowań do pracodawców lub organizatora stażu oraz przedstawiono łącznie **3242** propozycje pracy, stażu oraz PSU, zatem w porównaniu do roku 2023 więcej o **1075** takich propozycji.

Pośrednictwo pracy prowadzi działania zmierzające do podjęcia zatrudnienia również przez osoby z niepełnosprawnościami. Są oni uczestnikami rynku pracy, których sytuacja jest szczególnie wrażliwa. Doradcy klienta informują o instytucjach oferujących pomoc, promują i upowszechniają projekty innych organizatorów. Celem tych działań jest poprawa sytuacji osób z niepełnosprawnością na rynku pracy. W roku sprawozdawczym pośrednictwo pracy przyjęło i realizowało **77** ofert pracy dopuszczających zatrudnienie osób z niepełnosprawnością.

Pośrednictwo pracy świadczy również usługi w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy na terenie RP korzystających z prawa transferu świadczeń dla bezrobotnych nabytych w innym państwie członkowskim UE. Jednym z zadań jest przysyłanie comiesięcznej informacji do WUP dotyczącej usług rynku pracy zastosowanych wobec tych osób. W roku 2024 pomocą pośrednictwa pracy objętych było **11** transferujących świadczenia.

W 2024 roku PUP Nowa Sól efektywnie działał również w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Na bieżąco analizowano oferty pracy lub dostępne formy pomocy, przedstawiano propozycje pracy w trakcie potwierdzania gotowości oraz weryfikowano sytuację rodzinną i zawodową wspomnianej grupy klientów. W roku 2024 r. działaniami pośrednictwa pracy objętych było **41** dłużników alimentacyjnych z pośród nich **11** osób podjęło pracę, **7** osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z innego tytułu, a **8** osób utraciło dla tutejszego urzędu status dłużnika alimentacyjnego. W ewidencji PUP na dzień 31.12.2024 r. pozostało w rejestrach nadal **15** dłużników alimentacyjnych.

Warto nadmienić również, iż w wyniku skutecznych działań m.in. pośredników pracy w omawianym okresie pracę podjęły **1624** osoby (dotyczy to podjęć w ramach realizacji zgłoszonych ofert pracy oraz własnej aktywności klientów).

2.7.2. Pośrednictwo instytucjonalne

Doradca klienta instytucjonalnego, to osoba wyznaczona do współpracy z pracodawcami. Dzięki temu od chwili nawiązania współpracy, aż do zakończenia działalności gospodarczej utrzymywany jest stały kontakt z klientem. Pracodawca w każdym momencie może liczyć na profesjonalną pomoc dotyczącą skorzystania z różnych form pomocy przewidzianych ustawą.

W 2024 roku podjęto ogółem przez urząd **7355** kontaktów/wizyt z pracodawcami, więcej o 352 w porównaniu do roku ubiegłego (wizyty planowane i nieplanowane), w tym **212** po raz pierwszy - czyli

o 65 więcej niż w 2023 roku. Z tego tylko przez pośredników pełniących funkcję doradców instytucjonalnych podjętych zostało **3977** kontaktów, o 88 więcej niż w okresie poprzednim. Dotyczyły one w szczególności:

- nawiązania współpracy i założenia karty pracodawcy;
- aktualizacji danych dotyczących prowadzonej działalności, zatrudnienia;
- ustalenia potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników oraz informowania o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu;
- ustalania warunków współpracy – w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów oraz kierowania bezrobotnych do pracodawcy;
- przyjmowania i upowszechniania ofert pracy;
- organizowanych wydarzeniach i spotkaniach np. targach pracy;
- informowano o zasadach ochrony danych gwarantowanych przez RODO.

Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo nieustannie pracowało nad utrzymaniem właściwego wizerunku urzędu oraz poprawę już nawiązanej współpracy. Dodatkowo, osobiście lub telefonicznie pozyskiwano dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbierano informacje, które pozwalały połączyć potrzeby pracodawców i trafnie dobierać kandydatów w ramach realizowanych ofert. Dzięki takim działaniom tutejsze pośrednictwo utrzymywało nadal wysoki poziom świadczonych usług.

Na koniec 2024 roku liczba podmiotów współpracujących z PUP Nowa Sól była nadal wysoka i wyniosła **4841**. Zwiększyła się ona w porównaniu do roku ubiegłego o **15** podmiotów.

W ramach swoich działań oraz współpracy z przedsiębiorcami od stycznia do grudnia 2024 r. pośrednictwo przyjęło do realizacji **930** miejsc pracy, w tym **277** miejsc subsydiowanych. Jest to niższa liczba niż w roku ubiegłym o blisko **200** miejsc pracy ogółem. Bardzo duże znaczenie miała tu sytuacja polityczno - gospodarcza w kraju, wzrost kosztów utrzymania pracownika (dwukrotny wzrost najniższego wynagrodzenia) oraz wprowadzone ułatwienia w zakresie zatrudnienia obywateli Ukrainy, co przyczyniło się do zmniejszenia się liczby wniosków w celu wydania informacji starosty. Tym samym znaczna część pracodawców w regionie zabezpieczała swoje bieżące potrzeby kadrowe bez pomocy działań urzędu.

Firmami współpracującymi w 2024 roku z tutejszym urzędem byli przede wszystkim lokalni przedsiębiorcy oraz firmy świadczące usługi dla miejscowych pracodawców. Spośród podmiotów, które najczęściej zgłaszały oferty pracy, zgłaszały największą ich liczbę oraz korzystały często z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie należy wymienić:

- Human Capital Service Sp. z o. o.
- Personnel Service Sp. z o. o.
- Ukrainian Services Sp. z o. o.
- Gedia Poland Sp. z o. o.
- Electropoli Poland Sp. z o.o.
- Invac Polska Sp. z o. o.
- Metal-Dach Sp. z o.o.
- Green Flowers Sp z o.o.
- Smart Work Sp. z o.o.

- Workspace PL Sp. z o.o.
- Dino Polska S.A.
- Dom Pomocy Społecznej w Koźuchowie
- Kwiatex Autoservice Roman Kwiatkowski
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowej Soli
- Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
- PPHU Lamgi Michał Gibowski
- Firma Frankiewicz Jarosław Frankiewicz
- RawPlug 5PL Sp. z o.o.
- JMM Łucka s.k.
- Nowosolska Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Archeo24 Sp. z o.o.
- Instal -Went Stanisław Jaskulski, Sebastian Jaskulski, Mateusz Jaskulski
- Przedsiębiorstwo Drogowe BUD-DRÓG Sp z o.o.
- Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowego "KAMBUD" Sp. z o.o. s.k.
- Zakład Dystrybucji Gazów Technicznych , Marciniak Krzysztof
- Przedszkole Niepubliczne „Promyk” Joanna Małyniak
- Komenda Powiatowa Policji
- Ipracujzdalnie.pl Sp. z o.o.
- urzędy gmin, ośrodki pomocy społecznej, szkoły oraz przedszkola .

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie m.in. na stanowiska (uwzględniając ilość miejsc pracy):

- operatorzy maszyn, pracownicy produkcji - 332,
- robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, konserwator - 88,
- pracownik na budowie , operator sprzętu - 56,
- pracownicy biurowi, specjaliści administracji - 45,
- kasjerzy, sprzedawcy, asystenci kas – 41
- nauczyciele szkoły podstawowej i przedszkoli oraz ich asystenci - 34,
- policjant - 25,
- magazynier - 24
- zbieracz mchu i jagodnika – 20.

Większość przyjętych do pośrednictwa ofert pracy była na wniosek pracodawców realizowana w tzw. formie „otwartej”, tzn. mogły z nich korzystać zarówno osoby bezrobotne jak i osoby niezarejestrowane w tutejszym urzędzie. Realizowane oferty były każdorazowo upubliczniane na CBOP oraz tablicy ogłoszeń.

Jedną z najskuteczniejszych form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy są giełdy pracy realizowane przez urzędy. We wspomnianym okresie zaplanowano **17** giełd pracy, z czego zorganizowano i przeprowadzono tylko **5** giełd na łącznie **130** miejsc pracy. Część z planowanych pierwotnie giełd została wycofana z realizacji ze względu na brak kandydatów zainteresowanych oferowanym stanowiskiem. W wyniku przeprowadzonych rekrutacji pracodawcy zakwalifikowali do zatrudnienia 9 osób, ostatecznie jednak tylko **2** osoby podjęły pracę.

Ponadto, w ubiegłym roku urząd dwukrotnie organizował **targi pracy** tzw. targi branżowe, umożliwiając pracodawcom z branży motoryzacyjnej oraz przedstawicielom służb mundurowych zaprezentować swoją ofertę. II Targi Branżowe – branża Automotive oraz III Targi Branżowe – Służby Mundurowe przyciągnęły liczne grono zainteresowanych, poszukujących pracy potwierdzając potrzebę realizacji kolejnych edycji.

2.7.3. Usługi EURES



Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą Publiczne Służby Zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Rolą pośrednika pracy realizującego zadania EURES w PUP Nowa Sól jest przyjęcie i upowszechnienie otrzymanych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze zagranicznych oferty pracy EURES, informowanie osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy oraz udzielanie informacji jak i gdzie wyszukać aktualnych informacji nt warunków życia i pracy w poszczególnych krajach należących do UE/EFTA.

PUP w Nowej Soli upowszechnia informacje o zagranicznych ofertach pracy na fanpage 'u urzędu (Facebook), a wybrane oferty w gablocie ogłoszeń. Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach sieci EURES dostępne są również na polskiej stronie internetowej EURES prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej eures.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w ramach sieci EURES przyjął do upowszechnienia **325** ofert pracy z łączną liczbą wakatów **1330**.

Podczas spotkań indywidualnych i grupowych udzielano informacji na temat sieci EURES, wydawano materiały promocyjne – ulotki oraz analizowano aktualne zagraniczne oferty pracy. W omawianym roku działaniami promocyjno-informacyjnymi objęto **297** osób.

Mając na uwadze dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców usługi EURES promowane były również na FB urzędu. W ramach publikowanych postów przekazywano średnio, co dwa tygodnie linki do aktualnych oferty pracy, informacje dla pracodawców dotyczące poszukiwania nowych pracowników, a także promowano wydarzenia realizowane przez sieć EURES.

Ponadto, realizując wytyczne dla działań sieci EURES w Polsce na 2024 r. w ramach obchodów 30-lecia EURES do **27 podmiotów** przesłano krótką charakterystykę jej działalności, która miała na celu podniesienie świadomości istnienia sieci EURES, jej roli w poszukiwaniu zatrudnienia oraz korzyści oferowanych przez sieć EURES jako jednego z kluczowych narzędzi rekrutacji pracowników na obszarze całej Europy.

W ramach kampanii promocyjnej z okazji 30-lecia sieci EURES w UE, cyklicznie publikowano posty, które zawierały autorskie wpisy wraz z odnośnikami do warunków życia i pracy w poszczególnych krajach (Niemcy, Holandia, Irlandia, Norwegia, Belgia, Włochy, Hiszpania, Szwecja, Dania, Francja), a także przygotowane we własnym zakresie plakaty, które kojarzą się z danym krajem. Wyboru państw dokonano na podstawie danych, w których wg GUS największa liczba Polaków miała w planach podjąć pracę na tym terenie (dane z 2022 r.).



W ramach trwającej kampanii informacyjnej dot. 30-lecia Eures w dniach **21-25.10.2024** odbył się Europejski Tydzień Działań „EU week of Labour mobility”. W tym czasie pośrednictwo pracy zintensyfikowało publikację postów na fanpage’u urzędu w celu poszerzenia grupy osób poinformowanych o możliwościach jakie daje sieć EURES. Opublikowano 3 posty, które dotarły do 1783 osób.

Tutejszy urząd odpowiadał również za realizację kampanii realizowanych przez sieć EURES. W roku 2024 realizowano dwie kampanie, które zaprezentowano w poniższych tabelach.

Tabela 20 Kampania informacyjna związana z 30-leciem EURES

NAZWA KAMPANII	JOBS FOR YOUNG PEOPLE – PRACA DLA MŁODYCH
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r. do 31.10.2024 r.
GRUPA DOCELOWA	Osoby poszukujące pracy, pracodawcy oraz partnerzy rynku pracy
CEL WYDARZENIA	Promowanie usług i korzyści oferowanych przez sieć EURES jako jedno z kluczowych narzędzi rekrutacji pracowników na obszarze całej EUROPY; wzmocnienie przekazu i przedstawienie dotychczasowych działań i sukcesów; promocja usług on-line.
DZIAŁANIA	Spotkania informacyjne, porady i spotkania indywidualne, prowadzenie tablicy ogłoszeń, artykuły w prasie i Internecie, stoisko na targach pracy, współpraca z multiplikatorami, umieszczanie na kanałach mediów społecznościowych materiałów graficznych z użyciem hashtagów kampanii.
LICZBA UCZESTNIKÓW OBJĘTYCH WYDARZENIEM	184 osób
LICZBA KONTAKTÓW Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	27 kontaktów
LICZBA KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI (SMS)	3017 kontaktów

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 21 Zestawienie kampanii EU TALENT POOL

NAZWA KAMPANII	EU TALENT POOL
TERMIN REALIZACJI	01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. (kontynuacja kampanii z 2022 r. i 2023 r.)
GRUPA DOCELOWA	Obywatele państw trzecich
CEL WYDARZENIA	Przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE
DZIAŁANIA	Prowadzenie działań informacyjnych wśród obywateli Ukrainy
LICZBA UCZESTNIKÓW OBJĘTYCH WYDARZENIEM	31 osób

Źródło: Opracowanie własne

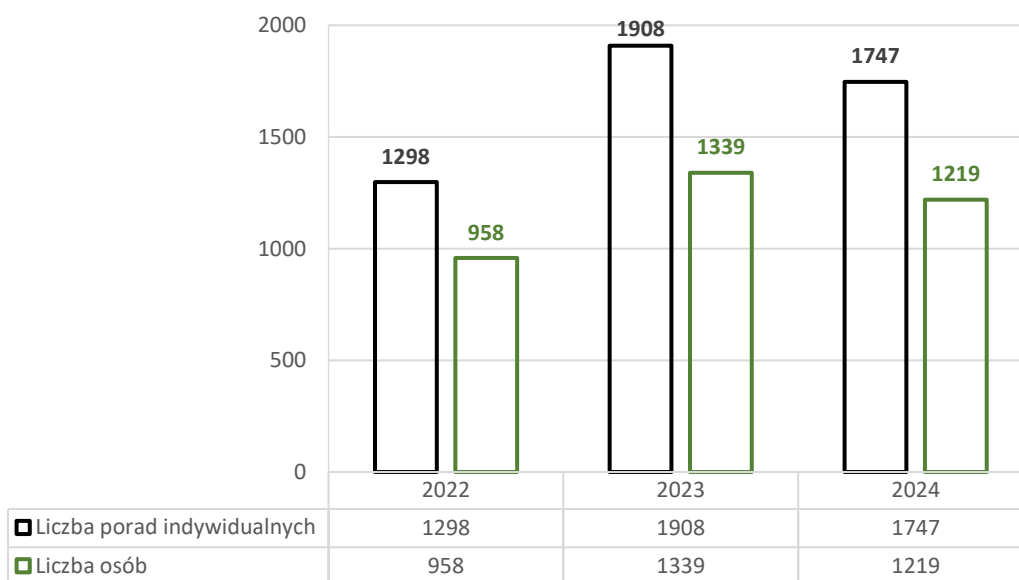
2.8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy udziela pomocy klientowi w zakresie planowania jego kariery zawodowej, wyboru odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, kierunku szkolenia, przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy oraz wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w dwóch formach tj. w ramach porady/informacji indywidualnej lub grupowej dostosowanej do potrzeb klienta.

2.8.1. Poradnictwo zawodowe indywidualne

W 2024 roku poradnictwo zawodowe realizowane było m. in. poprzez poradę indywidualną czyli rozmowę z doradcą zawodowym mającą na celu określenie i rozwiązanie problemu zawodowego. W omawianym okresie udzielono 1747 indywidualnych porad zawodowych. Liczbę udzielonych porad oraz uczestniczących w nich osób przedstawiono na wykresie poniżej:

Wykres 16 Porady zawodowe indywidualne na przestrzeni lat 2022-2024 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD.

Porównując ilość porad zawodowych na przestrzeni lat 2023 – 2024 można zauważyć ich spadek w stosunku do 2023 roku. Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych wyniosła 1219 osób, co stanowi spadek o 120 osób w porównaniu do roku 2023.

Główną przyczyną zmniejszenia liczby osób korzystających z porad indywidualnych w 2024 roku było ustabilizowanie się procesu przeprowadzania ocen kompetencji cyfrowych u osób młodych, który rozpoczął się w roku ubiegłym, a który jest ściśle związany z poradą indywidualną. W ocenianym okresie większość osób do 30 roku życia była już objęta wspomnianym badaniem. Należy jednak zaznaczyć, że zadanie to jest realizowane systematycznie i w sposób ciągły, ponieważ cały czas napływają nowe osoby spełniające kryterium wiekowe.

Ponadto, w ramach prowadzonych porad indywidualnych m.in. opiniowano wnioski przygotowane pod wybraną formę wsparcia, wydawano skierowania do lekarza medycyny pracy

osobom bezrobotnym w celu określenie przydatności ich do pracy, zawodu lub kierunku szkolenia oraz sporządzano dokumenty aplikacyjne wspólnie z zainteresowanymi klientami. Poniżej przedstawiono wybrane tematy/obszary poruszane w trakcie udzielanych porad indywidualnych:

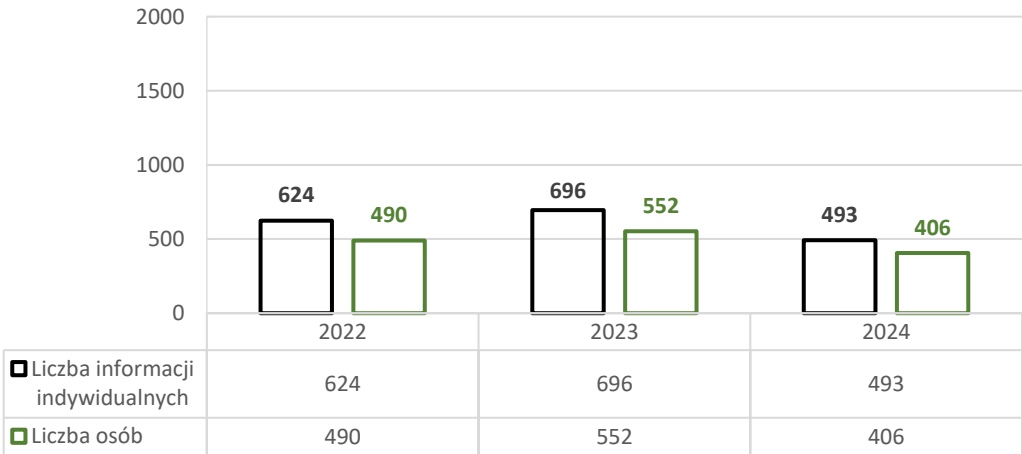
Tabela 22 Wybrane tematy/obszary porad indywidualnych zrealizowanych 2024 roku

Wybrane tematy/obszary porad indywidualnych	Liczba porad
dokumenty aplikacyjne - CV i listy motywacyjne	154
skierowań do lekarza medycyny pracy	25
wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	122
wnioski na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz przyznanie bonu szkoleniowego	30
wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie	8

Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD

Poradnictwo w ramach swoich usług świadczyło dla klienta również indywidualną informację, czyli konsultację indywidualną w ramach, której klient dowiadywał się o sytuacji na rynku pracy, możliwościach podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych, a także pozyskiwał informacje nt. zawodów i specjalnościach poszukiwanych na rynku, w tym o wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej w tutejszym urzędzie mogły skorzystać zarówno osoby zarejestrowane i niezarejestrowane, jako bezrobotne. Poniżej przedstawiono dane dot. indywidualnych informacji i ich uczestników.

Wykres 17 Informacje zawodowe indywidualne na przestrzeni lat 2022-2024 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Syriusz STD.

Analizując dane zawarte na wykresie, można zauważyć, że w latach 2022-2024 nastąpiła zmiana liczby przeprowadzonych indywidualnych informacji zawodowych. W 2024 roku udzielono 493 indywidualnych informacji, co stanowi spadek o 203 w porównaniu do roku 2023.

Spadek liczby udzielonych informacji zawodowych w 2024 roku wynika ze zmiany systemu pracy doradców zawodowych. Zamiast prowadzenia wielu odrębnych informacji, doradcy zaczęli w ramach jednej obejmować więcej działań, co pozwoliło na bardziej kompleksowe podejście do problemów klientów.

W 2024 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 406 osób, co stanowi spadek liczby klientów korzystających ze wspomnianej usługi. Znaczący wpływ na powyższe miała mniejsza liczba podopiecznych przydzielonych doradcom zawodowym tutejszego urzędu. Zmiany te były przeprowadzane systematycznie przez cały 2024 rok, tak aby umożliwić doradcom dostosować się do zadań wynikających z planowanej, nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ma wejść w życie w 2025 roku.

Niemniej jednak, należy zaznaczyć, że wprowadzone zmiany w dotychczasowym systemie pracy doradców przyczyniły się do lepszego dostosowania usług doradczych do potrzeb klientów, wprowadziło kompleksowość usług oraz przyniosło pozytywny wpływ na ich zadowolenie i jakość świadczonych usług.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych w szczególności dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy;
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy m.in. o szkoleniach, stażach, bonach itp.;
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
- poznania lokalnego rynku pracy;
- informacji na temat procedury nostryfikacyjnej i możliwości jej finansowania;
- ukazania sposobów poszukiwania pracy.

2.8.2. Poradnictwo zawodowe grupowe

Każda osoba zarejestrowana w PUP może skorzystać z poradnictwa zawodowego w formie grupowej. W ramach świadczonej pomocy można skorzystać z:

- porady grupowej, udzielanej osobom, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania ich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy,
- informacji grupowej, udzielanej osobom podczas spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowej.

Wspomniane poradnictwo realizowane jest m.in. w formie warsztatowej i może być przeznaczone dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W roku 2024 zajęcia grupowe poświęcone były m.in. tematyce związanej z:

- przygotowaniem się do prowadzenia rozmów z pracodawcą;
- omówieniem metod i technik zwalczania stresu przed rozmową kwalifikacyjną;
- poznaniem procesu autoprezentacji w sytuacji poszukiwania zatrudnienia;
- tworzeniem dokumentów aplikacyjnych;
- asertywnością w poszukiwaniu pracy;
- uzupełnieniem kompetencji cyfrowych;
- diagnozą zainteresowań zawodowych oraz określeniem stopnia rozwoju konkretnych kompetencji osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi wychodząc naprzeciw zmianom zachodzącym na rynku pracy oraz biorąc pod uwagę deficyty związane ze samoświadomością i rozeznaniem klientów w obszarze własnych kompetencji/zainteresowań zawodowych opracowali na rok 2024 nowy program porady grupowej pn. „Odkryj swoje kompetencje/zainteresowania zawodowe”.

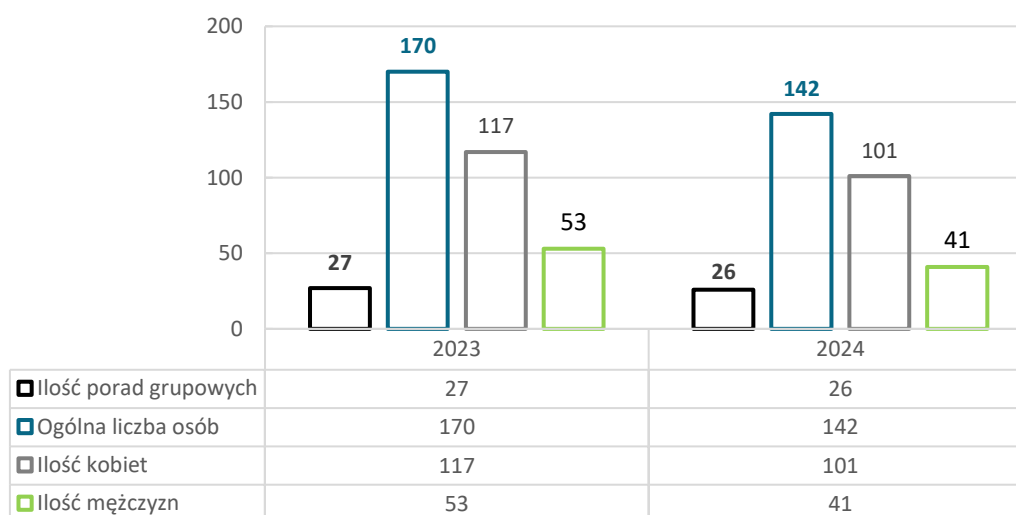
W omawianym okresie odbyły się **24 porady**, organizowane przez doradców zawodowych tut. urzędu, w których wzięło udział łącznie **126 osób**. Ponadto we współpracy z doradcą zawodowym z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze zorganizowano **2** dodatkowe porady, w których wzięło udział **16 osób**. Tematyka zajęć była następująca: „Wracam na rynek pracy” oraz „Stres. Twój przyjaciel czy wróg?”.

Tabela 23 Wykaz porad grupowych przeprowadzonych przez PUP w roku 2024

Tematyka porady	Liczba uczestników	Liczba przeprowadzonych zajęć
Autoprezentacja	21	4
Dokumenty aplikacyjne	9	2
Sposoby radzenia sobie ze stresem	7	2
Motywacja w poszukiwaniu pracy	21	4
Kompetencje cyfrowe	68	12
Porady prowadzone przez WUP w Zielonej Górze: 1. „Wracam na rynek pracy” 2. „Stres. Twój przyjaciel czy wróg?”	16	2
RAZEM	142	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPIT-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

Wykres 18 Liczba porad grupowych i osób w nich uczestnicząca w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPIS-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

Realizując usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi umożliwili m.in. osobom bezrobotnym udział w grupowych zajęciach z zakresu informacji zawodowej. W 2024 r. zorganizowano **13** spotkań w ramach informacji grupowych, z których skorzystało **81 osób**. Spotkania informacyjne prowadzono w taki sposób, aby uczestnicy mieli możliwość rzeczywistego wykorzystania zdobytych informacji w poszukiwaniu zatrudnienia. Wspomniane spotkania były w szczególności poświęcone tematyce związanej z:

- formami pomocy dla osób bezrobotnych;
- usługami i instrumentami rynku pracy;
- aktualnymi ofertami pracy;
- zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi;
- informacjami na temat lokalnego rynku pracy.

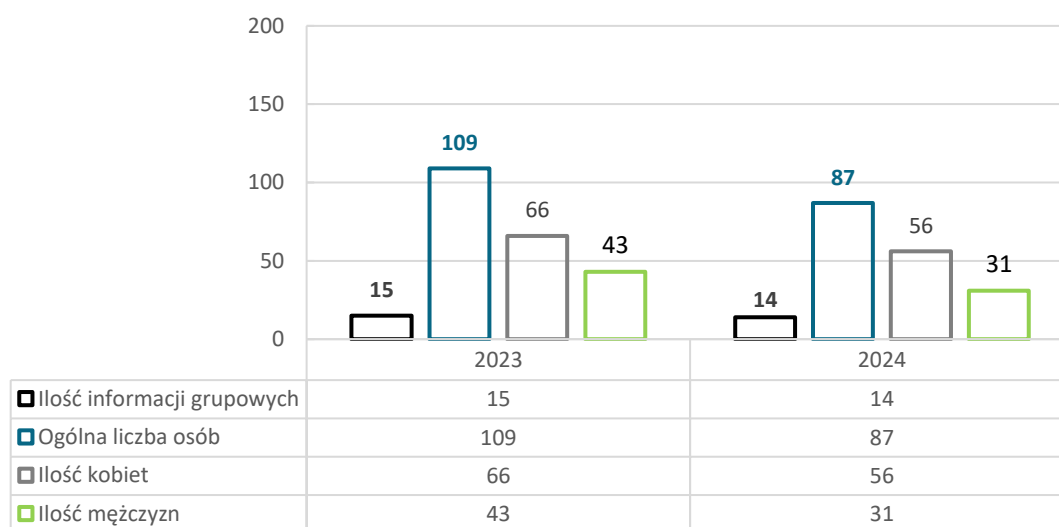
W ramach informacji grupowej zorganizowano także spotkanie on-line pn. „Zaplanuj z nami swój pierwszy milion, czyli jak stworzyć biznesplan idealny”, które przeprowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. W spotkaniu wzięło udział **6 osób**.

Tabela 24 Wykaz udzielonych informacji grupowych w roku 2024

Tematyka informacji	Liczba uczestników	Liczba przeprowadzonych zajęć
Formy wsparcia dla osób bezrobotnych	45	8
Formy wsparcia dla osób bezrobotnych – zajęcia dedykowane dla obywateli Ukrainy	15	2
Poznanie lokalnego rynku pracy	21	3
Informacja prowadzone przez WUP w Zielonej Górze: „Zaplanuj z nami swój pierwszy milion, czyli jak stworzyć biznesplan idealny”	6	1
RAZEM	87	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIT-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

Wykres 19 Liczba informacji grupowych i osób w nich uczestnicząca w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPIS-01 - sprawozdanie dot. poradnictwa zawodowego

2.8.3. Testy

W ramach porad indywidualnych przeprowadzano również badania testowe – diagnozowano profil zainteresowań zawodowych z wykorzystaniem **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych**, który ma pomóc osobom dorosłym w różnych sytuacjach życiowych – zawodowych czy rozwojowych, w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz młodzieży, która wciąż stoi przed wyborem swojej drogi zawodowej. Oprócz rzetelnej diagnozy i zaleceń edukacyjnych z niej wynikających, umożliwia ona uświadomić młodym ludziom obszary, w których warto jest się rozwijać. Prezentowane narzędzie składa się z 11 skal podstawowych oraz 2 skal kontrolnych. Podstawowe skale to: artystyczna, badawcza, handlowa, komunikacyjna, konwencjonalna, mechaniczna, opiekuńcza, perswazyjna, przedsiębiorcza, realistyczna oraz społeczna.

W roku 2024 doradcy sporządzili i przeanalizowali **127** testów KZZ, w tym **4** dla osób niezarejestrowanych tj. uczniów: CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli oraz ZSP nr 4 w Nowej Soli. Liczba ta jest o 99 większa od liczby testów wykonanych w roku poprzednim.

Drugim stosowanym przez doradców testem jest **Narzędzie do Badania Kompetencji**. Jest to narzędzie umożliwiające określanie stopnia rozwoju konkretnych kompetencji, a tym samym jest przydatne w pracy doradcy zawodowego z klientami, którzy są zainteresowani wyborem lub zmianą zawodu, szukają odpowiedniego kierunku kształcenia, chcą zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy, chcą poznać własne kompetencje i predyspozycje zawodowe czy szukają możliwości rozwoju zawodowego w ramach aktualnej pracy. Kompetencje, które bada NBK, zostały podzielone na trzy kategorie:

- **kompetencje osobiste** (9 kompetencji) – związane z samodzielną realizacją zadań zawodowych;
- **kompetencje społeczne** (7 kompetencji) – wpływają na jakość wykonywanych zadań, wymagających kontaktowania się z innymi osobami;
- **kompetencje menedżerskie** (2 kompetencje) – związane z planowaniem, koordynowaniem oraz monitorowaniem pracy.

W roku sprawozdawczym wykonano **30** testów NBK (w tym również osoby niezarejestrowane – uczniowie CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli), tj. o 10 więcej niż w roku ubiegłym. Należy nadmienić, iż poziom trudności oraz treść sformułowanych w nim pytań jest dość skomplikowana w związku z powyższym, test nie może być narzędziem powszechnie stosowanym przy każdym kliencie PUP.

Tabela 25 Wykaz wykonanych testów KZZ i NBK na przestrzeni lat 2023-2024 r.

Wyszczególnienie	KZZ		NBK	
	2023	2024	2023	2024
Liczba kobiet	18	86	11	21
Liczba mężczyzn	10	41	9	9
Ogólna liczba osób	28	127	20	30

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Od 2023 roku ministerstwo rekomenduje przeprowadzanie przez urzędy pracy oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 r. życia przede wszystkim przystępujących do form wsparcia. Celem nadrzędnym przedmiotowego rozwiązania jest wyposażenie osób młodych w umiejętności cyfrowe, niezbędne do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Kompetencje cyfrowe to połączenie wiedzy, umiejętności i postaw, które umożliwiają sprawne i efektywne funkcjonowanie w społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy zawodowej technologie cyfrowe. W skład kompetencji cyfrowych wchodzi:

➤ **kompetencje informatyczne** obejmujące posługiwanie się komputerem i innymi urządzeniami elektronicznymi, bezpieczne korzystanie z Internetu, aplikacji i oprogramowania, nowych inteligentnych technologii cyfrowych oraz umiejętność stosowania metod pochodzących z informatyki przy programowaniu i tworzeniu rozwiązań informatycznych dla problemów z różnych dziedzin (tzw. myślenie komputacyjne);

➤ **kompetencje informacyjno-komunikacyjne**, polegające na umiejętności wyszukiwania informacji, rozumienia jej, a także selekcji i oceny krytycznej, jak również komunikowania się na odległość za pomocą technologii cyfrowych;

➤ **kompetencje funkcjonalne**, czyli realne wykorzystanie powyższych kompetencji w różnych sferach codziennego życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, utrzymywanie relacji, zdrowie, hobby, zaangażowanie obywatelskie, życie duchowe itd., zgodnie z zasadami bezpiecznego korzystania z technologii cyfrowych.

Ocena poziomu umiejętności cyfrowych u osób młodych w tutejszym urzędzie odbywa się w trakcie bezpośredniej wizyty osoby bezrobotnej z doradcą zawodowym na podstawie dwuczęściowej ankiety opracowanej przez MRiPS (samoocena oraz kwestionariusz praktyczny).

W sytuacji braku umiejętności cyfrowych bądź uzyskania przez badanego wyniku na poziomie niskim lub przeciętnym doradca zawodowy przedstawia klientowi propozycje udziału w szkoleniu z ww. obszaru, które aktualnie odbywa się w ramach porady grupowej/indywidualnej i jest prowadzone przez naszych doradców zawodowych. Wspomniane szkolenie nie jest obowiązkowe w przypadku osób, które uzyskały wynik dobry lub bardzo dobry (stanowi jedynie możliwość). Na obecnym gruncie prawnym w sytuacji zdecydowanej odmowy udziału w ocenie kompetencji lub szkoleniu nie są stosowane żadne sankcje wobec klienta i nie wyklucza to osoby z udziału w żadnej formie wsparcia.

Zakres działań z realizacji zadań dotyczących oceny oraz podnoszenia poziomu kompetencji cyfrowych osób młodych przedstawia poniższa tabela:

Tabela 26 Dane dot. przebiegu oceny i podnoszenia poziomu umiejętności cyfrowych osób do 30 r.ż. w 2023 i 2024 roku

Liczba osób objętych oceną kompetencji cyfrowych	Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny (umiejętności)						Liczba osób skierowana do przeszkolenia	Liczba osób które ukończyły szkolenie
	Brak	Bardzo niskie	Niskie	Przeciętne	Dobre	Bardzo dobre		
2023								
595	20	25	40	64	176	270	110	81
2024								
563	9	35	24	27	96	372	116	68

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Należy nadmienić, iż część osób po przeprowadzonej ocenie umiejętności cyfrowych, która została zobowiązana do odbycia szkolenia odmówiła w nim udziału lub została wyrejestrowana z ewidencji tut. urzędu przed jego rozpoczęciem. Ponadto, w I kwartale 2024 r. udział w szkoleniach uzupełniających umiejętności cyfrowe wzięły również osoby zapisane na tę formę w 2023 r.

2.8.4. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, do zwolnień grupowych dochodzi, gdy pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników rozwiązuje stosunki pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w określonej liczbie w ciągu 30 dni.

Warunki zwolnień grupowych:

Aby sytuacja była uznana za zwolnienia grupowe, musi dojść do rozwiązania stosunku pracy:

1. Zakres liczbowy:

- Co najmniej 10 pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia mniej niż 100 osób.
- 10% pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia od 100 do 299 osób.
- Co najmniej 30 pracowników, jeśli pracodawca zatrudnia 300 lub więcej osób.

2. Przyczyny zwolnień:

- Muszą wynikać z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. restrukturyzacja, likwidacja stanowisk pracy, trudności finansowe firmy.

3. Sposób rozwiązania stosunku pracy:

Zwolnienia grupowe obejmują:

- Wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę.
- Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, jeśli pracodawca inicjuje to porozumienie i jest ono częścią procesu zwolnień grupowych.

Jednym z zadań referatu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w tutejszym urzędzie jest monitorowanie wspomnianych zwolnień grupowych. W 2024 roku odnotowano **3** zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od pracodawców mających filie lub oddziały na terenie powiatu nowosolskiego. Poniżej przedstawiono zestawienie planowanych zwolnień oraz ich realizację w okresie sprawozdawczym.

Tabela 27 Zgłoszenia zwolnień grupowych oraz dokonane zwolnienia na przestrzeni lat 2022-2024 r.

Zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych		Dokonane zwolnienia grupowe	
ROK 2022			
Nazwa firmy	Ilość osób	Nazwa firmy	Ilość osób
PKO Bank Polski	Brak informacji	-	-
Stelmet S.A (Lubięcin)	34	Stelmet S.A (Lubięcin)	34
ROK 2023			
Stelmet S.A (Lubięcin)	129	Stelmet S.A (Lubięcin)	66
Orange Polska S.A.	Brak informacji	-	-

ROK 2024			
kontynuacja procesu zwolnień z roku poprzedniego		Stelmet S.A (Lubięcin	63
Centrum GovTech	1	Centrum GovTech	1
W.EG Polska Sp. z o.o	Brak informacji	-	-
Orange Polska S.A.	Brak informacji	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie korespondencji z zakładami pracy

Proces zwolnień grupowych w firmie Stelmet S.A w Lubięcinie rozpoczął się w 2023, a zakończył z dniem 31.03.2024 r. Natomiast firmy W.EG Polska Sp. z o. o oraz Orange S.A. zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, ale nie określiły do końca 2024 roku liczby zwalnianych pracowników na terenie powiatu nowosolskiego. Reasumując w roku sprawozdawczym zostało zwolnionych **64 pracowników**.

Każdorazowo po otrzymaniu zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych tut. urząd informował pisemnie ww. zakłady pracy o możliwości świadczenia pomocy przez PUP dla zwalnianych pracowników. Niestety żaden z zakładów nie skontaktował się z urzędem ww. sprawie.

2.8.5 Nostryfikacja oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.

Ustawodawca, wychodząc naprzeciw potrzebom osób, które uzyskały wykształcenie poza granicami Polski, umożliwił powiatowym urządowi pracy świadczenie wsparcia w zakresie pokrycia kosztów związanych z postępowaniem nostryfikacyjnym oraz postępowaniem w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Usługa ta obejmuje sfinansowanie kosztów wynikających z wymienionych procedur przeprowadzanych przez uczelnie wyższe w Polsce.

Celem wsparcia jest ułatwienie osobom z zagranicznym wykształceniem uznania ich kwalifikacji zawodowych na polskim rynku pracy, co umożliwia pełną integrację zawodową tych osób.

Od momentu wejścia w życie nowych przepisów tj. od 15.04.2022 roku pracownicy tutejszego urzędu udzielają szczegółowych informacji na temat procedury finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Dodatkowo, oferują swoją pomoc przy wypełnianiu formalności związanych ze składaniem wniosku dotyczącego ww. postępowania.

Pomimo tego, iż wspomniane wsparcie funkcjonuje od ponad dwóch lat, to dopiero w końcu 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wpłynęły pierwsze wnioski o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne. Oba ze złożonych wniosków zostały rozpatrzone pozytywnie. W jednym przypadku pomiędzy wnioskodawcą, a urzędem w listopadzie 2024 roku została zawarta umowa dotycząca postępowania w ww. sprawie oraz rozpoczęto proces monitorowania etapu postępowania nostryfikacyjnego. W drugim przypadku urząd nadal oczekuje na dostarczenie przez wnioskodawcę informacji z uczelni wyższej o wszczęciu postępowania nostryfikacyjnego, która stanowi niezbędnym warunkiem otrzymania wsparcia finansowego.

Widząc coraz większe zainteresowanie osób omawianym finansowaniem oraz potrzebę aktywnego wspierania osób, które zdobyły wykształcenie za granicą, pracownicy naszego urzędu nadal będą świadczyć pomoc w procesie uznawania kwalifikacji zawodowych, tym samym ułatwiając ich integrację na polskim rynku pracy.

2.9. Cudzoziemcy

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie dokumentu, który umożliwi legalną pracę obywatelowi obcego państwa. Podmiot powierzający pracę musi uzyskać:

- zezwolenie na pracę – wydawane przez właściwego wojewodę (urząd wojewódzki),
- zezwolenie na pracę sezonową – wydawane przez właściwego starostę (urząd pracy),
- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – rejestrowane przez właściwy powiatowy urząd pracy,
- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – zgłaszane do właściwego urzędu pracy.

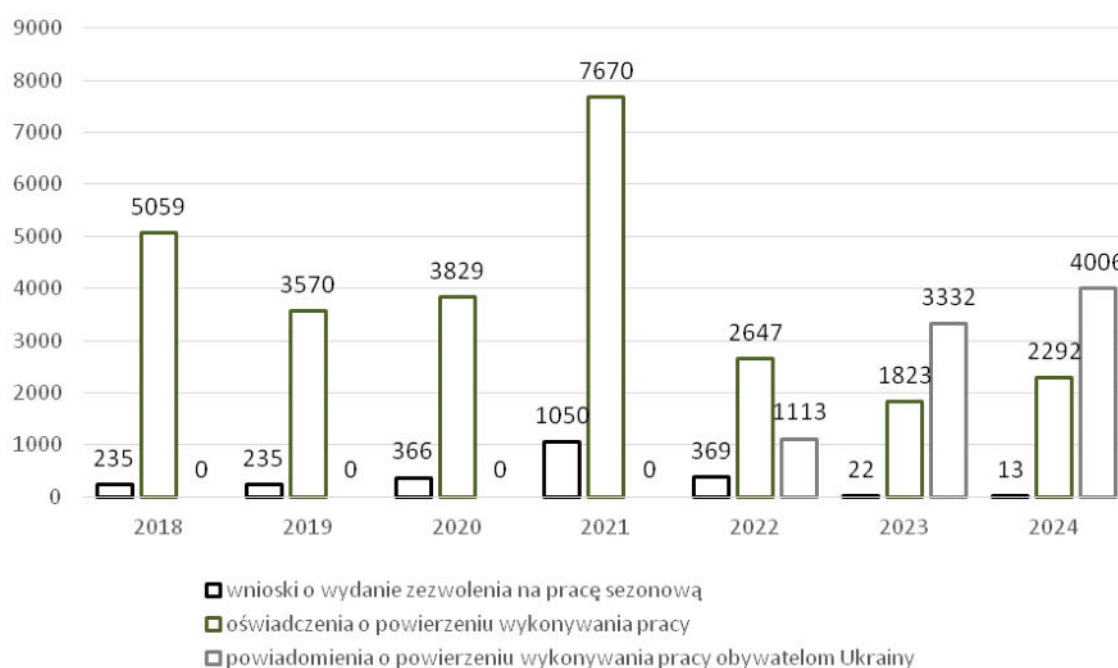
Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę niezbędny jest dokument zwany „Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na rynku pracy” wydany przez właściwy urząd pracy.

Pozwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in.:

- obywatele państw UE/EOG i Szwajcarii,
- cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy),
- osoby posiadające Kartę Polaka,
- studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce,
- cudzoziemcy będący lekarzami, pielęgniarkami, położnymi i ratownikami medycznymi z prawem wykonywania zawodu przyznanym określonymi przepisami.

Wieloosobowe stanowisko do spraw zatrudnienia cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w roku 2024 przyjęło do realizacji ogółem **6.311 spraw**, co stanowi **22% wzrost** w stosunku do roku poprzedniego, z czego **13 spraw** dotyczyło **wniosków o wydanie zezwolenia** na pracę sezonową, **2.292 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz **4.006 powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Poniżej przedstawiono liczbę przyjętych spraw w poszczególnych latach.

Wykres 20 Przyjęte wnioski umożliwiające legalną pracę w latach 2018 r. – 2024 r.



Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Na podstawie statystyk Nowosolskiego Urzędu Pracy i wyłaniających się z nich tendencji można postawić tezę, że konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy znacznie zmniejszył zasilenie polskiego rynku pracy i gospodarki. Nawet pandemia COVID-19 w 2020 roku nie spowodowała takiego spadku migracji zarobkowej. Przyczyną można się upatrywać w zakazie opuszczania terytorium Ukrainy przez mężczyzn, którzy dotychczas uzupełniali braki kadrowe polskich pracodawców i stanowili blisko połowę pracowników zagranicznych zarówno w Polsce jak i na nowosolskim rynku pracy.

W zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców współpracowało z partnerami rynku pracy m.in. z:

- Strażą Graniczną w zakresie czynności weryfikacyjnych w stosunku do podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom, dopełniania przez nich obowiązku powiadamiania PUP o zatrudnieniu cudzoziemcy i ilości zarejestrowanych oświadczeń i zezwoleń,
- Generalnymi Konsulatami we Lwowie, Łucku, Winnicy, Kijowie, Charkowie w zakresie potwierdzenia autentyczności oświadczeń oraz zezwoleń dla cudzoziemców,
- Urzędem do Spraw Cudzoziemców w zakresie sprawdzania czy dany cudzoziemiec jest niepożądany na terytorium RP.
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – sprawdzanie pracodawców pod względem opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych,
- Krajową Administracją Skarbową – sprawdzanie pracodawców pod względem uiszczania podatków;
- Państwową Inspekcją Pracy pod względem kontroli pracodawców nad przestrzeganiem prawa pracy,
- urzędami pracy – wymiana informacji w toczących się postępowaniach dot. zatrudniania cudzoziemców.

2.9.1. Informacje starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Dokument zwany informacją starosty jest niczym innym jak testem rynku pracy. Wydawany jest przez powiatowy urząd pracy, który pracodawca lub cudzoziemiec dołącza do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, albo do wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy.

W 2024 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, w powiecie nowosolskim o zatrudnienie cudzoziemców starały się przede wszystkim firmy produkcyjno-przemysłowe lub firmy zewnętrzne świadczące usługi dla wspomnianych zakładów. W tym czasie zostało złożonych **19** wniosków o wydanie informacji starosty na łącznie **373** miejsca pracy (co stanowi **40%** wszystkich zgłoszonych ofert do urzędu). W ramach zgłoszonych miejsc pracy zatrudniono **2** kandydatów spośród osób zarejestrowanych w PUP, w pozostałych przypadkach urząd wydał zgodę na zatrudnienie cudzoziemców. Przyczyną takiej sytuacji w głównej mierze było brak zainteresowania takimi ofertami pracy obywateli polskich oraz brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy spełniających wymagania pracodawców.

W porównaniu do zeszłego roku zauważono nieznaczny wzrost liczby miejsc pracy w ramach informacji starosty, był on wyższy o **31** niż w 2024r. Sytuacja ta ma ścisły związek z zatrudnianiem nie tylko pracowników zza wschodniej granicy, ale także innych państw.

Poniżej przedstawiono wybrane podmioty z największą liczbą zgłaszanych miejsc pracy, których zamiarem było zatrudnienie cudzoziemców w przypadku braku kandydatów polskich:

- Human Capital Services Sp. z o. o. - 130 miejsc pracy;
- Ukrainian Services Sp. z o.o. - 90 miejsc pracy;
- Personal Service Sp. z o.o. - 40 miejsc pracy;
- Workspace PL. Sp.z o.o.- 32 miejsca pracy;
- Gedia Poland Sp. z o.o. -20 miejsc pracy;
- Green Flowers Sp. z o. o. – 20 miejsc pracy;
- Electropoli Poland Sp. z o.o. – 10 miejsc pracy;

Zgłoszone miejsca pracy w większości przypadków dotyczyły stanowisk niewyspecjalizowanych, co do których pracodawcy nie mieli szczególnych wymagań lub były one niewielkie. Realizowane miejsca pracy były najczęściej zgłaszane w obszarze produkcji i usług. Najliczniejszą grupę zawodów stanowili: pracownicy w zakresie czynności produkcyjnych, monterskich, logistycznych, konfekcyjnych, operatorzy maszyn, zbieracze owoców. W większości ofert proponowano umowę zlecenie lub umowę o pracę za minimalne wynagrodzenie.

2.9.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Procedura zatrudnienia w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy tylko pięciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Rejestracji oświadczenia dokonuje się w urzędzie pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Cudzoziemiec może wykonywać pracę w Polsce na podstawie oświadczenia przez 24 miesiące. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl, co w 2024 roku stanowiło 94,6% złożonych oświadczeń w stosunku do 91,0% w porównaniu do roku poprzedniego.

W tutejszym urzędzie w 2024r. zostało rozpatrzonych **2.292 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W rezultacie toczących się postępowań ilość oświadczeń **zarejestrowanych do ewidencji oświadczeń to 2.258**. Ponadto na wieloosobowym stanowisku do spraw zatrudnienia cudzoziemców zostało przyjętych 1.896 informacji od pracodawców w sprawie podjęcia, niepodjęcia lub zakończenia pracy przez cudzoziemca.

Tabela 28 Przyjęte oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2024 r.

wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Ukraina	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Armenia	
liczba ogółem	1084	803	191	161	53	2292
w tym kobiety	751	157	35	62	8	1013
wiek						
poniżej 26 lat	142	77	29	46	3	297
26-40 lat	337	407	82	70	22	918
41-65 lat	591	317	80	45	26	1059
powyżej 65 lat	14	2	0	0	2	18
sekcje PKD						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	58	27	4	0	3	92
Przetwórstwo przemysłowe	395	298	102	10	26	831

wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
	Ukraina	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Armenia	Razem
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8	0	0	0	0	8
Budownictwo	132	336	36	22	21	547
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	76	0	0	0	0	76
Transport i gospodarka magazynowa	167	70	17	63	1	318
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5	0	4	0	0	9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2	0	0	0	0	2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	232	48	28	66	2	376
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4	6	0	0	0	10
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	1	0	0	0	1
Pozostała działalność usługowa	4	17	0	0	0	21
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	0	0	0	1

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Powyższa tabela przedstawia liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom z poszczególnych państw, przyjętych w 2024r. z wyszczególnieniem sekcji PKD. Na podstawie

prorowadzonych statystyk można stwierdzić, że największą grupę cudzoziemców pracujących w powiecie nowosolskim na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy stanowią obywatele Ukrainy (tj. 47,3%), nieznacznie częściej mężczyźni (55,8%) w wieku produkcyjnym, w sekcjach PKD: przetwórstwo przemysłowe (36,3%), budownictwo (23,9%) oraz transport i gospodarka magazynowa (13,9%). Sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” zajmuje trzecie miejsce pod względem ilości złożonych oświadczeń (tj. 16,4%), są to głównie prace proste związane z utrzymaniem czystości i porządku.

2.9.3. Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w określonych sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Zezwolenie wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dokument wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Istnieje możliwość elektronicznego załatwienia sprawy za pomocą portalu www.praca.gov.pl, co w 2024 roku stanowiło 100,0% złożonych zezwoleń w stosunku do 50,0% w porównaniu do roku poprzedniego.

Ogółem w roku 2024 zostały rozpatrzone **23 wnioski** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Liczba ta obejmuje 13 wniosków przyjętych do obsługi w 2024r. oraz 10 spraw przyjętych do realizacji w 2023r. W rezultacie toczących się postępowań **wydano 13 zaświadczeń** o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz **wydano 7 zezwoleń** na pracę sezonową.

Tabela 29 Przyjęte wnioski w sprawie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.

wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca - UKRAINA
liczba ogółem	13
w tym kobiety	12
wiek	
poniżej 26 lat	0
26-40 lat	3
41-65 lat	10
powyżej 65 lat	0
sekcje PKD	
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	11
Zakwaterowanie	2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	0

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Powyższa tabela przedstawia liczbę wniosków złożonych przez podmioty w 2024 r. z wyszczególnieniem grup PKD. Z przedstawionej tabeli wynika, iż w roku 2024 to obywatele Ukrainy wykonywali prace sezonowe w powiecie nowosolskim, są to kobiety (92,3%) w wieku produkcyjnym. Według polskiej klasyfikacji działalności najwięcej cudzoziemców pracuje w rolnictwie (84,6%).

2.9.4. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Na podstawie specustawy obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie legalnie przebywający na terytorium Polski mogą legalnie wykonywać pracę u każdego pracodawcy w Polsce. Podmiot ma obowiązek, zgłosić fakt podjęcia pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, poprzez system elektroniczny www.praca.gov.pl. Do dnia 30.06.2024r. miał na to 14 dni od dnia podjęcia pracy, natomiast od 01.07.2024r. jest to 7 dni. Jeżeli pracodawca nie dokona tej czynności, praca cudzoziemca jest uznawana za nielegalną.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2024r. zostało przyjętych **4.006 powiadomień** z czego 2.948 (tj. 73,6%) dotyczyło kobiet, które wraz z dziećmi głównie przybyły na terytorium Polski po 24 lutym 2022 r.

Tabela 30 Przyjęte powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 r.

wyszczególnienie	liczba
ogółem	4006
w tym kobiety	2948
wiek	
poniżej 26 lat	1581
26-40 lat	1302
41-65 lat	1121
powyżej 65 lat	2
sekcje PKD	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	29
Przetwórstwo przemysłowe	560
Dostawa wody	4
Budownictwo	296
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	45
Transport i gospodarka magazynowa	1530
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	13
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1495
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5
Edukacja	6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3
Pozostała działalność usługowa	6

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

Przedstawione dane podtrzymują tendencje zobrazowane w dziale dotyczącym oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Największą grupę cudzoziemców pracujących w powiecie nowosolskim na podstawie powiadomień stanowią osoby w wieku produkcyjnym, w sekcjach PKD: transport i gospodarka magazynowa (38,2%), przetwórstwo przemysłowe (14,0%) oraz budownictwo (7,4%). Sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” zajmuje drugie miejsce pod względem ilości złożonych powiadomień (tj. 37,3%), również są to głównie prace proste związane z utrzymaniem czystości i porządku.

2.9.5. Cudzoziemcy klienci

Zbrojny konflikt na terenie Ukrainy i migracja mieszkańców z terenów zagrożonych m.in. do Polski wprowadziły do grupy klientów urzędu obywateli Ukrainy. Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w ewidencji PUP w Nowej Soli na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 38 natomiast na koniec 2023 roku było to 40 osób. Struktura napływu (wg kraju pochodzenia) i odpływu (wg powodu wyłączenia z ewidencji) cudzoziemców w 2024 r. przedstawia się następująco:

W 2024 r. zarejestrowało się 108 cudzoziemców, w tym:

- 103 obywateli Ukrainy,
- 1 obywatel Białorusi,
- 1 obywatel Egiptu,
- 1 obywatel Salwadoru,
- 1 obywatel Rumunii,
- 1 obywatel Mołdawii,
- 2 obywateli Rosji, 1
- 1 obywatel Włoch.

100 osób zostało pozbawionych statusu osoby bezrobotnej, w tym z powodu:

- podjęcia pracy – 46 osób,
- niestawienia w wyznaczonym terminie – 29 osób,
- złożenia wniosku o rezygnację ze statusu osoby bezrobotnej – 10 osób,
- przerwania z własnej winy formy pomocy – 1 osoba,
- podjęcia działalności gospodarczej – 9 osób,
- nabycia prawa do emerytury – 1 osoba,
- pobierania zasiłku stałego – 1 osoba.

W odniesieniu do roku 2023 sytuacja kształtuje się na podobnym poziomie, albowiem ze 119 cudzoziemców, którzy zarejestrowali się jako osoby bezrobotne w 2024 liczba spadła do 108 osób, co stanowi spadek o 9,2%. W obu przypadkach większość stanowili obywatele Ukrainy i w roku 2023 ich liczba obejmowała 91% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, natomiast w roku 2024 – 95,4%. Ponadto w obu porównywanych latach można zaobserwować zróżnicowanie pod względem obywatelstwa cudzoziemców rejestrujących się w urzędzie pracy. Kluczową przyczynę wzrostu liczby rejestrowanych cudzoziemców stanowiła zbrojna napaść Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, która zmusiła wielu jej obywateli do opuszczenia miejsca zamieszkania. Pomoc osobom, które dotknęła wojna miało również swoje odzwierciedlenie w uchwalonej i podpisanej przez Prezydenta RP ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Celem regulacji było udzielenie pomocy obywatelom Ukrainy między innymi poprzez uproszczone procedury legalizacji pobytu jak również rejestracji jako bezrobotny.

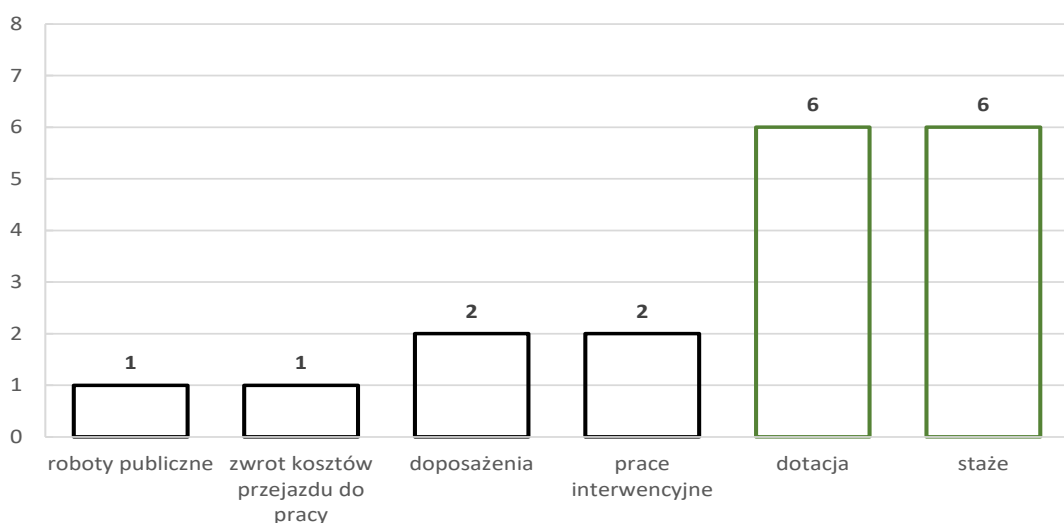
2.9.6. Działania na rzecz cudzoziemców

W związku z nadal utrzymującym się konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy tutejszy urząd kontynuował działania na rzecz pomocy obywatelom tego kraju. Zakres tych działań w roku 2024 obejmował m.in.:

- aktywizację zawodową świadczoną przez pośredników pracy oraz doradców zawodowych;
- poradę grupową realizowaną przez doradcę zawodowego dot. form wsparcia realizowanych przez urząd, dedykowaną wyłącznie dla osób z Ukrainy – 2 spotkania;
- tłumaczenie ofert pracy na język ukraiński, w przypadku, kiedy pracodawca wyrażał chęć zatrudnienia cudzoziemców z Ukrainy (w sumie przetłumaczono 13 oferty pracy, gdyż pracodawcy nie wykazywali większego zainteresowania wspomnianą formą);
- wyodrębnienie na tablicy informacyjnej w urzędzie miejsca dla obywateli Ukrainy, na których zamieszczano w języku ukraińskim treści dotyczące m.in.: ofert pracy realizowanych przez PUP, ofert pracy realizowanych przez inne podmioty, projekty EURES (EU Talent Pool);
- udzielanie przez pracowników informacji nt. możliwości poszukiwania pracy poprzez różne portale internetowe takie jak: OLX, pracuj.pl itp.;
- udostępnienie i przystosowanie stanowiska komputerowego umożliwiającego swobodne korzystanie z niego przez obywateli Ukrainy (m.in. klawiatura numeryczna - cyrylica);
- udostępnianie przygotowanego wzoru życiorysu zawodowego w ojczystym języku obywateli Ukrainy;
- sporządzanie przez doradców zawodowych życiorysów zawodowych oraz listów motywacyjnych w języku ukraińskim (łącznie 17 dokumentów aplikacyjnych);
- udzielanie informacji nt. wsparcia w postaci finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, czyli procedury uznawania dyplomu ukończenia studiów wyższych zdobytego na uczelni w innym kraju oraz postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. W roku 2024 do tut. urzędu wpłynęły 2 wnioski ws nostryfikacji, w ramach których podpisano jedną umowę na sfinansowanie wspomnianych kosztów;
- wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia udzielało:
 - pomocy w tworzeniu urzędowych pism do instytucji państwowych np. Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędów Wojewódzkich,
 - informacji w sprawach legalnego pobytu i pracy na terenie RP, w szczególności na temat dokumentów pobytowych, warunków przekraczania granicy, możliwościach i sposobach ubiegania się o legalny pobyt oraz zatrudnienie obcokrajowców na terenie RP,
 - informacji oraz publikowało komunikaty na stronie internetowej urzędu oraz FB na temat specjalnych przepisów dotyczących pracy i pobytu w Polsce obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.

W 2024 roku 18 cudzoziemców (17 obywateli Ukrainy oraz 1 obywatel Mołdawii) skorzystało z aktywnych form wsparcia oferowanych przez tutejszy urząd. W porównaniu do roku ubiegłego liczba ta zmalała o 1 osobę.

Wykres 21 Formy wsparcia, z których skorzystali cudzoziemcy w 2024 r.



Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

2.9.7. Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców

Zagadnienia związane z procesem legalizacji zatrudnienia realizowane są również w oparciu o prawo administracyjne. W ramach tego zadania prowadzone są różnego rodzaju postępowania administracyjne. Rodzaje postępowań i decyzji wydawanych na wieloosobowym stanowisku ds. zatrudniania cudzoziemców przedstawia poniższa tabela.

Tabela 31 Postępowania i decyzje administracyjne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców.

rodzaj danych	liczba
weryfikacja powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w obsłudze	4006
oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	
decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń	15
decyzja o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	5
zawiadomienie o pozostawieniu bez rozpoznania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	3
wezwanie do usunięcia braków	6
postępowanie wyjaśniające	10
zezwoleń na pracę sezonową	
zezwoleń typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP	7
przedłużenie zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP	0
decyzja o uchyleniu zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca / w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
umorzenie z mocy prawa	16
decyzja o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca / przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0
decyzja o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	0

rodzaj danych	liczba
zawiadomienie o pozostawieniu bez rozpoznania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową / wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową	0
wezwanie do usunięcia braków	0
postępowanie wyjaśniające	0
zawiadomienie o wszczęciu postępowania administracyjnego	0

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz.

3. Fundusze i projekty

Realizacja aktywizacji zawodowej klientów urzędu odbywa się m.in. w oparciu o różnego rodzaju projekty realizowane przez urząd oraz innych projektodawców. Ponadto urząd dysponuje również środkami z Funduszu Pracy przyznawanych tzw. Algorytmem (jest to wzór, według którego ustalana jest kwota środków Funduszu Pracy jaka może być wydatkowana w roku budżetowym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowanych przez samorządy powiatowe w województwie).

3.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu

Tabela 32 Dane dotyczące Algorytmu

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Algorytmu	
WYDATKOWANIE	5 045 785,53 zł
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	313
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli.	
CEL Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.	
DZIAŁANIA: - szkolenia indywidualne; - bon szkoleniowy; - staż; - prace interwencyjne; - roboty publiczne; - prace społecznie użyteczne; - bon zasiedleniowy; - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; - dofinansowanie do wynagrodzenia za bezrobotnych powyżej roku życia; - zwrot kosztów przejazdu do pracy; - nostryfikacja.	

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z projektu.

3.2. Projekty realizowane przez urząd w ramach środków Unii Europejskiej

Tabela 33 Dane dotyczące projektu EFS+

NAZWA PROJEKTU	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego (I)”
Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021 – 2027	
WYDATKOWANIE	1 580 948,93 zł (w okresie sprawozdawczym tj. 2024 r.)
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2023 r. – 31.03.2025 r.
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	125 (w okresie sprawozdawczym tj. 2024 r.)
GRUPA DOCELOWA Osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli jako bezrobotne, należące do co najmniej jednej kategorii osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku tj. osoby młode do 29	

NAZWA PROJEKTU	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego (I)”
	roku życia (w tym NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnością.
CEL	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.
DZIAŁANIA:	- staż; - bon zasiedleniowy; - prace interwencyjne; - bon szkoleniowy; - szkolenia indywidualne; - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; - zwrot kosztów przejazdu do pracy

Źródło. Opracowanie własne na podstawie danych z projektu.

3.3. Promocja projektów innych organizatorów

W roku 2024 tut. urząd w ramach współpracy z instytucjami i organizacjami promował wśród swoich klientów (podczas ich bezpośredniej obsługi) m.in. projekty realizowane przez instytucje zewnętrzne. Celem dotarcia do jak największej grupy odbiorców wspomniane informacje były dodatkowo zamieszczane na stronie internetowej oraz na fanpage’u urzędu (Facebook).

Poniżej zaprezentowano całoroczne upowszechnianie projektów zewnętrznych z podziałem m.in. na czas ich rozpoczęcia, podmiot odpowiedzialny za ich realizację oraz główne działania realizowane w ramach wskazanego projektu.

Tabela 35 Zestawienie projektów upowszechnianych m.in. przez doradców klienta podczas bezpośredniej obsługi osób.

Lp.	DATA	TYTUŁ PROJEKTU	REALIZATOR	BENEFICJENCI	DZIAŁANIA W RAMACH PROJEKTU
1.	29.01.2024	AKTYWNY SAMORZĄD	PFRON	Osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wieku aktywności zawodowej	Dofinansowanie kosztów czesnego, zakupu sprzętu elektronicznego, dostosowanie auta, kursu nauki prawa jazdy czy opieki nad dzieckiem w żłobku lub przedszkolu
2.	22.02.2024	SAMODZIELNOŚĆ - AKTYWNOŚĆ - MOBILNOŚĆ	PFRON	Osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności	Dofinansowanie do zakupu samochodu
3.	24.04.2024	AKTYWNI W PRZYSZŁOŚĆ	POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE	Osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo	Formy wsparcia zarówno z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej
4.	26.04.2024	WSPARCIE ROZWOJU NOWOCZESNEGO KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO ORAZ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE	MEDYCZNO-SPOŁECZNE CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	Osoby młode (uczniowie i studenci); nauczyciele kształcenia zawodowego; osoby dorosłe	Działalność edukacyjno-szkoleniowa; integracyjno-wspierająca; innowacyjno-rozwojowa; doradczo-promocyjna

5.	02.05.2024	WŁĄCZENIE SPOŁECZNE W OPARCIU O CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ORAZ STOWARZYSZENIA/ ORGANIZACJE DZIAŁAJĄCE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, BIERNYCH ZAWODOWO, BEZROBOTNYCH ORAZ BEZDOMNYCH	CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	Osoby w kryzysie bezdomności, bezrobotne osoby z zaburzeniami psychicznymi, uchodźcy, osoby z uzależnieniami, zwolnione z zakładu karnego, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, długotrwale korzystające ze wsparcia OPS lub znajdujące się w innej niekorzystnej sytuacji społeczno-zawodowej.	Szkolenia; Pomoc specjalistów: psychologa terapeuty, doradcy zawodowego i pracownika socjalnego
6.	06.06.2024	AKADEMIA GOZ	KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA ORAZ INSTYTUT ADN	Przedsiębiorcy	Bezpłatne szkolenie i doradztwo w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym
7.	08.07.2024	SAMODZIELNOŚĆ - AKTYWNOŚĆ - MOBILNOŚĆ	PFRON	Osoby niepełnosprawne posiadające status absolwenta	Dofinansowanie do wynajmu mieszkania lub domu jednorodzinnego
8.	16.10.2024	NOWE HORYZONTY	CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	Osoby w kryzysie bezdomności, bezrobotne osoby z zaburzeniami psychicznymi, uchodźcy, osoby z uzależnieniami, zwolnione z zakładu karnego, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności długotrwale korzystające ze wsparcia OPS lub znajdujące się w innej niekorzystnej sytuacji społeczno-zawodowej.	Szkolenia; Pomoc specjalistów: psychologa terapeuty, doradcy zawodowego i pracownika socjalnego
9.	05.11.2024	„Wsparcie rozwoju demokracji – Ty w samorządzie – II edycja !”	Fundacja "Przedsiębiorczość"	Mieszkańcy woj. lubuskiego	Szkolenie w ramach zadania publicznego pn. „Lubuskie Obywatelskie Inicjatywy Młodzieżowe” w obszarze działań promocyjnych, wpływających na aktywizację młodzieży do realizacji zadań publicznych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zarejestrowanych spraw

4. Formy wsparcia

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana jest w oparciu o formy określone w ustawie.

Katalog form obejmuje:

➤ **pomoc w zakresie uzyskiwania kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego:**

- szkolenia zawodowe;
- bon szkoleniowy;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- finansowanie kosztów egzaminów lub licencji;
- stypendium z tytułu podjęcia nauki;
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych;
- trójstronna umowa szkoleniowa;
- pożyczka szkoleniowa;
- staż;
- bon stażowy;
- przygotowanie zawodowe dla dorosłych;
- nostryfikacja.

➤ **refundowanie części kosztów zatrudnienia pracownika:**

- prace interwencyjne;
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia;
- bon zatrudnieniowy;
- jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
- świadczenie aktywizacyjne;
- refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne (osoby do 30 r.ż.)
refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;

➤ **wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:**

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;

➤ **wspieranie tworzenia nowych firm:**

- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej;

➤ **aktywizacja zawodowa w ramach współpracy z gminami:**

- roboty publiczne;
- prace społecznie użyteczne;

➤ **inne formy wsparcia**

- dodatek aktywizacyjny;
- bon na zasiedlenie;

➤ **wsparcie towarzyszące dla osób bezrobotnych**

- zwrot kosztów przejazdu;
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną;
- zwrot kosztów zakwaterowania.

Ze względu na zainteresowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych, efektywność zatrudnieniową i kosztową w 2024 roku udzielano wsparcia w ramach niżej wymienionych form:

- staż;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- szkolenia (w tym bony szkoleniowe);
- roboty publiczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- prace społecznie użyteczne;
- bon na zasiedlenie;
- nostryfikacja;
- zwrot kosztów przejazdu do pracy.

W 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowano łącznie **438** osób. Poniższa tabela przedstawia podział z uwzględnieniem form wsparcia oraz źródeł ich finansowania.

Tabela 36 Zestawienie form wsparcia realizowanych w 2024 roku z uwzględnieniem źródeł finansowania

Forma wsparcia	ALGORYTM		EFS+ - Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027		RAZEM	
	liczba osób*	kwota wydatkowana**	liczba osób	kwota wydatkowana	liczba osób*	kwota wydatkowana**
Staż	69	534 807,81 zł	59	806 535,65 zł	128	1 341 343,46 zł
Prace interwencyjne	42	383 271,03 zł	12	79 146,85 zł	54	462 417,88 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	84	2 668 056,09 zł	18	491 350,78 zł	102	3 159 406,87 zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	15	150 239,85 zł	14	108 343,77 zł	29	258 583,62 zł
Roboty publiczne	27	310 912,44 zł	0	-	27	310 912,44 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26	782 420,04 zł	0	-	26	782 420,04 zł
Prace społecznie użyteczne	22	36 846,69 zł	0	-	22	36 846,69 zł
Bon na zasiedlenie	12	144 000,00 zł	7	84 000,00 zł	19	228 000,00 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	0	21 850,00 zł	0	-	0	21 850,00 zł
Nostryfikacja	1	4 685,00 zł	0	-	1	4 685,00 zł
Zwrot kosztów przejazdu do pracy	15	8 381,58 zł	15	11 571,88 zł	30	19 953,46 zł
RAZEM	313	5 045 470,53 zł	125	1 580 948,93 zł	438	6 626 419,46 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS-01 sprawozdanie o rynku pracy oraz Załącznika 1 do MRIPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

* - liczba uwzględnia osoby skierowane na wakaty

** - kwoty uwzględniają środki wydatkowane na osoby, które rozpoczęły udział w aktywizacji w latach poprzednich

4.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku ramach środków KFS tutejszy urząd dysponował środkami w łącznej wysokości 246 555,07 zł (limit podstawowy oraz Rezerwa). Środki limitu podstawowego wynosiły 221 959,63 zł, natomiast tzw. Rezerwy 24 595,44 zł. Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez urząd pracy w 2024 roku zadań w ramach środków KFS wyniosła 239.999,84 zł. Z kształcenia ustawicznego w ramach tych środków skorzystało 114 osób (pracowników i pracodawców). Szczegółowe dane obrazuje poniższa tabela.

Tabela 37 Wykorzystanie środków KFS, łącznie limit podstawowy oraz rezerwa.

Liczba złożonych wniosków o kształcenie ustawiczne	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba przeszkolonych osób	Liczba sfinansowanych działań
61	26	114 (w tym 10 pracodawców)	132

Źródło: Opracowanie własne

Działania w ramach składnych wniosków o kształcenie ustawiczne mogą obejmować szkolenie/kursy, egzaminy i studia podyplomowe. Wszystkie działania muszą wpisywać się w priorytety wydatkowania środków KFS w danym roku. Wszystkie wnioski były rozpatrywane zgodnie z kryteriami wynikającymi z rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz kryteriami dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w odniesieniu do wysokości środków posiadanego limitu i rezerwy (do ich wyczerpania).

4.2. PFRON

W ramach środków uzyskanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2024 realizowane było jedno zadanie, tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej dla osoby niepełnosprawnej. Realizacja tego zadania była odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy w zakresie samozatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na to zadanie zaplanowano na rok 2024 kwotę 140 000,00 złotych.

W trakcie roku dwie osoby niepełnosprawne złożyły wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 157 900,79 złotych. Oba wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

W ramach tego zadania podpisano dwie umowy, na podstawie których zaktywizowano dwie osoby niepełnosprawne, zarejestrowane jako poszukujące pracy. Osoby te otrzymały dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości 120 000,00 zł. Przyznane kwoty zostały ustalone podczas negocjacji z Wnioskodawcami. Pozostałe wolne środki na tym zadaniu w wysokości 20 000,00 złotych zostały przekazane do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

5. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

Efektywność jest miarą skuteczności i sprawności podjętych działań. Opisuje ona relację uzyskanych efektów do poniesionych nakładów. Jest rozumiana jako miara tego, w jakim stopniu osiąga się wyznaczone cele. Efektywność jest przedmiotem wielu dyskusji i analiz, gdyż jest ważnym narzędziem pomiaru skuteczności zarządzania. W przypadku rynku pracy istotne jest monitorowanie wdrażanych programów wsparcia dla osób bezrobotnych. Z punktu widzenia społecznego ważne jest zatrudnienie jak największej liczby osób poszukujących pracy, natomiast od strony instytucji finansujących aktywne programy wsparcia niezbędna jest ocena wydatkowania środków. W związku z tym przy ocenie skuteczności realizowanych programów wyznacza się dwa współczynniki – efektywność zatrudnieniową i efektywność kosztową.

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, *minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.*

W 2024 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmujący 6 powyższych form funkcjonuje w niezmienionej formule od 2014 roku (poza 2021 r. – wtedy katalog ten obejmował dodatkowo bon na zasiedlenie).

Efektywność zatrudnieniową definiuje się jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Osoby, które zostały zatrudnione są to osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS. Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Efektywność kosztowa jest stosunkiem kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

W roku 2024 odnotowaliśmy niewielki spadek efektywności zatrudnieniowej o 0,86 p.p. w porównaniu do roku ubiegłego. Pomimo spadku wskaźnik ten nadal utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie tj. 92,26% (efektywność zatrudnieniowa za 2023 rok wyniosła 93,12%). Natomiast efektywność kosztowa wzrosła 6 498,92 zł. Mając na uwadze rosnące koszty utrzymania pracownika w zatrudnieniu oraz rosnące koszty funkcjonowania firm, urząd zdecydował się zwiększyć wsparcie finansowe dla przedsiębiorstw, pracodawców. Spowodowało to wzrost efektywności kosztowej.

Poniższa tabela przedstawia osiągniętą efektywność kosztową i zatrudnieniową podstawowych form aktywizacji w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowe Soli.

Tabela 38 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji 2024 roku

Forma aktywizacji	Wydatki Funduszu Pracy w 2024	Liczba osób, które zakończyły udział aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa w 2024 r.	Efektywność kosztowa w 2024 r.	Efektywność zatrudnieniowa w 2023 r.	Efektywność kosztowa w 2023 r.	spadek / wzrost	spadek / wzrost
Staże	1 341 343,46 zł	118	107	90,68%	12 535,92 zł	92,17%	9 979,38 zł	-1,49%	2 556,54 zł
Szkolenia	258 583,62 zł	32	29	90,63%	8 916,68 zł	67,57%	7 715,11 zł	23,06%	1 201,57 zł
Prace interwencyjne	462 417,88 zł	75	75	100,00%	6 165,57 zł	100,00%	7 189,93 zł	0,00%	-1 024,36 zł
Roboty publiczne	310 912,44 zł	23	21	91,30%	14 805,35 zł	97,83%	12 851,85 zł	-6,53%	1 953,50 zł
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 159 406,87 zł	78	71	91,03%	44 498,69 zł	97,40%	26 196,28 zł	-6,37%	18 302,41 zł
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	782 420,04 zł	23	19	82,61%	41 180,00 zł	93,33%	10 614,85 zł	-10,72%	30 565,15 zł
	6 315 084,31 zł	349	322	92,26%	19 612,06 zł	93,12%	13 113,15 zł	-0,86%	6 498,91 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2018-2023.

Tabela 39 Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2017-2023

Wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Polska	84,96%	85,52%	85,35%	84,51%	80,70%	82,56%	
Województwo lubuskie	86,54%	86,64%	87,36%	87,69%	86,44%	84,55%	
PUP Nowa Sól	81,17%	85,23%	90,33%	92,29%	91,38%	93,12%	
Miejsce w województwie	10	8	4	3	2	1	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportów opublikowanych przez MRiPS na stronie <https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnienia>

Tabela 40 Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2018-2023

Wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Polska	10 286,42 zł	10 154,30 zł	11 970,80 zł	16 677,64 zł	17 310,50 zł	17 882,59 zł	
Województwo lubuskie	9 269,00 zł	8 434,02 zł	10 077,18 zł	12 705,93 zł	13 477,91 zł	14 407,24 zł	
PUP Nowa Sól	8 794,24 zł	8 419,89 zł	7 908,78 zł	11 956,19 zł	12 940,61 zł	13 113,15 zł	
Miejsce w województwie	5	7	1	5	5	3	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportów opublikowanych przez MRiPS na stronie <https://www.gov.pl/web/rodzina/efektywnosc-form-promocji-zatrudnienia>

* dane będą opublikowane przez MRPiPS w drugiej połowie 2025 r.

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Nowej Soli osiągnął w 2023 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy i zajęliśmy 1 miejsce w województwie pod względem osiągniętej efektywności zatrudnieniowej. Odnotowaliśmy jednocześnie efektywność kosztową na poziomie wyraźnie niższym od średniej ogólnokrajowej.

Jednocześnie należy zauważyć, że spośród 340 urzędów w kraju tylko 129 (w tym nasz urząd) osiągnęło łącznie dwa wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Spośród tych 129 urzędów uplasowaliśmy się na 10 miejscu w kraju.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2024 roku zostaną opublikowane przez MRPiPS w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

6. Pomoc publiczna

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielał wsparcia w postaci pomocy de minimis. Łącznie do aplikacji SHRIMP wprowadzono 180 przypadków udzielenia pomocy. W przeciągu roku 2024 dziewięć z wprowadzonych przypadków zostało usuniętych ze względu na rozwiązanie zawartych umów bez wypłaty środków.

Zakres udzielanego wsparcia w ramach pomocy publicznej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 41 Liczba udzielonych przypadków pomocy.

	Liczba przypadków	Wartość		
		nominalna (PLN)	brutto (PLN)	brutto (EURO)
Przypadki udzielonego wsparcia wprowadzone do aplikacji SHRIMP	171	4 492 087,41	4 485 939,22	1 042 357,42
Z tego usunięte przypadki z aplikacji	9	122 996,40	122 131,52	28 319,58

Podział udzielonego wsparcie ze względu na formę pomocy				
Dotacje i inne bezzwrotne świadczenia	129	3 503 400,33	3 503 400,33	813 868,92
Refundacje	51	1 111 683,48	1 104 670,41	256 808,08

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wprowadzonych danych do aplikacji SHRIMP

Ponadto w 2024 roku w wyniku zmiany wartości udzielanej pomocy dokonano korekty około 25 przypadków przesłanych do systemu.

7. Wydarzenia i inicjatywy

Pomimo niesprzyjających warunków wynikających z zbrojnej agresji Rosji na Ukrainę, która doprowadziła do napływu uchodźców do Polski z zaatakowanego kraju, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w miarę możliwości podejmował szereg działań, o zróżnicowanym charakterze związanych z rynkiem pracy.

7.1. Zostań Policjantem - spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy

27 lutego 2024 r. po raz pierwszy w Powiatowym Urzędzie Pracy nowosolscy policjanci poprowadzili spotkanie z osobami zainteresowanymi służbą w Policji.

W spotkaniu uczestniczyło 10 osób, w trakcie którego omówiono szczegółowo m.in. proces naboru do policji tj. procedurę kwalifikacyjną jak i niezbędnych wymaganiach jakie należy spełnić, aby móc podjąć zatrudnienie we wspomnianej formacji. Uczestnicy otrzymali dodatkowo informatory zawierające kompendium wiedzy nt. rekrutacji.

Policjanci zachęcali również przyszłych kadetów do spróbowania swoich sił na torze przeszkód przygotowującym kandydatów do zdania testu sprawności fizycznej.

Spotkanie poprowadzili: pełniący obowiązki I Zastępcy Komendanta - Komisarz Łukasz Szymański oraz Oficer prasowy aspirant Justyna Sęczkowska-Sobol. Było ono również doskonałą okazją do zaproszenia przedstawicieli policji na planowane III Targi Branżowe – Służby Mundurowe.



7.2. „Zbuduj swoją przyszłość zawodową”

W dniach 1 i 4 marca 2024 roku, w ramach inicjatywy „Podkreślamy Rynek Pracy”, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zorganizował spotkania informacyjne pod nazwą „Zbuduj swoją przyszłość zawodową”. W spotkaniach wzięli udział uczniowie z Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Nowej Soli, w którym uczestniczyło 14 uczniów, w tym 8 dziewcząt oraz uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Nowej Soli, w którym uczestniczyło 9 uczniów, w tym 4 dziewczęta.

Celem tych wydarzeń było poszerzenie świadomości uczniów na temat lokalnego rynku pracy, możliwości kształcenia w powiecie nowosolskim oraz zapoznanie ich z zawodami przyszłości. Spotkania skierowane były do uczniów ósmej klasy, którzy mieli okazję dowiedzieć się, jakie zawody będą poszukiwane na rynku pracy oraz jakie kwalifikacje warto zdobywać.

Spotkania miały formułę warsztatową z elementami wykładu. Uczestnicy zapoznali się z różnymi aspektami rynku pracy poprzez interaktywne ćwiczenia w grupach, takie jak rozsypywanka zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz ćwiczenie dotyczące zawodów i ich zakresu obowiązków. Ponadto, zaprezentowano materiał multimedialny, w tym film online o zawodach przyszłości, dostępny pod linkiem: <https://www.youtube.com/watch?v=A1AJAqleigl>.

Na zakończenie uczniowie z ww. szkół mogli osobiście zwiedzić Powiatowy Urząd Pracy zapoznając się z pracą poszczególnych referatów i działów. Spotkania prowadzili doradcy zawodowi tut. urzędu.



7.3. Spotkanie ws. form wsparcia dla pracodawców



W dniu 12 marca 2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli po raz pierwszy odbyło się ogólne spotkanie dla pracodawców i podmiotów gospodarczych zainteresowanych formami pomocy. Informację o planowanym wydarzeniu rozpowszechniono za pomocą sms-ów wysłanych bezpośrednio do kontrahentów urzędu oraz informacji zamieszczonej na stronie internetowej i FB.

W wyniku naszego zaproszenia zgłosili się przedstawiciele 8 podmiotów. Podczas prezentacji zostały omówione zasady współpracy z urzędem pracy, możliwość zgłoszenia ofert pracy do realizacji, organizacji giełd pracy, pomoc w doborze pracowników oraz przedstawiono formy wsparcia, m. in. takie jak: staże, prace interwencyjne, refundacja wyposażenia stanowiska pracy. W trakcie spotkania znalazł się czas na zadawanie pytań i wyjaśnienie wątpliwości obecnych. Dodatkowo, zaprezentowano wzory obowiązujących wniosków oraz materiały promocyjne mające na celu zaproszenie zebranych uczestników do współpracy przy tworzeniu nowych miejsc pracy na naszym lokalnym rynku.



7.4. Festiwal Zawodów

„Zawodowy Zawrót Głowy” - w dniu 21.03.2024 roku odbył się kolejny Festiwal Zawodów w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Otyniu. Była to kontynuacja wydarzenia przeznaczonego dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych z powiatu nowosolskiego. Ponownie ZSP w Otyniu stworzył możliwość, zapoznać się z ofertą szkół średnich, jak również firm oraz agencji zatrudnienia, które poszukują nowych pracowników. Uczniowie mieli okazję żeby w sposób bezpośredni i praktyczny poznać konkretne zawody oraz określić swoją drogę kariery poprzez wybór odpowiedniej szkoły ponadpodstawowej.

Organizacja wydarzenia ponownie udowodniła, iż Zespół Szkolno-Przedszkolny w Otyniu to szkoła dodająca skrzydeł swoim uczniom poprzez pobudzanie ich wyobraźni i kreatywności oraz zapewnienie wolności i swobody w zakresie realizacji swoich marzeń.

Dla przedstawicieli urzędu pracy była to możliwość przedstawienia sylwetki doradcy zawodowego i tego jak ważna jest jego rola w trudnym wyborze kierunku szkoły średniej, zaznajomienia z zawodami

nadwyżkowymi i deficytowymi na terenie powiatu nowosolskiego, przybliżenia form pomocy oferowanych przez PUP oraz omówienia sytuacji na nowosolskim rynku pracy.

Ogromne przedsięwzięcie, mnóstwo zaangażowanych w organizację wolontariuszy, wspierali goście i moc praktycznej wiedzy na temat potrzeb rynkowych, poradnictwa zawodowego oraz planowania kariery edukacyjnej. Tak w skrócie można podsumować Festiwal Zawodów.



7.5. Spotkanie dla pracodawców w ramach promocji KFS

W 2024 roku dwukrotnie spotkaliśmy się z pracodawcami w celu prezentacji i promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego; w marcu oraz wrześniu. W ramach tego spotkania staraliśmy się przybliżyć naszym wnioskodawcom sposób aplikowania o środki KFS. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego upowszechniali ideę ciągłego podnoszenia kwalifikacji, omówili zasady finansowania kształcenia ustawicznego oraz zasady prawidłowego wypełnienia wniosku.



Od pomysłu do umiejętności
PODKRĘCAMY
RYNEK PRACY

7.6. „Drzwi Otwarte”

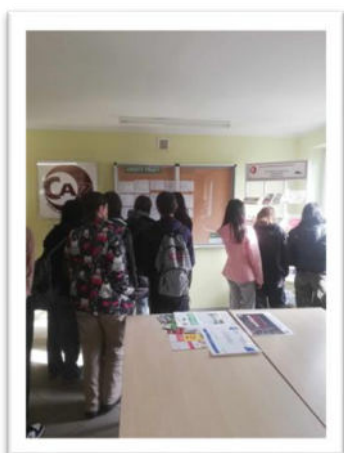
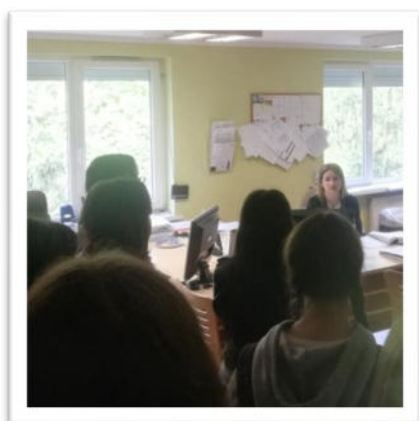
W dniach 11 i 12 kwietnia 2024 roku, w ramach akcji promującej działania własne jednostki pn. „Drzwi Otwarte” odbyły się spotkania informacyjne skierowane do uczniów klas czwartych i piątych szkół ponadpodstawowych. Podjęta inicjatywa dawała uczniom możliwość osobistych spotkań z doradcami zawodowymi w siedzibie tut. urzędu.

Celem ww. inicjatywy było:

- zapoznanie z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy m.in. omówienie barometru zawodów oraz istniejących w powiecie zakładów pracy;
- zapoznanie z działalnością i formami pomocy świadczonymi przez urząd;
- informowanie o możliwości korzystania z pomocy doradców zawodowych w zakresie m.in. przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej czy sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

Zainteresowanie udziałem w powyżej akcji wykazała jedna szkoła ponadpodstawowa w Nowej Soli tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego "Elektryk". W spotkaniach wzięło udział łącznie **37** uczniów. Oprócz przygotowanej przez doradców prelekcji, uczniowie mieli możliwość odbyć tzw. „Spacer po urzędzie”, aby osobiście zapoznać się ze specyfiką pracy w tutejszej placówce.

W kolejnych latach, poradnictwo będzie kontynuowało swoją akcję licząc na większe zainteresowanie szkół w regionie.



7.7. Targi Edukacji i Pracy



W dniu 11.04.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny uczestniczył w „Targach Edukacji i Pracy” organizowanych przez Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Nowej Soli. Wydarzenie miało na celu przybliżenie uczniom szkół działalności urzędu pracy.

Nasz urząd reprezentowany był przez dwie grupy zawodowe pracowników tj. pośredników pracy oraz doradcę zawodowego.

Pośrednicy pracy w ramach swojego stoiska promowali usługi urzędu, informowali o aktualnie realizowanych ofertach pracy, o sposobach podwyższania swoich kwalifikacji oraz ich zmianie. Omawiano w skrócie formy wsparcia ze strony urzędu, przedstawiono sytuację na lokalnym rynku pracy, wskazano sposoby poszukiwania pracy za granicą w ramach sieci EURES, a także możliwości otwarcia własnej działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym ze strony PUP.

Natomiast doradca zawodowy udzielał informacji z zakresu poradnictwa zawodowego (porady oraz informacje grupowe/indywidualne) oraz zaprezentował standaryzowane narzędzia do badań określające zainteresowania zawodowe (KZZ) oraz kompetencje zawodowe kandydata (NBK).

7.8. Spotkanie z przedstawicielami Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



W 2024 roku z powodzeniem funkcjonował format spotkań przyszłych przedsiębiorców z przedstawicielami tutejszego Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spotkania te skierowane były przede wszystkim do osób bezrobotnych wnioskujących o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jednak ze względu na tematykę związaną z aspektami prowadzenia działalności gospodarczej, spotkanie jest otwarte dla każdego zainteresowanego tym tematem. Spotkania odbyły w się w marcu, kwietniu oraz wrześniu.



7.9. Targi Branżowe

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy dwukrotnie był inicjatorem targów branżowych. Doświadczeni udaną organizacją dla zakładów z branży spożywczej ponownie podjęliśmy się wyzwania stworzenia platformy bezpośrednich spotkań pracodawców z konkretnego sektora gospodarki z zainteresowanymi kandydatami do pracy, tak aby móc odpowiednio dopasować posiadane przez kandydatów m.in. wykształcenie, predyspozycje, preferencje oraz doświadczenie do rodzaju prowadzonej przez wspomniane firmy działalności.

W 2024 roku nasz wybór w pierwszej kolejności padł na branżę automotive ze względu na obserwowany rozwój firm z tego sektora, następnie - wobec rosnących działań na rzecz umacniania bezpieczeństwa i rozwoju obronności państwa - na służby mundurowe.

II Targi Branżowe – Branża Automotive odbyły się w dniu 23.04.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w godzinach 10.00 - 12.00. Informacje o planowanym wydarzeniu z odpowiednim wyprzedzeniem zostały rozpowszechnione: na terenie siedziby urzędu (plakaty), podczas bezpośrednich rozmów doradców klienta z osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy, na stronie internetowej oraz FB Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, poprzez informację w gminach, ośrodkach pomocy społecznej, prasie lokalnej, WUP w Zielonej Górze oraz smsy do osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Nowej Soli. Powiatowy Urząd Pracy wydał 38 skierowań na targi osobom zarejestrowanym, a rozpowszechnione zaproszenia przyciągnęły liczne grono osób poszukujących pracy.



W trakcie targów uczestnicy mieli okazję bezpośrednio zaprezentować swoje kandydatury oraz zapoznać się z ofertami pracy zaproszonych 4 firm:

- Erwin Hymer Group sp. z o.o.
- Wezi – Tec sp. z o.o.,
- Gedia Poland sp. z o.o.,
- Sanden Manufacturing sp. z o.o.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w trakcie odbywających się targów świadczyło dla wszystkich zainteresowanych informację z zakresu Europejskich Służb Zatrudnienia **EURES**, które obchodzą 30-ecie swojej działalności w Europie a 20-lecie w Polsce.

Wydarzenie przebiegło w przyjaznej atmosferze, a liczne rozmowy pracodawców z poszukującymi zatrudnienia dały szansę na nawiązanie dobrych kontaktów i otwarcie nowych perspektyw na lokalnym rynku pracy.

III Targi Branżowe – Służby Mundurowe odbyły się w dniu 19.09.2024 r. Informacje o planowanym wydarzeniu z odpowiednim wyprzedzeniem zostały, podobnie jak poprzednio, rozpowszechnione: na terenie siedziby urzędu (plakaty), podczas bezpośrednich rozmów doradców klienta z osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy, na stronie internetowej oraz FB Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, poprzez informację w gminach, ops-ach, prasie lokalnej, WUP w Zielonej Górze, smsy do osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Nowej Soli oraz poprzez zaproszenie uczniów szkół powiatowych.

Powiatowy Urząd Pracy wydał 8 skierowań na targi osobom zarejestrowanym, a rozpowszechnione zaproszenia przyciągnęły szerokie grono osób zainteresowanych rekrutacją do Służb. Obecni byli również uczniowie zaproszonych szkół ponadpodstawowych.



W trakcie targów uczestnicy mieli okazję bezpośrednio zaprezentować swoje kandydatury oraz zapoznać się z zasadami rekrutacji do:

- Straży Pożarnej
- Wojska
- Straży Granicznej
- Policji.

Wydarzenie odbywało się w tle przygotowań naszego regionu do fali powodziowej, stąd też nieobecność zaproszonych przedstawicieli Aresztu Śledczego w Zielonej Górze, którzy w ostatniej chwili z przykrością odwołali swoją obecność oddelegowani do zadań związanych z powodzią.

Rozmowy przedstawicieli obecnych lokalnych jednostek z kandydatami do służby były okazją do przybliżenia ofert pracy w formacjach mundurowych i poznania aktualnie obowiązujących zasad rekrutacji.

W związku z otrzymaniem wielu pozytywnych komentarzy o wrażeniach obecnych uczestników targów PUP ma nadzieję, że przyczynił się do osiągnięcia zawodowych celów przybyłych zainteresowanych.

Podziękowania dla uczestników oraz relacje foto z obu wydarzeń zamieszczone zostały na stronie internetowej i profilu FB PUP w Nowej Soli.

7.10. Warsztaty badawcze projektu „Umiejętności tworzą możliwości”



W dniu 9 maja 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli współorganizował panel badawczy dla naszego powiatu w ramach projektu „Umiejętności tworzą możliwości” realizowanego przez Uniwersytet Zielonogórski we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli.

Celem projektu była realizacja działań związanych z dopasowaniem kształcenia zawodowego do rynku pracy, a jego podstawą diagnoza odwołująca się do wszystkich podmiotów związanych z kształceniem zawodowym

W spotkaniu poprowadzonym przez przedstawicieli Instytutu Socjologii Uniwersytetu Zielonogórskiego wzięli udział reprezentanci m.in. instytucji, szkół, pracodawców z terenu powiatu nowosolskiego gotowi konfrontować rozwiązania systemowe, własne doświadczenia i perspektywy dotyczące funkcjonowania systemu szkolnictwa zawodowego na różnych poziomach.

7.11. Dyżur przedstawicieli Straży Granicznej

**SZUKASZ INFORMACJI NA TEMAT
LEGALNEGO POBYTU I PRACY
CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM POLSKI?**

DYŻUR PRZEDSTAWICIELI STRAŻY GRANICZNEJ

- indywidualne konsultacje
- dla zainteresowanych obcokrajowców i pracodawców
- będzie można uzyskać informacje m.in. na temat:
 - o dokumentów pobytowych
 - o warunków przekraczania granicy
 - o możliwości i sposobu ubiegania się o legalny pobyt oraz pracę na terytorium RP

**POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI,
UL. STASZICA 1 C, POKÓJ 303**

19 CZERWCA 2024 r.

W GODZINACH 10:00 – 13:00

Kontakt w sprawie spotkania:
☎ 68 388 03 34 ☎ 68 388 03 49
☎ 68 388 03 50 ☎ 68 388 03 48

Wychodząc naprzeciw potrzebom klientów – cudzoziemców oraz podmiotów zatrudniających obcokrajowców w zakresie potwierdzania legalności ich pobytu oraz pracy – wieloosobowe stanowisko ds. zatrudniania cudzoziemców wyszło z inicjatywą i zorganizowało konsultacje z Placówką Straży Granicznej w Zielonej Górze – Babimoście.

Czynnikami będącymi przesłanką do podjęcia współpracy stanowiły liczne próby uzyskania informacji przez cudzoziemców i pracodawców na temat dokumentów pobytowych, warunkach przekraczania granicy, możliwościach i sposobach ubiegania się o legalny pobyt oraz zatrudnienie obcokrajowców na terenie RP, w szczególności obywateli Ukrainy w związku z wojną na ich terytorium. Klienci zgłaszali się do pracowników tutejszego urzędu pracy z pytaniami dotyczącymi legalności pobytu oraz kontroli legalności pracy. Cudzoziemcy wskazywali na problem z dojazdem do placówki

straży granicznej oraz kontaktem telefonicznym z infolinią straży granicznej z powodu bariery językowej.

W dniu 28 lutego 2024r. po raz pierwszy w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli odbył się dyżur przedstawicieli Straży Granicznej, natomiast drugi – 19 czerwca 2024r. Informację o planowanych wydarzeniach rozpowszechniano za pomocą sms-ów i poczty elektronicznej (e-mail) wysłanych do kontrahentów urzędu oraz zarejestrowanych w ewidencji urzędu cudzoziemców. Promowano je również na stronie internetowej i FB oraz w bezpośrednich kontaktach z klientami.

Dyżury cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno cudzoziemców jak i pracodawców, a odbywały się w formie indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Straży Granicznej z placówki w Zielonej Górze – Babimoście. W przyszłości planujemy kolejne dyżury, reagując odpowiednio na zmieniającą się sytuację obcokrajowców w Polsce.



7.12. Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zawodów, badanie sytuacji w poszczególnych zawodach przewidywanej na najbliższy rok. Opiera się na opinii ekspertów – pracowników: powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy spotykają się i wspólnie analizują zawody w danym powiecie.

Uczestnicy panelu oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy z podziałem na III grupy zawodów tj.:

- deficytowe (na rynku brakuje wystarczającej liczby pracowników),
- zrównoważone (liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców),
- nadwyżkowe (więcej pracowników niż ofert pracy).

Wyniki przeprowadzonego badania mogą być wykorzystane m.in. do wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez osoby poszukujące pracy (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), promowania mobilności zawodowej, przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy), czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.



Panel ekspercki barometru odbył się w tutęjszym urzędzie **8 października 2024 r.**

Udział wzięły w nim trzy zaproszone agencje tj.:

- AUDIT HR Sp. z o. o.
- EXACT FORESTALL Sp. z o. o.
- EMAT HRC

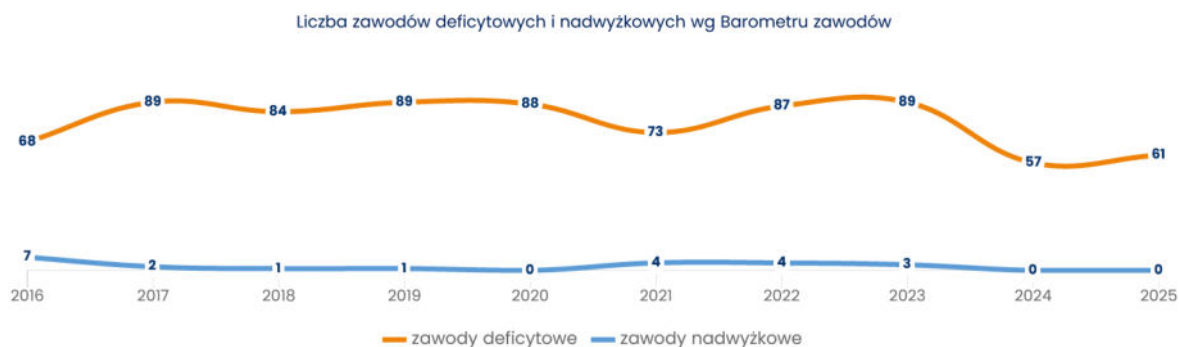
oraz wybrani pracownicy urzędu.

Wnioski opracowanego badania dla naszego powiatu wskazują, iż z uwagi na nowe inwestycje planowane na 2025 w gminie Nowa Sól, Siedlisko, Bytom Odrzański i Kożuchów oraz ogólnie widoczny rozwój branży budowlanej wystąpi wzrost na zapotrzebowanie pracowników drogowo-budowlanych. Najbardziej w powiecie będą potrzebni nadal pracownicy fizyczni, technicy mechanicy, magazynierzy oraz poszukiwani będą robotnicy budowlani, spawacze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, kierowcy samochodów ciężarowych, programiści oraz opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych. Nadal utrzyma się tendencja niezaspokojenia sektora oświaty w związku z czym prognozuje się stale rosnące zapotrzebowanie na nauczycieli praktycznej nauki zawodów, przedmiotów zawodowych i ogólnokształcących, wychowawców w placówkach oświatowych i opiekuńczych, a także nauczycieli przedszkoli i oddziałów integracyjnych.

Z uwagi na utrzymującą się niewystarczającą liczbę absolwentów zawodów rzemieślniczych nadal wzrasta zapotrzebowanie na zawody takie jak piekarz, kucharz, murarz, krawiec, blacharz i mechanik samochodowy. Niedobory kadrowe nadal występować będą także w specjalnościach medycznych, ze szczególnym uwzględnieniem psychologii i psychoterapii, które wystąpią w dużym deficycie podobnie jak pracownicy służb mundurowych.

Stale widoczny napływ osób spoza granic RP będzie nadal częściowo zaspokajać potrzeby kadrowe pracodawców rynku lokalnego w 2025 roku, jednak zapotrzebowanie na zawody deficytowe będzie nadal wysokie. Lokalnie nie prognozuje się nadwyżki w zawodach.

Wykres 22 Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów w powiecie nowosolskim w latach 2016-2025



Źródło: www.barometrzwodow.pl

7.13. Drzwi Otwarte



Z Nami w Rynek Pracy!

Dni Otwarte dla Pracodawców

w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Nowej Soli
ul. Staszica 1c

2-6 grudnia 2024

pośrednictwo pracy
poradnictwo zawodowe
staże
szkolenia
zatrudnianie cudzoziemców

dyżur inspektora PIP
(06.12.2024 10:00 - 11:00)

Zapraszamy!

W dniach 02.12.2024 - 06.12.2024 r. tutejszy urząd uczestniczył w organizowanych w Polsce Dniach Pracodawców 2024. W zakresie tego wydarzenia zorganizowano tzw. dni otwarte pn. „Z nami w rynek pracy!”, które były skierowane do lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

W ramach tej inicjatywy pracodawcy mieli możliwość skorzystania z bezpłatnych porad i konsultacji w zakresie podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych pracowników lub potencjalnych kandydatów do zatrudnienia poprzez m.in. kształcenie i szkolenie zawodowe oraz omówienie ich kluczowego znaczenia dla w/w osób, a także rozwoju gospodarczego przy uwzględnieniu potrzeb ich dopasowania w zakresie trwających transformacji: ekologicznej, cyfrowej oraz zmian demograficznych. Ponadto pracodawcy mogli pozyskać informacje o dostępności pracowników, w tym obywateli państw trzecich na rynku pracy, wszelkich

oferowanych przez urząd pracy formach wspierania pracodawców m.in. przy rekrutacji, zatrudnianiu i przyuczaniu pracowników.

Dodatkowo istniała możliwość skorzystania z bezpłatnych porad z zakresu prawa pracy podczas dyżuru Inspektora Okręgowej Inspekcji Pracy.

Tabela 42 Wykaz liczby uczestników oraz działań realizowanych w ramach Dni Pracodawców 2024

DNI PRACODAWCÓW 2024		
Działania	liczba zorganizowanych wydarzeń	1
Pracodawcy	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt (poprzez wiadomość sms) z informacją o wydarzeniu	4024
	liczba pracodawców, z którymi zrealizowano kontakt/wizytę promującą wydarzenie	53
Pracownicy PSZ	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w realizację DP 2024	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie m.in. danych zarejestrowanych w systemie Syriusz STD

7.14. Z urzędem pracy w dorosłość



W 2024 roku doradcy zawodowi kontynuowali zainicjowaną w I kwartale 2023 r. akcję „Z urzędem pracy w dorosłość!” mającą na celu przeprowadzenie zajęć z uczniami klas czwartych i piątych szkół ponadpodstawowych na terenie powiatu nowosolskiego. Z propozycji naszych działań kilkakrotnie skorzystała jedna ze szkół tj. CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli, wyjątkowo zapraszając doradców również do klas trzecich.

Na zajęciach upowszechnione zostały informacje dotyczące:

- definicji osoby bezrobotnej oraz zasad rejestracji w PUP w Nowej Soli;
- usług pośrednictwa pracy – m.in. upowszechniania ofert i sieci EURES;
- form wsparcia oferowanych w PUP – m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie;
- usług poradnictwa zawodowego w ramach porady grupowej i indywidualnej oraz informacji grupowej i indywidualnej – m.in. omówienie narzędzi testowych KZZ, NBK i testów kompetencji cyfrowych;
- sposobów poszukiwania pracy;
- barometru zawodów;
- lokalnego rynku pracy – m.in. Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A., podmiotów gospodarczych wg PKD, stopy bezrobocia;
- zasad prowadzenia działalności nierejestrowej;
- platform edukacyjnych: Polska Fundacja Przedsiębiorczości, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Navoica, Strefa Wiedzy PFR.

W ramach przeprowadzonej akcji doradcy zawodowi odbyli 6 spotkań z uczniami, w których łącznie wzięły udział **132 osoby**.

Podsumowując, wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród uczniów, dlatego w kolejnych latach doradcy zawodowi zamierzają kontynuować tę inicjatywę i dotrzeć do jeszcze większego grona odbiorców.

Tabela 43 Liczba osób uczestniczących w zajęciach „Z urzędem pracy w dorosłość!” w 2024 r.

		Ogólna liczba osób	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Liceum Ogólnokształcące	15.03.2023	23	19	4
	17.03.2023	35	18	17
	27.03.2023	41	24	17
	03.04.2023	24	16	8
	07.11.2023	21	10	11
ZSP nr 2 „Nitki”	22.03.2023	43	21	22
Szkoła Branżowa I Stopnia w SOSW	29.03.2023	10	7	3
	20.11.2023	13	3	10
RAZEM		210	118	92

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zebranych podczas zajęć.

8. Partnerstwa/porozumienia/współpraca

Współdziałanie na rynku pracy wiąże się często z współpracą z innymi partnerami. Od wielu lat taką postawę prezentuje nasz urząd. Poniżej przedstawione zostały partnerstwa, których jesteśmy stałymi uczestnikami.

8.1. Partnerstwo na rzecz poradnictwa zawodowego

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli kontynuuje realizację umowy partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego. Zakres współpracy obejmuje:

- opracowanie i realizację ogólnych zasad współpracy w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego,
- promocję i wsparcie poradnictwa zawodowego na każdym etapie życia człowieka,
- rozwój metodologii w poradnictwie zawodowym,
- szkolenie i rozwój zawodowy osób świadczących usługi z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
- wymianę informacji o bieżącej działalności w zakresie całonocnego poradnictwa zawodowego,
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego,
- promocję działań doradczych i diagnostycznych wśród pracodawców,
- rozbudowa istniejącej „Mapy poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego” w celu rozwoju poradnictwa zawodowego oraz tworzenia społeczeństwa informatycznego.

Sygnatariuszami ww. porozumienia niezmiennie są łącznie 43 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego,
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda Zarząd Województwa Lubuskiego,
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze,
- Uniwersytet Zielonogórski,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze,
- Zespół Szkół Zawodowych PBO w Zielonej Górze,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze,
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz kobiet "BABA" w Zielonej Górze,
- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Zielonej Górze,
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze,
- Biuro "Doradztwo i Kariera" WRZOS Związek Lubuskich Organizacji Pozarządowych Z. Góra,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Zielonej Górze,
- Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.,
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorców w Gorzowie Wlkp.,
- Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego Gorzów Wlkp.,
- Forum Związków Zawodowych w Gorzowie Wlkp.,
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Gorzów Wlkp.,

- Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wlkp.,
- Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp.,
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i położnych Zarząd Regionu Lubuskiego w Międzyrzeczu,
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie,
- Starostwo Powiatowe w Świebodzinie, Krośnie Odrzańskim, Nowej Soli, Strzelcach Krajeńskich oraz w Słubicach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze, Krośnie Odrzańskim, Nowej Soli, Wschowie, Strzelcach Krajeńskich, Świebodzinie, Gorzowie Wlkp. oraz w Sulęcinie,
- Urząd Gminy Bledzew, Górzycy oraz Dąbie,
- Urząd Miasta i Gminy Dobiegniew,
- Zakład Karny w Krzywańcu.

W dniu 28 maja 2024 r. w siedzibie Lubuskiego Centrum Przedsiębiorczości w Gorzowie Wielkopolskim odbyło się spotkanie Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego. Podczas spotkania przypomniano zadania Partnerstwa oraz dokonano analizy zapisów umowy Partnerstwa, a także dotychczasowych zadań oraz prezentacji działań obecnych na spotkaniu członków partnerstwa w obszarze rozwoju doradztwa zawodowego. Omówiono kwestie związane z poradnictwem zawodowym, takie jak:

- aktualne potrzeby rynku pracy,
- zmiany w kwalifikacjach zawodowych,
- sposoby poprawienia efektywności procesu doradczego.

W trakcie dyskusji podkreślono również rolę Partnerstwa lokalnego w promowaniu rozwoju poradnictwa zawodowego uczniów w szkołach podstawowych, studentów, osób wykluczonych społecznie w radzeniu sobie z trudnościami na rynku pracy oraz osób osadzonych w znalezieniu pracy po opuszczeniu zakładu karnego poprzez udzielenie porad dotyczących poszukiwania zatrudnienia, przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Podczas spotkania w ramach warsztatów uszczegółowiono działania, które mają na celu wzajemną współpracę poszczególnych członków Partnerstwa, a następnie omówiono możliwości i gotowość podejmowania wspólnych inicjatyw.

Z uwagi na uwarunkowania kadrowo-organizacyjne doradcy zawodowi z tut. urzędu nie mieli możliwości uczestnictwa osobistego w ww. spotkaniu, jednak zapoznali się z jego tematyką oraz kluczowymi zagadnieniami omówionymi podczas spotkania.

8.2. Partnerstwo na rzecz badań rynku pracy

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli przystąpił do partnerstwa lokalnego, które stanowi podstawę współpracy na rzecz badań rynku pracy w województwie lubuskim. Zakres współpracy tego partnerstwa obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim;
- określenie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy.

Sygnatariuszami ww. porozumienia jest łącznie 38 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;

- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;
- Uniwersytet Zielonogórski;
- Izba Rzemieśnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze;
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze;
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorców w Gorzowie Wlkp.;
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej;
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda;
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie;
- Starostwo Powiatowe w Świebodzinie, Nowej Soli, Krośnie Odrzańskim oraz w Słubicach;
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze;
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Zielona Góra;
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "BABA" w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie VERTE w Zielonej Górze;
- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Zielonej Górze;
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze;
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli, Gorzowie Wlkp., Świebodzinie, Sulęcinie oraz we Wschowie;
- Urząd Miasta i Gminy Dobiegniew;
- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Region Gorzów Wlkp.;
- Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wlkp.;
- Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp.;
- Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregion „Pro Europa Viadrina”;
- Agencja Nieruchomości Rolnych Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp.;
- Urząd Gminy Bledzew;
- Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.;
- Stowarzyszenie Gmin Rzeczypospolitej Polskiej Euroregion „Sprewa-Nysa-Bóbr”;
- Lubuska Organizacja Pracodawców w Gorzowie Wlkp.;
- Zespół Szkół Zawodowych Przedsiębiorstwa Budownictwa Ogólnego Sp. z o.o. w Zielonej Górze;
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Lubuski Oddział Regionalny w Zielonej Górze.

W pierwszym kwartale 2024 roku w ramach wspomnianego partnerstwa PUP Nowej Soli sporządził i przesłał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze informację dotyczącą realizowanych przez PUP w Nowej Soli badań rynku pracy (zakończonych w 2023 roku oraz kontynuowanych i planowanych w 2024 roku). Po zebraniu informacji od członków partnerstwa, WUP w Zielonej Górze opublikował na swojej stronie internetowej *„Zestawienie informacji o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez partnerów lokalnych 2024 r.”*

Ponadto 14 marca 2024 roku odbyło się coroczne spotkanie branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy. Tematem przewodnim spotkania była bierność zawodowa. W ramach tego spotkania Pani Elżbieta Adamska - zastępca kierownika wydziału Lubuskiego Ośrodka Badań Regionalnych Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze omówiła zagadnienie bierności zawodowej w zasobach statystyki publicznej. Druga część spotkania poświęcona była warsztatom w ramach

których uczestnicy mieli za zadanie scharakteryzować grupy biernych zawodowo, wyszczególnionych wg przyczyn bierności oraz sposoby dotarcia do osób z tych grup.

Informacja ze spotkania (wraz z prezentacjami dotyczącymi poruszanych tematów) została umieszczona na stronie WUP w Zielonej Górze (<https://wupzielonagora.praca.gov.pl/rynek-pracy/partnerstwo-loklane-na-rzecz-zatrudnienia/partnerstwa-lokalne-na-rzecz-badan-ryнку>)

8.3. Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jest członkiem partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej Zakres współpracy tego partnerstwa obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie ekonomii społecznej;
- promocję i wsparcie rozwoju ekonomii społecznej zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- wspieranie działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym reintegracji społeczno – zawodowej grup defaworyzowanych, solidarności i spójności społecznej.

Sygnatariuszami ww. porozumienia jest łącznie 39 instytucje wśród nich:

- Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;
- Ochotniczy Hufiec Pracy Lubuska Wojewódzka Komenda;
- Diecezjalny Instytut Akcji Katolickiej Diecezja Zielonogórsko-Gorzowska;
- Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze;
- Towarzystwo Integracji Społecznej w Zielonej Górze;
- VERTE Lubuskie Centrum Aktywizacji i Wsparcia;
- Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie Lubuskie Centrum Edukacji w Zielonej Górze;
- Zielonogórska Integracyjna Spółdzielnia Socjalna;
- Bank Żywności w Zielonej Górze;
- Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie, Wschowie, Żaganiu, Żarach, Nowej Soli, Krośnie Odrzańskim, Gorzowie Wlkp., Międzyrzeczu, Słubicach, Strzelcach Krajeńskich oraz Zielonej Górze;
- Zakład Karny w Krzywańcu;
- Żarska Spółdzielnia Socjalna;
- Fundacja „Przedsiębiorczość” w Żarach;
- Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości w Dobiegniewie;
- Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu i Brata Krystyna w Gorzowie Wlkp.;
- Zielonogórskie Towarzystwo Edukacyjne „CIVITAS” w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "BABA" w Zielonej Górze;
- Związek Lubuskich Organizacji Pozarządowych w Zielonej Górze;
- Centrum "Integracja" w Zielonej Górze;
- Lubuskie Stowarzyszenie Profilaktyki Społecznej w Zielonej Górze;
- Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregionu „Pro Europa Viadrina”;
- Towarzystwo Pomocy im. Brata Alberta w Gorzowie Wlkp.;
- Fundacja „NASZ DOM” w Lutolu Mokrym;

- Fundacja Inicjatyw Społecznych „Dla Przyszłości” w Gorzowie Wlkp.;
- Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna oddział Lubuski w Zielonej Górze;
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Lubuski Oddział Regionalny w Zielonej Górze;
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Stowarzyszenie Charytatywne Zarząd Okręgowy w Zielonej Górze.

5 kwietnia 2024 roku odbyło się spotkanie Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej. Podczas spotkania podjęta została dyskusja na temat odnowienia umowy partnerskiej oraz omówiono propozycje jej nowych zapisów, omawiano plany wspólnych wydarzeń członków partnerstwa, do realizacji w 2024 roku oraz przedstawiono bieżące i planowane działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w naszym województwie, które prezentowali członkowie partnerstwa oraz zaproszeni goście, m. in.:

- przedstawiciel Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w zakresie działań koordynujących rozwój ekonomii społecznej w woj. Lubuskim;
- przedstawiciel Fundacji na rzecz Collegium Polonicum ze Słubic, w zakresie zadań zaplanowanych do realizacji przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze;
- przedstawiciel Stowarzyszenia Wspierania Małej Przedsiębiorczości w Dobiegniewie w zakresie zadań zaplanowanych do realizacji przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp.;
- przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w zakresie bieżących działań i projektów adresowanych do mieszkańców regionu;
- przedstawiciel PFRON Oddział Lubuski w zakresie oferty PFRON skierowanej do mieszkańców naszego województwa;
- przedstawiciel Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości w zakresie aktualnej oferty dostępnej dla podmiotów ekonomii społecznej.

8.4. Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego

Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizuje umowę partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego. Zakres współpracy obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego;
- prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim;
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego;
- harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

W minionym roku odbyło się jedno spotkanie w ramach branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego, w którym wzięli udział pracownicy tut. urzędu. Spotkanie pn. „Profil idealnego pracownika” było poświęcone kompetencjom, umiejętnościom, kwalifikacjom oraz uprawnieniom niezbędnym na rynku pracy. Podczas wydarzenia przedstawiono także projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze pt. „Umiejętności tworzą możliwości”, który ukazuje

znaczenie zdobywania nowych umiejętności w kontekście zawodowego rozwoju oraz dostępnych możliwości na rynku pracy.

8.5. Porozumienie pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego, a Powiatowym Urzędem Pracy w Nowej Soli

W 2024 roku PUP Nowa Sól kontynuował realizację wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego postanowienia porozumień zawartych 1 marca 2022 roku oraz 8 kwietnia 2022 roku w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami ośrodków pomocy społecznej mających na celu ich powrót na rynek pracy.

Sygnatariuszami wspomnianych porozumień są: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Soli, Ośrodek Pomocy Społecznej w Siedlisku, Ośrodek Pomocy Społecznej w Otyniu, Ośrodek Pomocy Społecznej w Kożuchowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Bytomiu Odrzańskim oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Gmina Nowa Sól.

Porozumienia mają na celu sprawną współpracę obu instytucji, która umożliwia optymalizację zakresu i form pomocy udzielonych klientowi zarówno przez PUP jak i OPS, zapewniając tym samym osobie kompleksowość wsparcia.

W ramach porozumień w omawianym roku w dalszym ciągu kontynuowano wsparcie 2 osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej w latach poprzednich. W wyniku przeprowadzonych działań m.in. pracowników tutejszego urzędu jedna osoba podjęła zatrudnienie, a druga straciła status osoby bezrobotnej.

W roku 2024 ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu nowosolskiego nie wskazały nowych kandydatów do objęcia pomocą, tak więc na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji PUP brak konkretnych osób bezrobotnych do objęcia działaniami w ramach porozumień. Pomimo braku nowych podopiecznych wskazanych do wsparcia, obie instytucje systematycznie, w miarę potrzeb konsultowało i omawiało działania, ogólne możliwości wsparcia oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

Należy nadmienić, iż porozumienia są bezterminowe, dzięki czemu będą kontynuowane w latach kolejnych.

8.6. WCR Ochotnicze formy służby wojskowej

Wobec rosnących działań na rzecz umacniania bezpieczeństwa i rozwoju obronności państwa na przestrzeni ostatnich lat potrzeba naboru do dobrowolnej służby wojskowej nieustannie wzrasta. Działania wojenne oraz konflikty na granicy wschodniej przybliżyły zasadność naboru, a podpisane w 2017 roku przez tutejszy urząd porozumienie z WKU Żagań przyczyniło się do nieprzerwanej współpracy polegającej w szczególności na systematycznym promowaniu naboru i wcielenia w szeregi dobrowolnej służby wojskowej zainteresowanych. W ramach wspomnianej akcji zaplanowano i przeprowadzono w tut. urzędzie łącznie 3 spotkania, które odbyły się: 21.03.2024 r., 20.06.2024 r. oraz 12.12.2024 r.



Informacje o planowanych, otwartych dla wszystkich spotkaniach dostępne były na stronie internetowej PUP oraz FB urzędu. Ponadto, każdy zarejestrowany bezrobotny i poszukujący pracy podczas wizyty bezpośredniej w urzędzie był informowany o wspomnianym wydarzeniu. Pozostałych zarejestrowanych informowano wysyłając informacje tekstowe za pośrednictwem sms-ów. Ogółem w roku 2024 wysłano łącznie 2654 wiadomości promujących spotkanie z WCR.

W spotkaniach uczestniczyli oficerowie Wojskowego Centrum Rekrutacji w Żaganiu. Omówiono zagadnienia dot. dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (DZSW), w tym także tematykę studiów wojskowych, zawodowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, aktywnej rezerwy oraz szkolnictwa specjalistycznego połączonego z wykonywaniem obowiązków wojskowych. Odpowiadano na pytania zainteresowanych z sali. Wydawano materiały promocyjne, dokumenty do aplikowania oraz ulotki dot. kampanii. Wszystkie spotkania zostały pozytywnie ocenione przez uczestników, w związku z powyższym będą one kontynuowane również w 2025 roku.

8.7. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)

Powiatowy Urząd Pracy posiada wdrożony system informatyczny pn. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), który stanowi kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji.

SEPI umożliwia podmiotom korzystającym z systemu bezpieczny i natychmiastowy dostęp do informacji o osobach zarejestrowanych w PUP i korzystających z pomocy opieki społecznej lub PCPR. Wdrożenie projektu przyniosło korzyści zarówno dla jednostek samorządowych jak i dla samych klientów MOPS, GOPS, PCPR, PUP, gdyż usprawniło wymianę informacji o danym kliencie i uzyskanie niezbędnego zaświadczenia bez konieczności osobistej wizyty w PUP osoby ubiegającej się o określone zaświadczenie.

Korzystający z SEPI potwierdzają wszystkie operacje w systemie, takie jak złożenie wniosku, wydanie zaświadczenia, z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

Dział ds. Ewidencji i Świadczeń w roku 2024 otrzymał 554 wnioski, na które wydał 549 zaświadczeń w formie elektronicznej. W przypadku 5 osób odmówił wydania zaświadczenia w związku z brakiem postawy prawnej do udzielenia informacji. W porównaniu do roku 2023 odnotowano spadek wniosków składanych przez SEPI o 5,3 %. Instytucje zewnętrzne złożyły wówczas 585 wniosków.

9. Potencjał informacyjny

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w realizacji zadań używa wielu kanałów informacyjnych. Jest również źródłem informacji o działaniach realizowanych przez naszych partnerów na rzecz naszych klientów tj. bezrobotnych, poszukujących pracy jak i przedsiębiorców oraz pracodawców.

9.1. Współpraca z mediami

W roku 2024 pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli udzielił wywiadu do pisma wydawanego na terenie powiatu nowosolskiego „Tygodnik Krąg”. Temat poruszony w wywiadzie związany był z 30 – leciem sieci EURES. Artykuł jest dostępny na stronie internetowej ww. tygodnika.

9.2. Nasze publikacje

W 2024 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli opracowywali i opublikowali na stronie internetowej urzędu (<https://nowasol.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>) niżej wymienione publikacje:

- Staże w powiecie nowosolskim w 2023 r.
- Wparcie urzędu pracy skierowane do gmin powiatu nowosolskiego – 2023 r.
- Projekt realizowany w ramach EFS+ w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2023 r.
- Cudzoziemiec w powiecie nowosolskim – rok 2023
- Rejestracja – bezrobotny w urzędzie pracy w pytaniach i odpowiedziach

Dodatkowo opublikowane zostało „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2023 roku” stanowiące roczne podsumowanie działalności naszego urzędu. Zawiera ono między innymi analizy struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim oraz prezentuje zastosowane formy przeciwdziałania bezrobociu oraz wspierania zatrudnienia (stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań).

9.3. Kanały komunikacji z klientem

W roku 2024 pracownicy PUP w Nowej Soli wykorzystywali różne kanały komunikacji z klientami. Należą do nich: kontakty telefoniczne, wysyłanie wiadomości tekstowych (SMS) oraz e-mail, zamieszczanie informacji na FB oraz na stronie internetowej urzędu, która funkcjonuje nieprzerwanie od grudnia 2015 roku, działając w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Kierowaliśmy się dewizą, że każda forma kontaktu jest dobra oby była tylko skuteczna i efektywna.

W ramach kontaktów z klientami urzędu m.in. doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego wysłali **35369** wiadomości sms i **373** wiadomości mailowych, które zawierały w szczególności:

- informacje na temat aktualnych ofert pracy;
- promowały usługi tutejszego urzędu;
- promowały projekty realizowane przez urząd i inne instytucje;
- informowały o możliwości podwyższenia kwalifikacji lub zdobycie nowych uprawnień do wykonywania nowego zawodu;
- informowały o ustaleniu obowiązkowego kontaktu ze strony bezrobotnego.

Pracodawców, przedsiębiorców oraz innych partnerów informowaliśmy w szczególności o:

- realizowanych ofertach pracy;
- dostępności potencjalnych kandydatów;
- organizowanych Targach Branżowych;
- usługach i dostępnych formach wsparcia oferowanych przez PUP.

Natomiast zarówno wśród cudzoziemców jak i podmiotów zatrudniających obcokrajowców promowano dyżury przedstawicieli Straży Granicznej z Placówki w Zielonej Górze – Babimóście.

W celu skutecznego dotarcia do klienta z informacją, realizowane przez PUP oferty pracy zamieszczane były przede wszystkim na Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) oraz na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń. Na FB, prezentowane były wybrane oferty pracy jako tzw. OFERTY DNIA. Raz w tygodniu wszystkie aktualne oferty były dodatkowo przesyłane do urzędów miast i gmin w powiecie, ośrodków pomocy społecznej, innych jednostek zewnętrznych jak również prasy.

W roku 2024 referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego opublikował **31** wpisów na stronie internetowej urzędu, mające na celu:

- promocję oraz podsumowanie wydarzeń organizowanych dla pracodawców (np. Targi Branżowe);
- informowanie o konsultacjach realizowanych przez doradców EURES, wydarzeniach i kampaniach prowadzonych przez sieć EURES;
- udostępnianie materiałów opracowanych przez Departament Rynku Pracy;
- informowanie o spotkaniach z przedstawicielami: Wojskowego Centrum Rekrutacji w Żaganiu oraz Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy;
- informowanie o realizowanych w danym kwartale zajęciach w zakresie poradnictwa zawodowego kierowanych do osób bezrobotnych;
- informowanie o projektach i programach realizowanych przez WUP w Zielonej Górze czy PFRON.

Aplikacja ePraca

W roku 2024 pracownicy pośrednictwa pracy kontynuowali promocję aplikację ePraca, która została przygotowana i wprowadzona w życie przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Dodatkowo przy stanowiskach obsługi klienta, a także na terenie urzędu zamieszczone zostały plakaty informacyjne dotyczące tego narzędzia do poszukiwania pracy.

Dzięki aplikacji ePraca bezrobotni i poszukujący pracy mieli stały dostęp do aktualnych ofert pracy realizowanych przez PUP, WUP, OHP oraz ich szczegółów, informacji na temat wydarzeń takich jak targi pracy, giełdy pracy, szkolenia czy grupowe porady zawodowe. Aplikacja oferuje szereg udogodnień, dzięki którym klient może skuteczniej wyszukać ofertę pracy odpowiadającą jego preferencjom.

Promocja aplikacji odbywała się na różnych poziomach. Podczas wizyt pracownicy urzędu zachęcali klientów do zainstalowania jej na swoich urządzeniach mobilnych. W zakresie kompleksowej obsługi aplikacji ePraca, w tym jej zainstalowania, pomocy udzielono **117** osobom.

Facebook - <https://www.facebook.com/PUPNOWASOL>

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiada swój profil na portalu społecznościowym Facebook. Na dzień 02.01.2025 r. profil PUP na platformie Facebook obserwowało **2485 osób**. W ramach prowadzonego fanpage'a publikowane są m.in. posty dotyczące:

- informacji nt. ofert dnia (wyeksponowanie jednej z ofert będących w realizacji przez PUP);
- udostępnień informacji o wolnych miejscach pracy i prowadzonych rekrutacjach;
- informacji nt. ofert EURES (publikowanie w miarę możliwości co dwa tygodnie linków do zagranicznych ofert pracy realizowanych przez sieć EURES);
- promocji sieci EURES osobom szukającym pracy oraz pracodawcom szukającym pracowników;
- promocji wydarzeń, kampanii i projektów realizowanych przez sieć EURES;
- promocji wydarzeń związanych z promocją urzędu oraz poradnictwa zawodowego;
- informacji na temat harmonogramu i tematyki spotkań w ramach porad grupowych realizowanych przez doradców zawodowych;

- informacji na temat aktualnie prowadzonych naborów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- informacji o projektach realizowanych przez podmioty zewnętrzne;
- promocji innych wydarzeń i kampanii informacyjnych;
- oraz inne ciekawe tematy z zakresu rynku pracy i planowania kariery.

W 2024 roku pracownicy PUP łącznie opublikowali i udostępniili **256** postów .

Tabela 44 Posty publikowane na platformie Facebook w roku 2024 wg struktury organizacyjnej urzędu

KOMÓRKA ORGANIZACYJNA	LICZBA POSTÓW
Dział ds. promocji zatrudnienia	61
Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	169
Referat szkoleń i instrumentów	20
Wielosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców	6
Razem	256

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyk wygenerowanych na platformie Facebook z dn. 02.01.2025 r.

Poglądowe plakaty przygotowane przez pracownika z okazji kampanii EURES, która obchodziła w 2024 roku swoje 30-lecie działalności w Unii Europejskiej, a 20 -lecie aktywności w Polsce





Przykładowe plakaty publikowane w trakcie kampanii informacyjnej związanej z 30-leciem EURES

10. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy. Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli wchodzi przedstawiciele:

- Pan Łukasz Borkowski - Lubuska Izba Rolnicza,
- Pan Andrzej Dela (do dnia 07.10.2024 r.) - Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pan Konrad Ratajczak (od dnia 08.10.2024 r.) - Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pan Andrzej Saroszczuk (do dnia 07.10.2024 r.) - Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pani Sylwia Wojtasik (od dnia 08.10.2024 r.) - Rada Powiatu Nowosolskiego,
- Pani Dorota Dmowska (do dnia 11.02.2025 r.) - Fundacja "Porozumienie Wzgórz Dalkowskich,
- Pani Emilia Prokopczak (od dnia 12.02.2025 r.) - Fundacja "Porozumienie Wzgórz Dalkowskich,
- Pan Waldemar Jacheć (do dnia 11.09.2024 r.) - Rada Miejska w Nowej Soli,
- Pan Marek Szymendera (od dnia 12.09.2024 r.) - Rada Miejska w Nowej Soli,
- Pani Bogumiła Gramza - Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Pani Patrycja Izydorek-Ilnicka - Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,

- Pan Jarosław Pilz - Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Lubuskiego,
- Pan Dariusz Popowicz - Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości,
- Pani Wioletta Starewicz - Cech Rzemiosł Różnych, Handlu i Przedsiębiorczości,
- Pan Adam Woroch - Powiatowa Komisja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność".

Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy na obecną kadencję jest Pan Jarosław Pilz a Wiceprzewodniczącym Pan Andrzej Dela do dnia 07.10.2024 r. oraz Pani Bogumiła Gramza od dnia 08.10.2024 r.

W 2024 roku odbyło się w sumie dwanaście posiedzeń stacjonarnie i cztery posiedzenia w trybie obiegowym Powiatowej Rady Rynku Pracy. Łącznie podjęto 24 uchwały.

Przedmiotem obrad było opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2024 roku, zmian w podziale tych środków w trakcie roku budżetowego, opiniowanie planu szkoleń na 2024 rok, opiniowanie kryteriów organizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz opiniowanie wniosku dotyczącego możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla jednostek organizacyjnych powiatu.

W posiedzeniach Rady uczestniczyła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli Pani Katarzyna Podgórska, Zastępca Dyrektora PUP Pani Jolanta Sieracka oraz kierownicy działów i referatów (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń).

Podczas każdego posiedzenia PRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie nowosolskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia. Ponadto urząd zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

11.Finansowanie zadań i urzędu

11.1. Źródła finansowania

Finansowanie zadań realizowanych przez urząd pracy oraz utrzymanie urzędu odbywa się w oparciu o wiele źródeł do których zaliczamy:

- Fundusz Pracy (wydatki aktywne, obligatoryjne, fakultatywne, inne);
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (podnoszenie kwalifikacji pracowników i przedsiębiorców);
- Europejski Fundusz Społeczny Plus (projekty);
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu);
- Skarb Państwa (składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku lub stypendium, od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej z uwagi na zmianę przepisów prawa w tym zakresie);
- środki budżetowe jednostki samorządu terytorialnego (koszty funkcjonowania urzędu).

Wydatki finansowane z ww. źródeł można podzielić na trzy kategorie tj.:

- wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem skutkom bezrobocia;
- wydatki aktywne związane z aktywizacją zawodową;
- wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki.

Wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem bezrobociu obejmują:

- zabezpieczenie środków finansowych na wypadek utraty pracy,

- zabezpieczenie ubezpieczenia zdrowotnego dla osób bezrobotnych nie posiadających innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej, składka finansowana jest w całości przez Skarb Państwa).

Finansowanie pierwszej kategorii wydatków odbywa się obecnie tylko z Funduszu Pracy w zakresie tzw. wydatków obligatoryjnych. W zakresie zabezpieczenia ubezpieczenia zdrowotnego nie dokonujemy wydatków jako urząd, ponieważ z dniem 1.01.2023 roku zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej z uwagą na zmianę przepisów prawa w tym zakresie. Zgodnie ze zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2022 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw od 1 stycznia 2023 r. zniesiono m.in. obowiązek opłacania przez Powiatowe Urzędy Pracy składki zdrowotnej za osoby bezrobotne niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu.

Wydatki aktywne związane z aktywizacją zawodową obejmują:

- wydatki aktywne na realizację aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców,
- wydatki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Finansowanie ww. zadań aktywnych realizowane jest w oparciu o Fundusz Pracy, w tym współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Krajowy Fundusz Szkoleniowy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki obejmują :

- wydatki fakultatywne (finansowane z Funduszu Pracy),
- wydatki finansowane z budżetu jednostki samorządu terytorialnego (powiat).

Wobec poszczególnych źródeł finansowania co roku ustalane są limity określone decyzjami bądź uchwałami - na podstawie których opracowywane są plany finansowe i w oparciu o które, finansowane są poszczególne wydatki.

Strukturę źródeł finansowania zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 45 Struktura źródeł finansowania zadań i urzędu

	Środki na wydatki pasywne związane z przeciwdziałaniem skutków bezrobocia	Wspieranie rynku pracy – aktywizacja zawodowa, wspieranie pracodawców			Środki na wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki		Razem otrzymane środki
		Środki na wydatki aktywne związane z aktywizacją zawodową	Środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Środki PFRON	Środki budżetowe	Środki fakultatywne	
2023	6 247 577,16 zł	5 073 107,41 zł	313 218,47 zł	25 000,00 zł	5 313 820,00 zł	355 357,84 zł	17 328 080,88 zł
2024	7 568 637,82 zł	6 886 578,73 zł	246 555,07 zł	120 000,00 zł	6 072 826,00 zł	407 802,61 zł	21 302 400,23 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie otrzymanych decyzji i planów finansowych oraz ewidencji księgowej.

11.2. Fundusz Pracy

Środki Fundusz Pracy przyznawane są w formie limitu na dany rok budżetowy. Pierwsze określenie wysokości środków odbywa się na podstawie tzw. decyzji wstępnej w grudniu danego roku poprzedzającego rok budżetowy. Decyzja ta zwana potocznie „algorytmem” i obejmuje:

- środki na aktywizację zawodową bezrobotnych, w tym prefinansowanie projektów współfinansowanych z EFS Plus,
- środki na zadania fakultatywne.

W trakcie roku urząd ze względu na określone potrzeby może występować o dodatkowe środki z tzw. Rezerwy Ministra. W takiej sytuacji wydawane są każdorazowo odrębne decyzje określające wysokość przyznanych środków. Ostateczna decyzja w tym zakresie wydawana jest najczęściej pod koniec I kwartału roku budżetowego.

W ramach Funduszu Pracy wyodrębniony jest również Krajowy Fundusz Szkoleniowy, dla którego wydawane są odrębne decyzje określające środki na dany rok budżetowy. W ramach tego funduszu można również w trakcie roku występować o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra zgodnie z potrzebami.

Ponadto w ramach Funduszu Pracy finansowane są tzw. wydatki obligatoryjne – są to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, a więc środki zabezpieczone na wypadek utraty pracy oraz aktywizacje zawodową w podmiotach ekonomii społecznej osób wykluczonych społecznie.

Poniżej w formie tabeli przedstawiono poziom i strukturę środków otrzymywanych w ramach Fundusz Pracy.

Tabela 46 Struktura źródeł finansowania zadań i urzędu w ramach Funduszu Pracy

	środki na zadania obligatoryjne	środki na aktywizację zawodową bezrobotnych, w tym prefinansowanie projektów współfinansowanych z EFS	KFS	środki na zadania fakultatywne, w tym otrzymane z Rezerwy Ministra	Razem środki FP
2023	5 570 000,00 zł	5 073 107,41 zł	313 218,47 zł	355 357,84 zł	11 311 683,72 zł
2024	6 420 000,00 zł	6 886 578,73 zł	246 555,07 zł	407 802,61 zł	13 960 936,41 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie otrzymanych decyzji finansowych

Szczegółowe dane dotyczące wydatków na poszczególne formy aktywne zaprezentowano w tabeli nr 36 niniejszego opracowania.

Zaznaczyć należy, że na zadania obligatoryjne w trakcie roku otrzymujemy środki z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto niewykorzystane środki z Funduszu Pracy do końca danego roku budżetowego oraz uzyskane dochody np. ze spłat nienależnie pobranych świadczeń przeznaczają się na finansowanie zadań obligatoryjnych. W roku 2024 była to kwota 1 148 637,82 zł.

11.2.1. Obligatoryjne

Wydatki obligatoryjne, będące częścią kategorii pasywnych mające na celu zabezpieczenie w pierwszej kolejności utraty pracy i obejmują:

- zasiłki dla bezrobotnych;
- dodatki aktywizacyjne;
- świadczenia integracyjne.

Ich realizacja zabezpieczona jest do wysokości faktycznych potrzeb. MRPiPS realizację tych zadań nie określa limitem co pozwala na wypłaty świadczeń wobec wszystkich osób, którzy kwalifikują się do otrzymania tej formy wsparcia. W roku 2023 i 2024 r. ww. wydatki przedstawiały się następująco :

Tabela 47 Struktura wydatków na zadania obligatoryjne

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Wydatki na zadania obligatoryjne	5 595 204,91	6 912 754,92	123,55

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego

Różnica pomiędzy tabelą nr 46 dotyczącą struktury źródeł finansowania zadań urzędu na zadania obligatoryjne a poziomem wydatków na ww. zadania w latach 2023 i 2024 prezentowane w tabeli nr 48 wynikają, z faktu, że zwroty nienależnie pobranych świadczeń oraz niewykorzystane środki na wydatki w ramach przyznanych limitów na zadania aktywne i fakultatywne zasilają pule środków na finansowanie zadań obligatoryjnych urzędu.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków na poszczególne kategorie wydatków obligatoryjnych zaprezentowano w rozdziałach od 2.5.1. do 2.5.3. niniejszego opracowania.

11.2.2. Aktywne

Wydatki Aktywne związane są z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i obejmują następujące formy wsparcia:

- szkolenia w tym kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia i składki społeczne, bon szkoleniowy,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej,
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej,
- koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej,
- prace interwencyjne,
- zatrudnienie wspierane,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego,
- stypendia za okres kontynuowania nauki,
- refundacja składek na ubezpieczenie społeczne,
- studia podyplomowe,
- staże podyplomowe lekarzy, lek. dentystów i pielęgniarek,
- przygotowanie zawodowe młodocianych (OHP)
- staże,

- bon zatrudnieniowy,
- bon na zasiedlenie,
- dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- świadczenia aktywizacyjne,
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych,
- zlecanie usług agencjom zatrudnienia,
- badania osób bezrobotnych,
- projekty pilotażowe,
- koszty specyficznych elementów programów specjalnych,
- grant na telepracę,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- koszty przejazdu zakwaterowania,
- opieka nad dzieckiem, osobą zależną,
- koszty programu „Za życiem” (asystent rodziny),
- koszty programu Maluch +,
- koszty dot. egzaminów potwierdzające kwalifikacje zawodowe,
- dojazdy do pracy,
- inne instrumenty rynku pracy.

Wydatkowanie w tym zakresie określone jest limitami (decyzjami), jak również założeniami w zakresie realizowanych projektów i programów. W ramach zadań aktywnych finansowanie odbywa się ze środków Funduszu Pracy, w tym ze środków Rezerwy i ze środków unijnych w ramach realizowanych projektów Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 6.1/2023-2025 w roku 2023 i 2024 - środki otrzymywane są od dysponenta FP. Poniżej w formie tabeli przedstawiono finansowanie wydatków aktywnych w latach 2023 i 2024.

Tabela 48 Struktura wydatków na zadania aktywne

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Aktywne w tym:			
Wydatki na aktywne formy w ramach limitu podstawnego, w tym wydatki finansowane z Rezerwy Ministra	3 854 073,16 zł	5 287 810,37 zł	137,20
Wydatki na aktywne formy w ramach projektów unijnych	1 283 383,62 zł	1 580 948,93 zł	123,19
Razem	5 137 456,78 zł	6 868 759,30 zł	133,70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

11.2.3. Fakultatywne

Wydatki na realizację zadań fakultatywnych warunkuje limit otrzymany corocznie ze środków Funduszu Pracy, otrzymany w drodze decyzji limitowej na dany rok budżetowy. W trakcie roku istnieje możliwość pozyskania dodatkowych środków z Rezerwy Ministra na dofinansowanie rosnących corocznie wydatków fakultatywnych.

W ramach wydatków możemy wyszczególnić m.in. wydatki związane z infrastrukturą informatyczną urzędu, wydatki dotyczące szkoleń pracowników, a także kosztów opłat pocztowych, koszty wezwań, zawiadomień, koszty opłat bankowych, opłat sądowych, dodatków dla pracowników kluczowych, koszty rozmów telefonicznych, energii elektrycznej i kosztów jej dystrybucji, opłat za Internet, a także zakup sprzętu informatycznego i koszty napraw sprzętu komputerowego. W ramach

wydatków fakultatywnych występują również wydatki dotyczące zakupu papieru ksero, druków i niezbędnych materiałów związanych z obsługą osób bezrobotnych.

Wydatki na ww. zadanie w roku 2023 i 2024 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 49 Struktura wydatków na zadania fakultatywne

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Wydatki na zadania fakultatywne	349 939,55 zł	396 538,33 zł	113,32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

11.2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Fundusz ten ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych priorytetów, finansowane są działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Wydatki w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego zaprezentowano poniżej w formie tabelarycznej.

Tabela 50 Struktura wydatków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Wydatki w ramach KFS	304 098,47 zł	239 999,84 zł	78,92

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej w ramach obowiązującego planu finansowego i sprawozdania MRiPS-02

11.3. PFRON

Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są przeznaczone na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. W ramach działania urzędu wystąpiły wydatki finansowane z ww. Funduszu w roku 2024 na kwotę 120 000,00 zł (wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób niepełnosprawnych).

11.4. Budżet Państwa – składka zdrowotna

W ramach zadań realizowanych przez Urząd do 31.01.2023 r. występowały wydatki dot. opłacania składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku lub stypendium.

Zgodnie ze zmianami przepisów prawnych w tym zakresie finansowanie składki zdrowotnej ze środków budżetu państwa zostało zakończone z dniem 31.12.2022 r. i od tego dnia w ramach zadań urzędu w tym zakresie pozostało tylko zgłaszanie osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej oraz korygowanie składek wynikających ze zmian statusu osób bezrobotnych. Nie występuje już fizyczne finansowanie składek. W 2023 roku uregulowano składki za osoby które w XII 2022 r. posiadały tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego na kwotę 276,51 zł. Od 1.01.2023 r. zakończono realizację tego zadania po stronie wydatkowej, co zostało przedstawione w tabeli poniżej.

Tabela 51 Struktura i dynamika wydatków dotyczących składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku

Wyszczególnienie	2023	2024	Dynamika (%) 2023=100
Wydatki na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku lub stypendium pomniejszone o wartość korekt w tym korekt z lat ubiegłych	276,51 zł	0,00 zł	0,00
Liczba osób zgłaszanych do ubezpieczenia zdrowotnego wg dokumentu ZZA	3966	3255	82,07

Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych deklaracji ZUS oraz ewidencji księgowej

11.5. Budżet

W ramach wydatków budżetowych finansowanych ze środków jednostki samorządu terytorialnego występują wydatki stanowiące środki na obsługę i funkcjonowanie urzędu. Wydatki dokonywane są na podstawie planu finansowego ustalanego corocznie na podstawie potrzeb. Punktem wyjścia do szacowania wydatków na rok następny jest poziom wydatków na 30 września roku poprzedzającego planowanie wydatków z uwzględnieniem wzrostu cen i poziomu wynagrodzeń (waloryzacji) na rok następny. W trakcie roku dokonywane są zmiany w planie finansowych zgodnie z potrzebami.

W ramach wydatków możemy wyróżnić wydatki płacowe na które składają się wynagrodzenia pracowników, w tym nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, dodatkowe wynagrodzenie roczne, składki na pracownicze plany kapitałowe i pochodne od wynagrodzeń oraz tzw. wydatki pozapłacowe.

Wydatki pozapłacowe to m.in. koszty utrzymania urzędu w tym koszty ogrzewania, energii elektrycznej i dystrybucji, ubezpieczenia majątku, opłat telefonicznych, obsługi prawnej i doradczej, a także związanej z zakupem materiałów, środków trwałych, usług, szkoleń i badań lekarskich pracowników, przeglądów, napraw i konserwacji sprzętu, koszty sprzątnięcia budynku. Struktura wydatkowanych środków w latach 2023 i 2024 zaprezentowano w tabeli poniżej:

Tabela 52 Struktura i dynamika wydatków budżetowych

Wyszczególnienie	Rok 2023	Rok 2024	Dynamika (%) 2023=100
Wydatki płacowe w tym:	4 674 967,57 zł	5 295 082,57 zł	113,26
finansowane z FP	445 204,60 zł	436 931,92 zł	98,14
Wydatki pozapłacowe	616 796,22 zł	745 837,04 zł	120,94
Ogółem	5 291 763,79 zł	6 040 919,61 zł	114,16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ewidencji księgowej i sprawozdań

W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych minister właściwy do spraw pracy przekazuje samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy o którym mowa w art. 108e ust 2 ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto w ramach wynagrodzeń comiesięcznie dokonuje się refundacji wypłaconych dodatków specjalnych dla pracowników kluczowych, które również finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

11.6. Windykacja

W ramach działalności urzędu prowadzono działania windykacyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń.

Poniżej przedstawiono szczegółowo należności w podziale na:

- obligatoryjne (zasiłki, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne);
- aktywne (stypendia, badania lekarskie, z umów dotyczących aktywizacji bezrobotnych);
- fakultatywne (m.in. system informatyczny).

W 2024 r. urząd był wierzycielem w zakresie m.in. nienależnie pobranych świadczeń – należności obligatoryjne na kwotę łączną 72 371,08 zł, w tym należność główna w kwocie 69 651,47 zł, odsetki na kwotę 2 664,89 zł i koszty na kwotę 54,72 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzonych 56 spraw, w wyniku działania urzędu odzyskano kwotę 28 806,36 zł tj. 39,80% zadłużenia w tej kategorii. Ponadto nie wystąpiło umorzenie należności ze względu na możliwość złożenia zarzutu przedawnienia roszczeń. W tej kategorii należności zarzut przedawnienia wynikał z ujawnienia spraw odległych dla których przepisy prawa przewidują taką możliwość. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 54.

W zakresie nienależnie pobranych świadczeń – należności aktywne - w 2024 r. urząd był wierzycielem na kwotę łączną 775 622,29 zł, w tym należność główna w kwocie 392 436,82 zł i odsetki na kwotę 341 538,06 zł oraz koszty sądowe i egzekucyjne na kwotę 41 647,41 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzonych 69 spraw, w wyniku działania urzędu odzyskano kwotę 27 565,89 zł tj. 3,55 % zadłużenia w tej kategorii. Ponadto 2 sprawy zostały umorzone na kwotę 15 319,15 zł. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 55.

W zakresie nienależnie pobranych świadczeń – należności fakultatywne - w 2024 r. urząd był wierzycielem na kwotę łączną 9 157,69 zł, w tym należność główna w kwocie 4 549,77 zł i odsetki na kwotę 3 851,22 zł oraz koszty sądowe i egzekucyjne na kwotę 756,70 zł. W ramach tego rodzaju windykacji było prowadzona była 1 sprawa, i nie udało się wyegzekwować żadnej kwoty. Szczegóły przedstawiono w tabeli nr 56.

Tabela 53 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń za rok 2024 – należności obligatoryjne

Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2024 r.			Należności które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2024 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2024 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2024 (dot. wszystkich należności)			Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia roszczeń (umorzono z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty
Obligatoryjne	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	Należność	
Zasiłek dla bezrobotnych 80% - 16 os	7 020,74 zł	108,29 zł	6,72 zł	557,00 zł	-	16,00 zł	1 439,38 zł	-	68,40 zł	-	-	1- upomnienia 1 – tytuł wykonawczy 1 – wszczęcie postępowania 1 - decyzja
Zasiłek dla bezrobotnych 100% - 19 os	21 664,50 zł	2 556,60 zł	-	4 252,60 zł	-	-	5 515,60 zł	-	11,60 zł	-	-	1 – tytuł wykonawczy ponowny
Zasiłek dla bezrobotnych 120% - 5 os	1 559,00 zł	-	-	14 021,60 zł	-	16,00 zł	14 861,60 zł	-	16,00 zł	-	-	1 - upomnienia
Zasiłek przedemerytalny - 1 os	12 000,00 zł	-	-	-	-	-	3 600,00 zł	-	-	-	-	
Dodatek aktywizacyjny – 12 os	1 617,59 zł	-	-	2 703,90 zł	-	16,00 zł	3 103,74 zł	-	39,20 zł	-	-	1 – upomnienia
Należności przedawnione - 3 os	4 254,54 zł	-	-	-	-	-	134,84 zł	-	16,00 zł	-	-	
RAZEM	48 116,37 zł	2 664,89 zł	6,72 zł	21 535,10 zł	-	48,00 zł	28 655,16 zł	-	151,20 zł	-	-	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Tabela 54 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz należności wynikających z umów cywilno-prawnych za rok 2024 – należności aktywne

Wykaz należności do zapłaty i umorzenia										Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia roszczeń (umorzone z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty
Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2024 r.			Należności które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2024 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2024 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2024 (dot. wszystkich należności)					
Aktywne	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	Należność	
Koszty szkolenia – 20 os.	25 109,04 zł	4 486,62 zł	528,00 zł	-	-	-	-	-	-	-	1 540,00 zł	1 – dokumentacja w spr. umorzenia
Badania lekarskie – 21 os.	2 192,38 zł	114,03 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 – tytuł wykonawczy ponowny
Koszty dojazdu – 1 os.	146,20 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KFS – zwrot środków za szkolenie	-	-	-	3 197,60 zł	46,19 zł	-	3 197,60 zł	46,19 zł				
Jednorazowe środki na dział. gosp. – 7 podmiotów	69 445,00 zł	71 898,15 z ł	5 621,13 zł	-	-	-	12 112,03 zł	5 527,94 zł	-	-	13 779,15 zł	1– dokumentacja dot. umorzenia 1 – wezwanie do zapłaty 2 – wnioski egzekucyjne 1 – decyzja o wygaśnięciu 1 – dokumentacja dot. upadłości
Pożyczki na miejsca pracy - 2 podmioty .	120 589,28 zł	152 736,17 zł	10 946,17 zł	-	-	-	-	1 300,00 zł	-	-	-	
Wypożażenie i doposażenie stanowiska pracy – 2 podmioty	80 250,38 zł	79 373,75 zł	7 002,23 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	1 – dokumentacja dot. upadłości
Praca dla młodych refundacja do 30 r. życia – 2 podmioty	12 093,00 zł	3 683,50 zł	1 597,22 zł	-	-	-	3 600,00 zł	-	-	-	-	
Prace interwencyjne – 7 podmiotów .	11 415,99 zł	8 944,36 zł	5 441,46 zł	1 615,26 zł	9,83 zł	-	1 615,26 zł	9,83 zł	-	-	-	1 – wezwania do zapłaty

												1 – wniosek egzekucyjny 1 – dokumentacja dot. upadłości
Bon na zasiedlenie - 2 os.	10 979,50 zł	5 841,39 zł	2 433,54 zł	-	-	-	-	-	93,44 zł	-	-	
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 – 1 podmiot .	2 340,00 zł	742,18 zł	1 046,66 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników COVID-19 – 1 podmiot	43 126,64 zł	12 103,91 zł	4 694,00 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	1 – dokumentacja dot. rozszerzenia wniosku
Pożyczka COVID-19 – 2 podmioty	9 936,55 zł	1 557,98 zł	2 337,00 zł	-	-	-	63,60 zł	-	-	-	-	2 – dokumentacje dot. upadłości
RAZEM	387 623,96 zł	341 482,04 zł	41 647,41 zł	4 812,86 zł	56,02 zł	0,00 zł	20 588,49 zł	6 883,96 zł	93,44 zł	-	15 319,15 zł	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

Tabela nr 55 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń za rok 2024 – należności fakultatywne

Rodzaj należności	Stan należności na 01.01.2024 r.			Należności które zostały przekazane do windykacji w trakcie roku 2024 (decyzje, umowy itd. wystawione w 2024 r.)			Wyegzekwowane należności w roku 2024 (dot. wszystkich należności)			Należności do których zgłoszono zarzut przedawnienia roszczeń (umorzono z mocy prawa)	Należności umorzone przez urząd	Dokumenty
Fakultatywne	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność główna	Odsetki	Koszty	Należność	Należność	
Rozwój Informatyczny – 1 podmiot	4 549,77 zł	3 851,22	756,70	-	-	-	-	-	-	-	-	
RAZEM	4 549,77 zł	3 851,22	756,70	-	-	-	-	-	-	-	-	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji

12. Realizacja planu pracy za 2024 rok

12.1. Plan pracy – cele i zadania na 2024 rok

12.1.1. Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024

Cel główny	Mierniki określające stopień realizacji celu		Wykonanie (wartość lub opisowa informacja, dlaczego niezrealizowany cel)	Symbole stanowisk realizujących zadania
	Nazwa miernika	Wartość do osiągnięcia w 2024 r.		
Prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy	Liczba kontaktów z nowymi pracodawcami/nowymi podmiotami gospodarczymi	100	212	PP, CC
	Liczba kontaktów z pracodawcami/podmiotami gospodarczymi, z którymi urząd współpracuje	5500	7143	PP, PD, CC, IS, II, PR

	Liczba przyjętych ofert pracy	1000	930 - zmniejszenie liczby składanych informacji starosty poprzez zmianę przepisów (ułatwienie zatrudnienia cudzoziemców - powiadomienia). - brak formalnego zgłoszenia oferty po rozpoznaniu sytuacji w PUP (brak specjalistów). - sytuacja finansowa oraz geopolityczna w kraju i na świecie. - dwukrotny wzrost najniższego wynagrodzenia – wzrost kosztów pracowniczych przy braku zwiększenia potrzeb kadrowych u pracodawcy	PP, II, PR
	% opracowanych IPD w stosunku do ogółu napływu osób bezrobotnych	75%	92,33 %	PP, PD
	Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne	1200	1624	PP, PD, IS, II, PR
	Liczba wydanych skierowań do pracy i innych form wsparcia	900	961	PP, IS, II
	Liczba osób objętych poradami i informacjami z zakresu poradnictwa zawodowego	1800	1946	PD
	Liczba złożonych wniosków w zakresie zezwolenia na pracę sezonową	10	13	CC
	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	1500	2292	
	Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie	2500	4006	

	wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust.1 ustawy z dnia 13 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa			
	Liczba osób rozpoczynających roboty publiczne	25	27	PR
	Liczba osób rozpoczynających prace społecznie użyteczne	15	22	
	Liczba osób objętych świadczeniami w Centrum Integracji Społecznej	30	38	PR
	% pozytywnie rozpatrzonych wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	90%	98 %	RN
Rozwój zasobów ludzkich	Liczba osób rozpoczynających szkolenie/egzamin	24	29	IS
	Liczba osób rozpoczynających staż	90	128	PR

	Liczba osób uczestniczących w formach kształcenia w ramach KFS	40	115	IS
	Liczba dofinansowanych form kształcenia w ramach KFS	40	33 - w trakcie roku były 4 rezygnacje na łączną liczbę form kształcenia 8. Z rozpatrzonych wniosków było 41 form kształcenia (33+8)	
Rozwój przedsiębiorczość i zwiększanie zasobów miejsc pracy	Liczba udzielonych dotacji na podjęcie działalności	60	102	II
	Liczba miejsc pracy objętych refundacją	20	24	II
	Liczba osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach refundacji	25	27	
	Liczba miejsc pracy objętych wsparciem	70	41 Wskaźnik ten nie został osiągnięty z uwagi na dużo mniejsze zainteresowanie organizacją prac interwencyjnych przez pracodawców niż w latach poprzednich. Dodatkowo w roku 2024 rozwiązanych zostało 6 umów: - 3 na wniosek pracodawcy - 3 przez urząd w związku z naruszeniem lub niedotrzymaniem przez pracodawcę warunków	PR

			umowy. Ponadto 1 umowa została aneksowana z powodu braku odpowiedniego kandydata do zatrudnienia spośród osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP (zmniejszono liczbę miejsc pracy z 2 do 1). W przypadku dwóch wniosków rozpatrzonych pozytywnie pracodawcy zrezygnowali z podpisania umów. Natomiast 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (niespełnienie warunków ustawowych).	
	Liczba osób, które rozpoczęły zatrudnienie w ramach tego wsparcia	80	54 Wskaźnik ten nie został osiągnięty z uwagi na dużo mniejsze zainteresowanie organizacją prac interwencyjnych przez pracodawców niż w latach poprzednich. Ponadto 1 umowa została aneksowana z powodu braku odpowiedniego kandydata do zatrudnienia spośród osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP (zmniejszono liczbę miejsc pracy z 2 do 1). W przypadku dwóch wniosków rozpatrzonych pozytywnie pracodawcy zrezygnowali z podpisania umów. Natomiast 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (niespełnienie warunków ustawowych).	
Łagodzenie skutków bezrobocia	Liczba osób zarejestrowanych (napływ)	2500	3194	RB, RN, RR, RZ
	Liczba osób zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego	2100	2881	
	Liczba osób, którym przyznano zasiłek	450	868	

12.1.2. Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024

(w tej części planu należy wskazać pozostałe cele przyjęte do realizacji ale nie wymienione w części 1.1 i 1.2)

Cel główny	Mierniki określające stopień realizacji celu		Wykonanie (wartość lub opisowa informacja, dlaczego niezrealizowany cel)	Symbole stanowisk realizujących zadania
	Nazwa miernika	Wartość do osiągnięcia w 2024 r.		
Zapewnienie bieżącego funkcjonowania jednostki oraz wykonywanie zadań statutowych w ramach posiadanych środków finansowych	% wykonania wydatków na poszczególnych źródłach finansowania	90% oraz miernik opisowy	Wykonanie wydatków w odniesieniu do planu finansowego za 2024 r. wyniosło: - w rozdziale 85322 – 96,34%. (Ponadto analizując wykonanie tylko w ramach zadań aktywnych - 96,29%, tylko w ramach zadań fakultatywnych – 97,24%) - w rozdziale 85333 - 99,47 %	FZ, FK, FB,FS,FP, IS, II, RN, RZ, RB, RR, PR, GA, GB, GI, NS, NZ, PD
	% terminowego realizowania zobowiązań jednostki wobec kontrahentów	99,99%	100 %	
	Liczba wydanych decyzji dot. windykacji (umorzenia, rozłożenie na raty, odroczenie spłaty)	5	2 Wydano jedną decyzję w sprawie wygaśnięcia decyzji ratalnej i jedną decyzję w sprawie odmowy rozłożenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń na raty. Wykonanie było niższe niż pierwotnie zakładano z uwagi na mniejszą niż zakładano ilość złożonych wniosków w sprawie umorzeń, rozłożenia na raty i odroczenia spłaty.	FK
	Liczba postępowań o udzielenie zamówień publicznych nie podlegających przepisom ustawy Prawo	150	194	NZ, OG, GI,GA, GB,IS, NP,NF, NS

	Zamówień Publicznych (tj. poniżej kwoty 130 000 zł)			
	Liczba zweryfikowanych kont osób ubezpieczonych	350	503	FZ
Zabezpieczenie i doskonalenie kadr do realizacji celów	Liczba przeszkolonych pracowników	30	48	NS
	Liczba szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy	30	120	
	Liczba osób, które skorzystały z wsparcia z ZFŚS	75	80	NS, Komisja ZFŚS
	Liczba udzielonych wszystkich świadczeń w ramach ZFŚS	170	191	
	Liczba pracowników skierowanych na profilaktyczne badania lekarskie ogólne: wstępne, okresowe i kontrolne	25	14 (nie zrealizowano – z uwagi na nie wystąpienia w 2024 roku nowo zatrudnionych pracowników i osób kierowanych do obycia stażu w Urzędzie oraz mniejszą niż planowana liczba osób przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni)	NZ
	Liczba pracowników przeszkolonych w zakresie BHP oraz z zakresu udzielania pierwszej pomocy i ppoż.	4	4	

	% wypłaconych zwrotów za okulary w odniesieniu do złożonych wniosków o refundację	90%	100 %	
Płynna organizacja pracy w urzędzie	Okresowe przeglądy, kontrole i pomiary dot. obiektu	Miernik opisowy	W celu bezpiecznej eksploatacji siedziby urzędu wykonano niezbędne działania, w tym: 1. Z zakresu ochrony p.poż. dwa okresowe przeglądy roczne: sprzętu gaśniczego i instalacji hydrantowej oraz systemu oddymiania grawitacyjnego (klatki schodowej); 2. Kontrole określone ustawą Prawo Budowlane tj: - kontrola okresowa stanu technicznego przewodów wentylacyjnych i kominowych, - kontrola okresowa stanu techniczny instalacji gazowej od kurka głównego do odbiornika, - kontrola okresowa (roczna) stanu technicznego instalacji elektrycznej w tym sprawdzono poprawność działania wyłączników p.poż i dokonano niezbędnych napraw instalacji, - kontrola okresowa (roczna) stanu technicznego budynku PUP oraz garażu. 3. W ramach ustawy o charakterystyce energetycznej budynków przeprowadzono kontrole: - systemu ogrzewania mającej na celu sprawdzenie stanu technicznego systemu ogrzewania z uwzględnieniem efektywności energetycznej źródeł ciepła (termin dostarczenie protokołu do 31.01.2025) - systemu klimatyzacji mającej na celu ocenę sprawności tego systemu i doboru jego wielkości do wymogów chłodzenia (termin dostarczenia protokołu do 31.01.2025)	OG, NZ

			4. Przeprowadzono czynności dozoru technicznego kotła cieczowego Buderus przez Urząd Dozoru Technicznego –zezwolono na eksploatację ww. urządzenia do 02.2026 r. 5. W ramach zawartej umowy z firmą PHU Celsjusz w okresie grzewczym wykonywane były bieżące (przynajmniej raz w miesiącu) przeglądy urządzeń kotłowni gazowej, wszystkie przeglądy odnotowane są w książce eksploatacji kotłowni. 6. W ramach rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków usunięto zanieczyszczenia z przewodów spalinowych (dwa razy w 2024 r.) i przewodów wentylacyjnych (raz w 2024 r.) 7. Przeprowadzono przegląd serwisowy 8 szt. klimatyzatorów naściennych typu split. 8. W ramach zawartej umowy z Zakładem Elektrotechnicznym Domel były przeprowadzane kwartalne przeglądy serwisowe Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu oraz Systemu Telewizji Dozorowej	
	Zabezpieczenie mienia urzędu	Miernik opisowy	W ramach podpisanych umów z firmami zewnętrznymi (Hunters24 sp. z o.o. sp. kom. ; Zakład Elektrotechniczny Domel) zapewniono ochronę mienia urzędu poprzez stały dozór nad Systemem Sygnalizacji Włamania i Napadu zainstalowanym w pomieszczeniach urzędu oraz Systemem Telewizji Dozorowej. W ramach zawartej umowy z Zakładem Elektrotechnicznym Domel były przeprowadzane kwartalne przeglądy serwisowe Systemu Sygnalizacji Włamania i Napadu oraz Systemu Telewizji Dozorowej W roku 2024 miało miejsce 3 przypadki nieuzasadnionego załączania systemu alarmowego.	GB, GI

			Incydenty zostały zgłoszone do firmy Domel zajmującej się obsługą techniczną systemu alarmowego (w 1 przypadku został wymieniony czujnik PIR, w pozostałych dwóch przypadkach alarm został wywołany przez owady i błędne wprowadzenie kodu wyłączającego system alarmowy). We wszystkich przypadkach został wysłany do siedziby urzędu patrol interwencyjny z firmy Hunters24.	
	Obsługa informatyczna urzędu, w tym modernizacja sieci komputerowej	Miernik opisowy	Od m-ca lipca 2024 r. obsługą informatyczną urzędu zajmuje się firma zewnętrzna (umowa podpisana do 30.06.2025 z firma WeSupport sp.z o.o. Warszawa). W 2024 roku zakupiono 21 zestawów komputerowych, system Windows Server 2022 z licencjami CAL na 60 stanowisk, zakupiono router wraz ze wsparciem. Zrealizowano wszystkie zadania założone w planie zamówień publicznych dot. sprzętu komputerowego, sieci komputerowej oraz programów i licencji).	OG, GI, GA, GB
	% poziom zabezpieczenie zasobów materiałowych	50%	80 %	GB
	Liczba przeprowadzonych napraw, konserwacji, przeglądów	21	37	GI, GB, OG
	Liczba wydanych zaświadczeń, decyzji, postanowień	500	553	GB, GA